

***veteraneninstituut***

**STICHTING HET VETERANENINSTITUUT  
DOORN**

**JAARVERSLAG 2020**

---



# *veteraneninstituut*

<b>INHOUD</b>	BLZ
<b>Bestuursverslag</b>	2
<b>Jaarrekening 2020</b>	11
Balans per 31 december 2020	12
Rekening van baten en lasten over 2020	13
Toelichting algemeen	14
Toelichting op de balans	17
Toelichting op de rekening van baten en lasten	20
<b>Overige gegevens</b>	27
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
<b>Bijlagen</b>	28
Overzicht baten en lasten samenvoeging Governance	

**Bezoekadres:**  
Stichting Nederlands Veteraneninstituut  
Willem van Lanschotlaan 1  
3941 XV Doorn

Telefoon: 088-3340050  
KvK-nummer: 30187277

## **BESTUURSVERSLAG**

Raad van Toezicht Stichting "Nederlands Veteraneninstituut"  
Postbus 125  
3940 AC Doorn

Doorn, 9 juni 2021

### **1. Algemeen**

Stichting "Het Veteraneninstituut" werd 24 februari 2003 opgericht met als taak materiële in immateriële behoeften van veteranen, dienstslachtoffers en hun relaties aan erkenning, waardering, aandacht en zorg te verbinden met datgeen (mogelijkheden en middelen) die de samenleving daarvoor beschikbaar wilde stellen. Met de bekrachtiging van de Veteranenwet in 2012 en het daarmee verbonden Uitvoeringsbesluit uit 2014 werd duidelijk wat het beleid en de invulling aangaande die materiële en immateriële voorzieningen precies inhield. De evaluatie van dit veteranenbeleid startte in 2016 en leidde onder meer tot de aanbevelingen de werking van het Veteranenloket en de Governance te verbeteren. Uitwerking van de deze laatste aanbeveling leidde ertoe dat op 1 januari 2021 door een juridische fusie Stichting de Basis en Stichting Nederlandse Veteranendag (NLVD) zijn samengegaan met het Veteraneninstituut (Vi) en de naam is veranderd in Stichting "Nederlands Veteraneninstituut" (NLVi). Daarnaast zijn sinds 1 januari dit jaar ook Zorgcoördinatie van het ABP/APG (ZC, alleen de zorgcoördinatoren), het programmabureau van het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV) en Coördinatie Nuldelijnsondersteuning (NOS) van het Veteranen Platform ondergebracht in de nieuwe organisatie.

Het Vi had in 2020 in lijn met het gestelde in de Veteranenwet wederom als hoofddoelstelling het bevorderen van hulp- en dienstverlening aan veteranen, dienstslachtoffers en thuisfront (via het Veteranenloket), het bevorderen van maatschappelijke herkenning, erkenning en waardering en het bevorderen van de kennisverwerving over en wetenschappelijk onderzoek naar veteranenthema's. Daartoe werden ondergenoemde taken uitgevoerd in samenwerking met partners zoals het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV), Stichting de Basis, het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP), het Ministerie van Defensie, het Veteranen Platform (VP) en Stichting Nederlandse Veteranendag (NLVD):

- Bevorderen van de hulp- en dienstverlening aan veteranen, hun thuisfront en nabestaanden;
- Verzorgen van een Veteranenloket voor veteranen, dienstslachtoffers en hun relaties of nabestaanden voor vragen en activiteiten op onder meer het gebied van zorg, ondersteuning en dienstverlening. Daaronder wordt in elk geval verstaan: maatschappelijke hulp, psychosociale ondersteuning en opvang, lotgenotencontact, thuisfrontzorg, nuldelijnsondersteuning en dienstverlening;
- Geven van voorlichting, ondersteuning en informatie over zorg en dienstverlening aan veteranen en hun relaties of nabestaanden en het verstrekken van informatie aan militaire commandanten en aan relevante maatschappelijke organisaties en instellingen;
- Verzamelen van kennis en deze – al dan niet verrijkt - toegankelijk maken voor relevante doelgroepen met behulp van een kennis- en onderzoekscentrum dat zijn werkzaamheden verricht met de voor dit werk noodzakelijke objectiviteit en met inachtneming van de algemeen gangbare beginselen van wetenschappelijke onafhankelijkheid;
- Ontplooiën van overige activiteiten die bijdragen aan de doelstellingen van het Vi en genoemde partners.

De taken van het Vi werden uitgevoerd door drie afdelingen, te weten Veteranenloket & Dienstverlening (VL), Communicatie & Maatschappelijke Erkenning (CME) en het Kennis- en Onderzoekscentrum (KOC). Daarnaast was er een ondersteunende /coördinerende staf en de coördinator geestelijke verzorging veteranen die drie collega's en tientallen vrijwilligers 'aanstuurde'. De dagelijkse leiding was in handen van de directeur Vi die verantwoording aflegde aan de Raad van Bestuur (RvB).

## 2. Uitgangspunten

- Veteranenwet 2012 en Veteranenbesluit 2014
- Begroting en activiteitenplan (meerjarenplan) van het Vi
- Jaarlijkse veteranennota's
- Het Convenant met de Staat der Nederlanden
- De subsidiebeschikking van het Ministerie van Defensie
- Statuten van de Stichting het Veteraneninstituut
- Richtinggevende aanwijzingen op basis van aanbevelingen, zoals uit de evaluatie Veteranenloket en Veteranenbeleid (Governance)

## 3. Planning, realisatie en prognose generiek

Elk jaar wordt middels een overkoepelend thema het zwaartepunt bij een andere categorie veteranen of ander relevant onderwerp gelegd. Voor 2020 koos het Vi voor het thema 'herdenken en gedenken'.

In het Activiteitenplan 2020 verder de volgende operationele doelstellingen vastgesteld:

- Het voortdurend krachtig uitdragen van verhalen/ervaringen van veteranen in de samenleving;
- Het stimuleren van lokale/regionale activiteiten van/door/voor/met veteranen en hun relaties;
- Het certificeren van de toegangspoort voor de zorg;
- Het aanschaffen en inrichten van een digitaal veteranenportaal;
- Het actief en persoonlijk benaderen van jongere veteranen, met name recente dienstverlaters;
- Het beter op de digitale dienstverlening toesnijden van de ICT-infrastructuur, gezamenlijk met andere veteranenorganisaties in Doorn;
- Het vergroten van de dekkinggraad van de veteranenpas, onder meer door het uitvoeren van twee publicitair aansprekende (kortings)acties;
- Het voortzetten van de pilot thuisfrontdesk (Vi Thuisfront);
- Het samen met anderen organiseren van meer/betere voorzieningen voor noodopvang.

In algemene zin blijkt dat het Vi in 2020 naar tevredenheid heeft gefunctioneerd en de meeste operationele doelstellingen heeft bereikt. Dit mede dankzij de ondersteuning vanuit het Bestuur, de staf en de Projectorganisatie Governance. Belangrijk hierbij is te vermelden dat veel geplande activiteiten en bijeenkomsten geen doorgang konden vinden als gevolg van de landelijk afgekondigde COVIDmaatregelen. Er is echter niet gebleken dat dit heeft geleid tot een significante toename van hulp of ondersteuningsvragen vanuit de doelgroep, en dat is tenminste opmerkelijk te noemen. Verder was 2020 ook een jaar van run and change, een jaar waarin naast ongoing business (run) ook de verbetering Governance (change) veel tijd en aandacht vroeg. Er is hard gewerkt binnen tientallen deelopdrachten om 1 januari als beoogde startdatum van de fusie te kunnen halen.

Resumerend kan worden gezegd dat ook in het COVIDjaar 2020 wederom bleek dat het Veteraneninstituut in Nederland het adres was voor informatie over en antwoord op vragen aangaande veteranen en veteranenzaken. Wij gaan er vanuit dat onze doelgroepen evenals de doelgroepen van de andere fusiepartijen het **Nederlands Veteraneninstituut** even goed gaan vinden in 2021 en daarna.

## 4. Planning en realisatie en prognose, meer specifiek

### • Communicatie & Maatschappelijke Erkenning (CME)

CME kende in 2020 een druk jaar met een groot scala aan activiteiten die bijdroegen aan het realiseren van vijf operationele doelen. In 2020 waren de drie specialisaties (teams) die de afdeling vormen vooral actief en effectief op de hierna beschreven deelgebieden.

Team CME communiceerde ook in 2020 structureel en frequent naar en over veteranen. Zij deed dit aan de hand van (communicatie)doelstellingen, focus (klantprofiel) van de doelgroepen en thema's die passen bij de merkpositionering en de USP's (Unique Selling Proposition). Met andere woorden, wat willen we als Vi communiceren en waar liggen de interesses en behoeften van onze doelgroepen. Aan de hand van een contentstrategie, met bijbehorende contentkalender, produceerde het team diverse rubrieken, formats, middelen en zetten die via uiteenlopende middelen (online en offline) uit. In 2020 waren er ook momenten waarop men breder werd ingezet. Zo werd rondom 4/5 mei, die door corona anders verliepen een digitaal erecouloir opgezet. De veteranen in het digitale erecouloir als ook een aantal WO2 veteranen zijn gepitched in de media en ook media het thema 75 jaar Vrijheid zijn ze veelvuldig, ook internationaal, in het nieuws geweest. Vanaf maart was

er COVID-19 in Nederland. Wij hebben snel een coronahelppagina ontwikkeld om veteranen die hulp zochten te ondersteunen. Ook is er in de Checkpoint de nodige aandacht aan Corona of leven met Corona geweest.

In juli was het precies 25 jaar geleden dat de enclave in Srebrenica viel. Op voorhand heeft communicatie een speciale pagina op de website gemaakt, de documentaire van Coen Verbraak ondersteund, en een bijlage van Checkpoint ontwikkeld. Rondom de zomer was het een centraal thema en onderwerp in onze communicatie.

Verder zijn in 2020 door communicatie diverse projecten opgepakt. Het boek Militaire Ooggetuigen van KOC is op een ludieke manier in Nederland geïntroduceerd en leverde veel PR op. De Veteranenlezing was in opzet klaar om te starten in november 2020. Hier waren een aantal afspraken voor en zijn er ook al middelen ontwikkeld. Door de specifieke corona maatregelen is dit uitgesteld naar 2021. Voor de nieuwe organisatie die op 1 januari 2021 ontstond, is er het nodige op het gebied van communicatie ontwikkeld. Zo is er een nieuwe merkstrategie en huisstijl ontwikkeld met bijbehorende middelen en website. Verder werden ook initiatieven ontplooid op het gebied van interne communicatie, cultuur en leiderschap en IT (startpagina, samenvoegen websites, events).

Op het eind van het jaar zijn alle doelgroepen geïnformeerd over de structuur en beoogde werkwijze van de nieuwe organisatie en over het nieuwe bijbehorende merk (symbool). Als altijd voerde het Team Communicatie samen met civiele partner MPG de redactie over de acht uitgaves van de Checkpoint met dit jaar naast de speciale zomerbijlage een bijlage over 75 jaar vrijheid met daarin verhalen van WO2 veteranen en een bijlage over Srebrenica. De Checkpoint in mei heeft veteranen specifiek een hart onder de riem gestoken omdat door corona veel niet kon doorgaan.

Ook voor Team Activiteiten werd 2020 door de effecten van COVIDmaatregelen volledig anders dan gepland. Vrijwel alle geplande activiteiten werden gecancelled, in sommige gevallen was er een online alternatief (bijvoorbeeld een virtueel erecouloir op 4 mei en digitaal speeddaten op 5 mei). Steeds werd gepoogd voeling te houden met de doelgroep, veteranen, diensslachtoffers en thuisfront, en deze waar mogelijk toch te ontmoeten (vaak digitaal). Ook met de samenleving (provincies, gemeenten, instanties) werd actief contact onderhouden. Zo gingen inspiratiedagen voor gemeenten wel gewoon door en werd actief gediscussieerd over het contact houden met de doelgroep gegeven de beperkingen. Kleine herdenkingen en bijeenkomsten werden waar mogelijk actief ondersteund en veteranenlocaties als ontmoetingscentra en inloophuizen bezocht. Voorlichtingen werden gegeven en waar mogelijk werd meegedacht in uitvoerbare / haalbare alternatieven voor jaarlijkse grotere evenementen. Ook is het COVIDjaar 2020 gebruikt om kansen die voorbijkwamen om te zetten in (concept) plannen voor de komende jaren (voorbeelden zijn thema's als dagopvang, time-out voorziening of paalkamperen).

Team Educatie werd door de COVIDmaatregelen behoorlijk beperkt in de mogelijkheden. Er werden veel minder lessen en trainingen gegeven, en ook het aantal themadagen wat kon doorgaan was beperkt. Men heeft echter niet op de handen gezeten, de beschikbare tijd werd gebruikt om contacten in de samenleving verder uit te bouwen, de coördinatie en aansturing van programma's verder te professionaliseren, en ook werden nieuwe dilemmaprogramma's ontwikkeld. Daarnaast werd gewerkt aan het verder verbeteren van de competenties van de ruim 250 gastsprekers van het educatieve programma. Voorbeelden een nieuw samenwerkingsprogramma zijn bijvoorbeeld lessen en een nieuw dilemmaprogramma "Wat zou jij beslissen?" rond om de gebeurtenissen in Srebrenica 1994-1995. (samen met PAX voor Peace, Dutchbatveteranen en Bosnische nabestaanden).

De resultaten van 'Veteraan in de Klas' schooljaar augustus 2019 t/m juli 2020<sup>1</sup>.

Totaal bereik schooljaar **2019/2020**  
Totaal leerlingen **34.422**  
Totaal lessen **1194**

Van het totaal waren er **327** lessen in het **Primair onderwijs**  
Totaal leerlingen **9.167**

Van het totaal waren er **777** lessen in het **Voortgezet onderwijs**

---

<sup>1</sup> Vanaf 01 april 2020 is het educatief programma gestopt met het aanbieden en uitvoeren van gastlessen i.v.m. opgedragen COVID-19 maatregelen. De resultaten omvatten dus de periode augustus 2019 t/m maart 2020.

Totaal leerlingen **22.603**

Van het totaal waren er **90** lessen **buiten het onderwijs**.  
Totaal bereik **2.652**

Van de 867 lessen in het VO waren er **321** dilemmalessen.  
Totaal leerlingen **8.718**

Deze lessen zijn uitgevoerd door **245** gastsprekers (zijnde vrijwilligers). Gemiddeld geven onze gastsprekers **4,8** gastlessen per schooljaar.

#### *Contracten*

Afgelopen jaar is het gastspreker bestand opgeschoond. Dat wil zeggen we hebben de gastsprekers die langer dan 1 schooljaar geen gastlessen hebben gegeven actief benaderd en gevraagd of zij nog deel uit willen maken van het educatieve programma.

Ook hebben we iedere gastspreker een nieuw contract toegestuurd en gevraagd dit met een handtekening naar ons terug te sturen. Uiteindelijk zijn we terug gegaan van 315 gastsprekers naar 245 en heeft iedereen een up-to-date contract.

#### *Coaching*

Om de binding met de gastspreker en het Nederlandse Veteraneninstituut te intensiveren zijn we begonnen met het coachen van onze gastsprekers. Vanuit het educatief programma bezoeken we gastlessen. Op de eerste plaats om te vragen hoe het gaat en ten tweede advies en ondersteuning te geven over de inhoud van de gastlessen. Afgelopen schooljaar zijn er 30 lessen bezocht en zijn de bevindingen opgeslagen in HELIOS.

#### *Bordspel 'Daadkracht'*

In het schooljaar 19/20 hebben we het bordspel Daadkracht ontwikkeld. Door het spelen van deze 'serious game' kunnen leerlingen ervaren hoe je tijdens een uitzending moet samenwerken. Tijdens de uitvoering van het spel kan de gastspreker met zijn eigen ervaringen toelichten hoe dat nu echt is gegaan. Docenten kunnen nu via Helios dit spel aanvragen. En wij zijn begonnen om gastsprekers hier speciaal voor te trainen. Er zijn nu 5 gastsprekers opgeleid. Er volgen er nog meer maar door COVID kunnen we nog niet trainen.

#### *Lesson-up*

Om de gastspreker meer ruimte te geven om zijn persoonlijk verhaal te laten vertellen in de klas is er een digitaal hulpmiddel ontwikkeld om de docent te helpen de komst van de gastlessen voor te bereiden. De docent gaat vooraf met de klas op een interactieve manier met de klas in gesprek en gaat dieper in op begrippen zoals oorlog, vrede en veteraan zijn. De vragen die hier ontstaan kunnen dan met behulp van de veteraan worden beantwoord.

#### *Dilemma programma 'Srebrenica'*

Er is door team educatie een nieuw dilemma scenario ontwikkeld. Het speelt zich af rondom de val van de enclave in Srebrenica in 1995. Doel van dit scenario is te ervaren hoe onmachtig de VN-militairen daar waren en de verschillende opvattingen over de inzet van de VN-macht. Daarnaast wordt ook de rol van de media belicht en hoe de samenleving een oordeel vormt over de inzet destijds en nu. Uiteindelijk moet dit de dialoog opstarten en een aanzet zijn om het historische aspect maar ook de burgerschapsvaardigheden van leerlingen in de klas te bespreken.

Team Educatie bereikte in het schooljaar 2019/2020 ondanks het uitbreken van de COVID-19 pandemie medio maart uiteindelijk 34.422 leerlingen door het geven van 1194 gastlessen. Afgelopen schooljaar heeft team educatie het gastsprekersbestand opgeschoond en heeft afscheid genomen van gastsprekers die langere tijd niet meer hebben ingezet voor het programma. Momenteel zijn er 245 actieve gastsprekers met een nieuwe contract. De persoonlijke begeleiding van gastsprekers binnen het team is nu geborgd in het plannings- en registratiesysteem HELIOS. Dit vergroot de betrokkenheid van het NLVi richting de vrijwilliger.

In 2020 werden ook nieuwe onderwijsleermiddelen gerealiseerd om het persoonlijk verhaal van de gastspreker en het begrip veteraan te versterken. Lesson-up ter voorbereiding op een gastlessen, een serious bordgame en digitale kaarten en voor het dilemmaprogramma over (de val van de enclave in) Srebrenica. Om het contact met de vrijwilligers te behouden hebben we online-bijeenkomsten gehouden in de vorm van een pubquiz en hebben we regelmatig een attentie of een kaart gestuurd.

- **Kennis- en Onderzoekscentrum**

*Budget*

Op het gebied van kennis en onderzoek was er als gevolg van de coronapandemie en – in mindere mate - het governancetraject sprake van een flinke onderbesteding van het budget. Binnen het deelgebied kennis was het bijvoorbeeld niet mogelijk een groot deel van het budget te besteden, aangezien het uitbreiden van de interviewcollectie, het deelnemen aan (buitenlandse) conferenties i.h.k.v. deskundigheidsbevordering en het zelf organiseren van lezingen en symposia onder invloed van de pandemie nagenoeg tot stilstand kwamen. Door het uitvallen van tal van kennisactiviteiten hadden de onderzoekers wel meer tijd over voor de eigen onderzoeksprojecten, wat (gebudgetteerde) inhuur van ondersteuning onnodig maakte, terwijl het verkrijgen van een onderzoek subsidie via het LZV voor kwalitatief onderzoek naar hulpzoekgedrag voor verdere onderuitputting van het afdelingsbudget zorgde.

*Kennisproducten*

Het feit dat een belangrijk deel van het afdelingsbudget niet kon of hoefde te worden aangewend, zorgde ervoor dat het grootste deel van de output in 2020 met de reguliere personele middelen is gerealiseerd. Wat betreft publicaties stemde de oogst gezien de bijzondere omstandigheden tot tevredenheid. Naast tientallen kleinere artikelen – digitaal of in print – moeten in dit kader vooral de uitgave van het op interviews gebaseerde boek "Militaire ooggetuigen. 75 jaar bevrijd. Herinneringen aan strijd en onvrijheid in Europa en Azië.", wetenschappelijke artikelen over 'eenzaamheid onder veteranen' en 'langdurige gevolgen van militaire inzet' in respectievelijk 'Occupational Health' en 'Military Behavioral Health' en het voltooiën van de rapporten over vijf jaar Kerngegevens-onderzoek en het mediaonderzoek worden vermeld. Het werk aan de op de interviewcollectie gebaseerde publicatie over Nederlands-Indië en de Indiëveteranen liep mede als gevolg van het governancetraject helaas verdere vertraging op en zal derhalve in de loop van 2021 het levenslicht zien. Het updaten van factsheets en onderzoekswijzers werd eveneens uitgesteld tot 2021, mede om de ingrijpende veranderingen in veteranenland (governance) te kunnen incorporeren, externe onderzoekinstellingen meer tijd te geven om input aan te leveren en om alle kennis producten in de nieuwe huisstijl te kunnen publiceren. Op kennisgebied handelde de afdeling verder honderden vragen af die via het Veteranenloket of de staf binnenkwamen, werden diverse studenten/promovendi bij hun onderzoek gesteund, werd ondersteuning geboden aan diverse journalistieke projecten (zoals de documentaire van Coen Verbraak over Srebrenica) en leverden medewerkers bouwstenen voor tal van toespraken van civiele en militaire gezagsdragers.

*Onderzoek*

Het promotieonderzoek (Radboud Universiteit) van een KOC-medewerker naar de vorming en bevestiging van groepsidentiteit onder (jonge) veteranen en de relatie daarvan met maatschappelijke erkenning en waardering vordert ook in 2020 naar wens. In 2020 zijn meerdere hoofdstukken geschreven en is het proefschrift grotendeels in concept gereed, zodat verdediging ervan in 2021 mogelijk zal zijn. In 2020 werd op onderzoeksgebied verder een mooie start worden gemaakt met het op de interviewcollectie gebaseerde onderzoek naar gevechtservaringen en met het inhoudelijk ondersteunen van het meerjarige NWO-onderzoek naar moral injury. Binnen de kaders van het levenslooponderzoek hebben drie medewerkers in 2020 verdiepend onderzoek gedaan naar het hulpzoekgedrag van veteranen (publicatie voorzien voor 2021). De diverse vormen van betrokkenheid (ondersteunen of begeleiden) bij het in 2020 afgeronde onderzoek naar Dutchbat 3 (Srebrenica), het nagenoeg afgeronde Leidse promotieonderzoek naar de vredesmissie in Cambodja, het onderzoek naar het effect van terugkeerreizen en het onderzoek naar Nederlandse militaire geweld tijdens de dekolonisatieoorlog (NIOD, KITLV en NIMH) werden in 2020 voortgezet.

- **Veteranenloket & Dienstverlening**

*Veteranenloket*

*Het jaar 2020 verliep, ten gevolge van de corona besmettingen en maatregelen anders dan alle andere jaren. De medewerkers hebben vooral vanuit huis gewerkt. De dienst- en zorgverlening werd gewoon doorgezet. Maar contacten verliepen nog meer dan gewoonlijk, digitaal, via telefoon, beeldbellen en email.*

*Daarnaast heeft merendeel van de medewerkers geparticipeerd in overleggen ten behoeve van de oprichting van het NLVi.*

Ook in 2020 wisten veteranen en hun thuisfront het Veteranenloket goed te vinden. Dat is ook niet vreemd. Inmiddels hebben immers maar liefst 85% van alle veteranen een veteranenpas. Daaronder bevinden zich steeds meer veteranen in werkelijke dienst. Maar nog niet alle actief diende veteranen worden bereikt. Daarom is – op verzoek van het Vi en het VP – gewerkt aan een zogeheten Request for Change op People Soft. Hiermee wordt beoogd te bereiken dat onder meer het ‘vinkje’ voor de aanvraag van een veteranenpas standaard aan staat, tenzij de (nieuwe) veteraan in werkelijke dienst dit bewust omzet. Deze RFC is nog niet gerealiseerd. Uiteraard komt een nieuwverworven veteranenstatus wel altijd terecht in het Veteranen Registratie Systeem.

Merendeel van de contacten met het Veteranenloket betreffen verzoeken om informatie en de dienstverlening. Zoals het aanmelden voor evenementen en aanvragen van vervoersbewijzen. We merken dat cliënten steeds meer gebruik maken van de mogelijkheid om dit via mijn Vi aan te vragen.

In 2020 ontving het Veteranenloket 11.190 telefoontjes, waaronder 1319 zorgvragen. De daling in telefoontjes naar het Veteranenloket heeft vooral te maken met het vervallen van vele evenementen voor veteranen, ten gevolge van de Corona maatregelen.

Het Veteranenloket ontving ook minder telefonisch zorgvragen. De groep cliënten die door een zorgcoördinator van het Veteranenloket wordt begeleid (de caseload) stabiliseerde in 2020 rond 2400 cases. Deze stabilisatie kan veroorzaakt worden doordat veteranen hun zorgvraag i.v.m. de corona maatregelen uitstellen.

In de caseload zijn veteranen van alle missies, militaire oorlogs- en dienstslachtoffers en relaties van veteranen vertegenwoordigd. In 2020 waren de grootste te onderscheiden groepen in de caseload: veteranen die hebben deelgenomen aan de missies in voormalig Joegoslavië, veteranen die hebben deelgenomen aan de missies in Afghanistan en de ‘niet veteranen’. Deze laatste groep bestaat vooral uit militaire oorlogsslachtoffers en dienstslachtoffers (die geen veteraan zijn) en relaties van veteranen.

Een van de aanbevelingen uit de beleidsevaluatie (2017) was het herzien van voorzieningen en compensatiestelsel. Hierover is in 2020 veel overleg geweest, tussen Veteranenloket, APG en HDP.

Doel van de herziening is dat cliënten met een zorgvraag, van begin af aan ondersteund worden (en niet pas als het dienstverband is erkend) aan de hand van een ontwikkelplan. Er wordt maximaal ingezet op herstel, participatie en re-integratie. De HDP heeft een plan van aanpak opgesteld en NLVi zal een belangrijke rol vervullen in de realisatie van deze herziening. Doel van de herziening is dat cliënten met een zorgvraag, van begin af aan ondersteund worden (en niet pas als het dienstverband is erkend) aan de hand van een ontwikkelplan. Er wordt maximaal ingezet op herstel, maatschappelijke participatie en re-integratie.

Onderdeel van het plan van aanpak is een proefneming met een kleine groep cliënten. De ervaringen van de proefneming zijn van belang voor de verdere uitwerking van de herziening van het stelsel. Bij de stelselwijziging zijn meerdere stakeholders betrokken en het is op onderdelen onderwerp van overleg met de centrales van overheidspersoneel.

*Het Veteranenportaal, een persoonlijke digitale gezondheidsomgeving voor veteranen is ingericht. Via het portaal houdt de veteraan zicht op zijn traject, zijn dossier en kan, indien gewenst, anderen betrekken bij dit traject. Het portaal biedt ook apps, die de veteraan in zijn herstel kan ondersteunen. Het Veteranenportaal is in 2020 in gebruik genomen door een eerste groep veteranen. Er zijn eerste ervaringen opgedaan, die waardevol zijn voor verdere ontwikkeling en inzet van het Veteranenportaal*

## **5. Afwijkingen van het Activiteitenplan 2020**

Er ligt altijd een forse tijdspanne tussen het aangeleverde activiteitenplan voor een jaar en de realisatieperiode. Tussentijds moet ruimte aanwezig om in te spelen op actuele ontwikkelingen binnen de populatie van veteranen en hun relaties en binnen de samenleving. Daardoor kan het gebeuren dat bepaalde activiteiten niet of in een beperktere omvang zijn uitgevoerd (onderrealisatie). Ook kan het noodzakelijk zijn meer of nieuwe activiteiten te ontplooiën (overrealisatie) waarmee geen of onvoldoende rekening was gehouden. Maandelijks en per kwartaal wordt beoordeeld of afwijkingen van het activiteitenplan binnen de totale begroting blijven, en zo nodig worden plan of activiteiten aangepast (rolling forecast).

Voor het jaar 2020 geldt dat veel activiteiten niet of volledig anders (digitaal bijeenkomen en vergaderen) werden uitgevoerd dan gepland. Dit leidde tot een stevige onderrealisatie op de begroting. Waar mogelijk werden natuurlijk ook kansen benut, zo werd onder meer extra geïnvesteerd in aanvullende middelen voor thuiswerken. Zo is Veteranenloket als toegangspoort voor dienstverlening en zorg in de breedste zin van het woord, nu in staat volledig op afstand te werken, dus buiten de fysieke locatie in Doorn. Maar ook de medewerkers van andere afdelingen hebben inmiddels aanvullende voorzieningen waarmee een optimale balans kan worden gevonden tussen thuiswerken en op kantoorlocatie (het nieuwe normaal), en waardoor ook de belasting van het beperkte aantal werkplekken op diezelfde kantoorlocaties wordt verdeeld en beperkt.

## **6. Risico's en onzekerheden**

Een risico voor de realisatie van het activiteitenplan en de begroting van het Vi (en vanaf 2021 het NLVi) is de afhankelijkheid van de subsidie van het Ministerie van Defensie. Als de aangevraagde subsidie niet volledig wordt gehonoreerd of niet tijdig wordt overgemaakt, moet vaak direct in de activiteiten worden gesneden en in het uiterste geval zelfs tijdelijk worden stilgezet. Daarbij speelt een rol dat binnen de subsidievoorwaarden mogelijkheden om onderrealisatie te reserveren voor toekomstige tegenvallers, beperkter waren dan voorheen. Daarnaast vormde ook de reorganisatie in het kader van de verbetering van de governance een mogelijk risico voor het succesvol realiseren van de doelstellingen van het Veteraneninstituut in 2020. De onzekerheid die de reorganisatie met zich meebracht, heeft echter geen / nauwelijks invloed gehad op de beschikbaarheid en inzetbaarheid van het personeel en op de beoogde effecten en resultaten. Hoe anders was dat met de werking van maatregelen gekoppeld aan COVID bestrijding. Als gevolg van alle opgelegde beperkingen is van de realisatie van het beoogde activiteitenplan maar weinig terecht gekomen. Wel is getracht om gegeven de mogelijkheden alles in het werk te stellen de doelgroep betrokken te houden met maatwerkdienstverlening.

## **7. Resultaat 2020 en eigen vermogen**

### *Financiën*

Het Vi ontvangt jaarlijks een subsidie (in twee halfjaarlijkse termijnen) van het Ministerie van Defensie. Buiten deze subsidie heeft het Vi geen andere bron van inkomsten. De genoemde subsidie bestaat uit een vergoeding voor alle kosten die het Vi maakt in het kader van de uitvoering van het veteranenbeleid van Defensie en de activiteiten die voortvloeien uit de Veteranenwet en bijbehorend uitvoeringsbesluit. De hoogte van de subsidie is gebaseerd op een door het Vi-bestuur vastgesteld en door Defensie geaccordeerd activiteitenplan inclusief begroting.

Als gevolg van het Coronavirus zijn veel activiteiten niet doorgegaan of in een andere vorm uitgevoerd. Hierdoor is realisatie over het boekjaar 2020 is ruim binnen de door het Ministerie van Defensie goedgekeurde begroting 2020 gebleven. Zie voor verdere details de staat van baten en lasten en de toelichting hierop.

De omvang van de egalisatiereserve (totaal van het algemeen en bestemd deel) is door het Ministerie van Defensie gemaximaliseerd op 10% van het subsidiebedrag (BS2011004816). Door de juridische fusie met de stichtingen de Basis en Nederlandse Veteranendag per 1 januari 2021 blijft de egalisatiereserve binnen 10% van het (gezamenlijk) subsidiebedrag van het NLVi. Defensie heeft bevestigd akkoord te zijn met de berekeningswijze om het 10% maximum van de egalisatiereserve op het gezamenlijke subsidiebedrag van het NLVi te baseren.

Met de liquiditeitspositie eind 2020 kan voldaan worden aan alle verplichtingen van het begrotingsjaar.

## **8. Subsidie Ministerie van Defensie**

Vanwege het in werking treden van de Veteranenwet en de gewijzigde taakstelling is er op 9 december 2014 een convenant afgesloten tussen de Staat der Nederlanden en de Stichting het Veteraneninstituut.

Door Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor de activiteiten van het Veteraneninstituut voor 2020 van € 6.057.160 (beschikking BS 2020000083 d.d. 13-02-2020). Daarnaast is voor praktijkgerichte onderzoeken van het LZV (in dezelfde beschikking) een voorlopige subsidie toegekend van € 150.000.

Dit subsidiebedrag is ter dekking van de kosten voor:

- Dienstverlening en voorlichting aan veteranen (hoofdtak 1 convenant)
- Kennis- en onderzoeksfunctie (hoofdtak 2 convenant)

- Loketfunctie naar veteranenzorg (hoofdtak 3 convenant)
- Facilitaire dienstverlening (hoofdtak 4 convenant)

Door Defensie is op 13 januari 2021 de subsidie over de jaren 2017 (€ 5.586.525) en 2018 (€5.269.250) definitief vastgesteld (BS2020015997). Hierdoor kon € 145.000 aan subsidie over 2018 worden aangewend voor het verkleinen van het verschil tussen subsidieaanvraag 2020 (€ 6.392.000) en het subsidiebedrag 2020 (€ 6.057.160).

Door Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor de activiteiten van het Nederlands Veteraneninstituut voor 2021 van € 21.549.000 (beschikking BS 2021001547 d.d. 02-02-2021).

### **9. Vooruitblik 2021**

Op 1 januari 2021 is de Stichting het Veteraneninstituut (Vi) samen met 5 andere partijen opgegaan in de Stichting Nederlands Veteraneninstituut (NLVi). Door de projectorganisatie is een Jaarplan, Activiteitenplan<sup>2</sup> en begroting 2021 opgesteld, waarin de missie, visie en strategische richting voor het jaar 2021 zijn beschreven. Het jaar 2021 gebruiken we om de nieuwe organisatie op te bouwen, de basis op orde te brengen en vooral om al onze medewerkers vanuit verschillende organisaties, culturen, systemen en processen samen te brengen. Met de huidige beperkingen van Corona kost dat veel tijd en energie. Dit jaar richten we ons op vier speerpunten:

1. De basis op orde in kwaliteit en besturing.
2. Integratie van processen, systemen en inzet van middelen.
3. Vergroten van onze zichtbaarheid als Nederlands Veteraneninstituut, in- en extern.
4. Laden en doorleven van de kernwaarden Verbinden, Vertrouwen, Vernieuwen.

We bestempelen het jaar 2021 als overgangsjaar, waarbij we met de Directieraad invulling zullen geven aan de strategische richting voor de jaren 2022 – 2024. De eerste schetsen zijn daarvoor al in 2020 gemaakt en opgenomen in het Jaarplan en Activiteitenplan 2021 en zullen dienen als basis voor verdere doorontwikkeling.

De dienstverlening naar onze doelgroepen gaat tijdens het inrichten van de nieuwe organisatie overigens gewoon door, zonder dat zij daar enige hinder van ondervinden. Punt van zorg blijft voorlopig de beperkingen in de uitvoering van onze begeleidingsprogramma's voor onze doelgroepen als gevolg van de Corona pandemie. Naast het feit dat er bij deze doelgroepen een grote behoefte is om naar Doorn te komen voor deze begeleidingsprogramma's, levert dit een enorme inkomstenderving op voor het NLVi en dus een financieel risico op de begroting van 2021. Wij zullen die consequenties nauwlettend blijven volgen en met regelmaat communiceren met het Ministerie van Defensie.

---

<sup>2</sup> Zie bijlage 'Nederlands Veteraneninstituut – Jaarplan en Activiteitenplan 2021'

Hieronder volgt een korte samenvatting van de begroting 2021:

**Begroting 2021 NLVi**

(x € 1.000)

	<b>2021 BEGR.</b>
<b>Baten</b>	
Subsidie Ministerie van Defensie	21.549
Baten in natura van Ministerie van Defensie	547
Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance	1.234
Subsidie Ministerie van VWS	1.266
Opbrengsten sponsorfonds Ned.Veteranendag	403
Opbrengsten hospitality, training en begeleiding en overig	<u>3.643</u>
<b>Totaal baten</b>	<b>28.642</b>
<b>Lasten</b>	
Personeelskosten	16.099
Gedetacheerd personeel Ministerie van Defensie	547
Kosten activiteiten Veteranen	2.981
Kosten Nederlandse Veteranendag	2.228
Kosten Nederlandse Veteranendag sponsorfonds	403
LZV: ketenpartners, onderzoeken en projecten	1.560
Kosten samenvoeging Governance	1.234
Huisvesting, IV/ICT en overige kosten	4.390
<b>Totaal lasten</b>	<b>29.442</b>
<b>Resultaat</b>	<u><b>-800</b></u>

**Het negatieve resultaat wordt tlv de egalisatiereserve van het ministerie van Defensie gebracht, en is als volgt te specificeren:**

Verwacht bezettingsverlies (exploitatie) gebouw *	400
Vakantiedagenverplichting 31/12/2020 zorg coördinatoren APG (eenmalig)	200
Stijging pensioenpremie 2021 (op te nemen in subsidie 2022)	150
Overig	<u>50</u>
	<b>800</b>

\*) Het uitgangspunt is dat middels extra te realiseren opbrengsten met betrekking tot hospitality, training en begeleiding, specifiek binnen defensie-doelgroepen een deel van het tekort te kunnen opvangen.

Brigadele aal P.G.F. (Paul) Hoefsloot  
Directeur-bestuurder

***veteranen**instituut*

**JAARREKENING 2020**



## veteraneninstituut

### Stichting het Veteraneninstituut: Balans per 31 december 2020

(x € 1.000)

ACTIEF		<u>31 december 2020</u>	31 december 2019
<b>Materiële vaste activa</b>	(1)		
Andere vaste bedrijfsmiddelen		438	113
<b>Vlottende activa</b>			
Overige vorderingen en overlopende activa	(2)	75	249
Pensioenen		1	0
Liquide middelen	(3)	<u>3.464</u>	2.175
		<u>3.540</u>	2.424
		3.978	2.537
PASSIEF			
<b>Eigen vermogen</b>			
Bestemmingsreserve	(4)	0	116
Egalisatiereserve	(5)	1.396	577
		1.396	693
<b>Kortlopende schulden</b>			
Crediteuren		210	250
Belastingen en premies sociale verzekeringen	(6)	66	61
Pensioenen		0	2
Overige schulden en overlopende passiva	(7)	<u>2.306</u>	1.531
		<u>2.582</u>	1.844
		3.978	2.537

**Stichting het Veteraneninstituut: Rekening van baten en lasten over 2020**

(x € 1.000)

		<u>2020</u>	<b>Begroot 2020</b>	<b>2019</b>
<b>Baten</b>				
Subsidie Ministerie van Defensie	(8)	6.352	6.392	5.768
Vergoeding Ministerie van Defensie inzake LZV	(9)	1.694	1.000	1.639
Baten in natura van Ministerie van Defensie	(10)	547	547	547
Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance	(11)	751	0	158
Baten uit nalatenschappen	(12)	0	0	116
Overige baten		1	0	3
<b>Totaal baten</b>		<b>9.345</b>	<b>7.939</b>	<b>8.231</b>
<b>Lasten</b>				
Apparaatskosten	(13)	2.833	2.848	2.639
Gedetacheerd personeel Ministerie van Defensie	(14)	547	547	547
Dienstverlening en communicatie	(15)	2.001	2.868	2.460
Kennis- en onderzoeksfunctie	(16)	79	214	182
Loketfunctie naar de Veteranenzorg	(17)	184	192	187
Facilitaire dienstverlening	(18)	2.998	1.270	2.050
<b>Totaal lasten</b>		<b>8.642</b>	<b>7.939</b>	<b>8.065</b>
<b>Exploitatiesaldo totaal</b>		<b>703</b>	<b>0</b>	<b>166</b>
<b>Resultaatbestemming</b>				
Mutatie egalisatiereserve		<b>-819</b>	<b>0</b>	<b>-50</b>
<b>Mutatie bestemmingsreserve</b>		<b>-116</b>	<b>0</b>	<b>116</b>



## **veteranen**instituut

### **Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting Algemeen**

#### **Doelstellingen**

De stichting is opgericht op 24 februari 2003 en heeft de volgende statutaire doelstelling:  
het bevorderen van de hulp- en dienstverlening aan veteranen en hun thuisfront dan wel nabestaanden;  
het bevorderen van de maatschappelijke erkenning van veteranen;  
het bevorderen van kennisverwerving en wetenschappelijk onderzoek ten aanzien van veteranen.

De geldelijke middelen om deze doelstelling te bereiken worden in hoofdzaak verkregen van het Ministerie van Defensie.

#### **Algemene toelichting**

##### **Verbonden partijen**

Als verbonden partij worden aangemerkt alle lichamen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook lichamen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire bestuursleden zijn verbonden partijen. Van betekenis zijnde transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transacties en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

##### **Schattingen**

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen is het nodig dat het bestuur van de stichting zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de bijbehorende veronderstellingen, opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

##### **Vergelijking met voorgaand jaar**

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar, tenzij anders vermeld.

Met Defensie is aanpassing van de begrotingsindeling afgesproken, waardoor de budgetflexibiliteit gedurende het uitvoeringsjaar wordt vergroot. Dit stelt het Vi in staat om beschikbare subsidies beter in te zetten voor bekende en nieuwe activiteiten die invulling geven aan het gestelde in de Veteranenwet en het bijbehorende Uitvoeringsbesluit. De cijfers voor 2019 zijn, waar nodig, opnieuw gerubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken.

Met ingang van 2017 zijn de lasten van het vanuit het Ministerie van Defensie gedetacheerd personeel opgenomen in de jaarrekening. Daar er geen vergoeding aan het Ministerie van Defensie wordt betaald is er tevens een bate in natura van het Ministerie van Defensie verwerkt voor het zelfde bedrag.

#### **Grondslagen voor waardering van activa en passiva**

##### **Algemeen**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving RJ 640 die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

##### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Voor investeringen worden geen reserveringen getroffen.

## **Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting Algemeen**

### **Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa**

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde: de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Een bijzondere waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de exploitatierekening. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de betreffende activa niet hoger vastgesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

### **Vorderingen**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

### **Liquide middelen**

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### **Egalisatiereserve**

Naar aanleiding van nota van het Ministerie van Defensie van 17 februari 2011 (BS2011004816) mag de egalisatiereserve maximaal 10% zijn van het subsidiebedrag. Het uitgangspunt van het ministerie van Defensie is dat reserves boven deze 10%-norm dienen te worden terugbetaald aan de subsidiegever.

### **Voorzieningen**

#### *Algemeen*

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. De voorzieningen hebben over het algemeen een kortlopend karakter.

#### *Voorzieningen voor personeelsbeloningen*

De stichting heeft een pensioenregeling die wordt gefinancierd door afdrachten aan de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Voor bestaande verplichtingen (anders dan de te betalen premies) jegens de pensioenuitvoerder en/of werknemers wordt, indien relevant, een voorziening opgenomen. Dit betreft een voorziening voor nadelen van individuele waardeoverdrachten die ten laste komen van de stichting. Vorderingen worden genomen voor voordelen die ten gunste komen van de stichting.

Ultimo 2020 (en 2019) waren er voor de stichting geen pensioenvorderingen en geen pensioenverplichtingen anders dan de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premies.

### **Schulden**

Opgenomen leningen en schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

## **Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting Algemeen**

### **Grondslagen voor bepaling van het exploitatiesaldo**

#### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de ontvangen subsidies, opbrengstwaarde van de geleverde diensten en de bedrijfs- en overige lasten over het jaar waarop zij betrekking hebben, tenzij anders is vermeld. Opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De indeling van de rekening van baten en lasten is gebaseerd op de hoofdtaken van het convenant met het ministerie van Defensie.

#### **Opbrengstverantwoording**

##### *Subsidie inkomsten*

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de exploitatierekening in het jaar waarvoor de subsidie door het Ministerie is toegekend.

#### **Pensioenen**

De stichting heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de stichting. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfspensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De stichting betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer.

De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij behoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken, zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. De dekkingsgraad van het fonds ultimo februari 2021 94,5% (bron: [www.pfzw.nl](http://www.pfzw.nl)). Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 124,4% (bron: [www.pfzw.nl](http://www.pfzw.nl)). In het bijgewerkte herstelplan van maart 2020 laat PFZW zien dat de beleidsdekkingsgraad eind 2027 weer op het vereiste niveau kan zijn. Dit is binnen de wettelijke hersteltermijn van 10 jaar. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De stichting heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

#### **Overige baten**

De bijdragen worden als baten verantwoord in het jaar dat deze ontvangen worden, tenzij anders wordt aangegeven in de beschikking of toezegging.

#### **Lasten**

De bedrijfslasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben, dan wel aan het licht treden, met inachtneming van de grondslagen van waardering.

#### **Afschrijvingen op materiële vaste activa**

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

#### **Financiële baten en lasten**

De financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende ontvangen en betaalde rente van kredietfaciliteiten.

#### **Belastingen**

De stichting is vrijgesteld van vennootschapsbelasting en omzetbelasting.



## veteraneninstituut

### Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de balans

(x € 1.000)

#### **Materiële vaste activa (1)**

Het verloop gedurende het boekjaar kan als volgt worden weergegeven:

	<b>andere vaste bedrijfs- middelen</b>	
	€	
Aanschafwaarde 1 januari 2020	327	
Cumulatieve afschrijving 1 januari 2020	-214	
<b>Boekwaarde 1 januari 2020</b>	<b>113</b>	
Investerings in 2020	388	
Afschrijvingen t.l.v. 2020	-63	
<b>Mutaties 2020</b>	<b>325</b>	
Aanschafwaarde 31 december 2020	715	
Cumulatieve afschrijving 31 december 2020	-277	
<b>Boekwaarde 31 december 2020</b>	<b>438</b>	
<b>De afschrijvingspercentages zijn:</b>		
andere vaste bedrijfsmiddelen	20% - 50%	
<b>Overige vorderingen en overlopende activa (2)</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ministerie van Defensie	0	69
Nederlandse Spoorwegen	2	109
Vooruitbetaalde veteraneninsignes	38	45
Overige	35	26
	<b>75</b>	<b>249</b>
<b>Liquide middelen (3)</b>		
ING	12	2.174
Schatkistbankieren Ministerie van Financiën	3.451	0
Kas	1	1
	<b>3.464</b>	<b>2.175</b>
<b>Eigen Vermogen</b>		
<b>Bestemmingsreserve (4)</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<i>Het verloop van deze post is als volgt:</i>		
<b>Saldo 1 januari</b>	116	0
Mutatie resultaatbestemming	-116	116
<b>Saldo 31 december</b>	<b>0</b>	<b>116</b>

De bestemmingsreserve betreft een in 2019 ontvangen erfenis. In 2020 is aan deze erfenis door de raad van bestuur een bestemmingen voor veteranenactiviteiten gegeven.

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de balans**  
(x € 1.000)

<b>Egalisatiereserve (5)</b>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<i>Het verloop van deze post is als volgt:</i>		
<b>Saldo 1 januari</b>	577	527
Mutatie resultaatbestemming	819	50
<b>Saldo 31 december</b>	<u><u>1.396</u></u>	<u><u>577</u></u>

De omvang van de egalisatiereserve (totaal van het algemeen en bestemd deel) is door het Ministerie van Defensie gemaximaliseerd op 10% van het subsidiebedrag (BS2011004816).

Door de juridische fusie met de stichtingen de Basis en Nederlandse Veteranendag per 1 januari 2021 blijft de egalisatiereserve binnen 10% van het (gezamenlijk) subsidiebedrag van het NLVi. Defensie heeft bevestigd akkoord te zijn met de berekeningswijze om het 10% maximum van de egalisatiereserve op het gezamenlijke subsidiebedrag van het NLVi te baseren. Deze egalisatiereserve kan alleen met toestemming van het ministerie van Defensie worden aangewend, en is derhalve niet vrij besteedbaar.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen (6)</b>		
Loonheffingen	<u><u>66</u></u>	<u><u>61</u></u>
<b>Overige schulden en overlopende passiva (7)</b>		
Subsidie Ministerie van Defensie inzake activiteitenplan	6	151
Vergoedingen Ministerie van Defensie	0	165
Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance*	1.759	679
Ketenpartners LZV	197	258
Vakantiegeldreservering	83	75
Niet opgenomen vakantiedagen	65	56
Loopbaanbudget	52	56
Accountants- en administratiekosten	23	17
Financiële ondersteuning vrijwilligers	9	11
Overige	112	63
	<u><u>2.306</u></u>	<u><u>1.531</u></u>

\*) Zie een overzicht van de baten en lasten samenvoeging Governance onder de bijlagen van de jaarrekening.

**Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen**

In 2012 is met Stichting de Basis een huurovereenkomst aangegaan voor een looptijd van 10 jaar, ingaande per 1 september 2013 eindigend op 1 september 2023. Per jaar bedraagt de huursom (inclusief servicekosten) ongeveer € 174.

In 2014 is met Stichting de Basis een huurovereenkomst aangegaan t.b.v. het LZV voor een looptijd van 5 jaar, ingaande per 1 oktober 2014 eindigend op 1 oktober 2019. Per jaar bedraagt de huursom (inclusief servicekosten) ongeveer € 19.

De bovenstaande 2 huurovereenkomsten stoppen per 1 januari 2021 in verband met de juridisch fusie van Stichting het Veteraneninstituut met Stichting de Basis

De stichting is diverse operational leaseverplichtingen aangegaan. De jaarlijkse verplichtingen bedragen ongeveer € 24. Deze leaseverplichtingen hebben een looptijd van 3 tot 5 jaar en expireren op 13 mei 2022, 15 augustus 2022 1 juli 2023 en 15 januari 2024.

Vanaf november 2020 is het Vi gebruik gaan maken van schatkistbankieren bij het Ministerie van Financiën. Hierbij is een kredietfaciliteit op de rekening courant overeengekomen van € 1.000 (onder garantstelling van het ministerie van Defensie aan het Ministerie van Financiën). Per 1 januari 2021 is deze kredietfaciliteit voor het NLVi verhoogd naar € 3.500.

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de balans**

(x € 1.000)

Op 10 december 2020 is een leningsovereenkomst aangegaan met het Ministerie van Financiën (schatkistbankieren) van € 9.715. Verstreking van de lening heeft plaatsgevonden op 4 januari 2021 en is aangewend voor de aflossing van leningen van de voormalige stichting de Basis. Aflossingen vinden plaats vanaf 28 december 2021 in 30 jaarlijkse termijnen van € 324 tot en met 28 december 2050. De rente bedraagt de gehele looptijd 0%.

**Gebeurtenissen na balansdatum**

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van het Vi. Echter, als gevolg van de uitbraak van het coronavirus wereldwijd, zijn door de Nederlandse overheid ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van dit virus onder controle te krijgen. Een aantal activiteiten zal in 2021 anders of op een later tijdstip plaatsvinden. Het Vi heeft maatregelen getroffen dat werkzaamheden met betrekking tot de activiteiten zoveel mogelijk vanuit huis gedaan kunnen worden. Financiële risico's voor het Vi zijn naar verwachting beperkt. Bij een aantal activiteiten zal geen vervoer nodig zijn, maar zal wel meer worden ingezet op de sociale media ed., om het contact en verbondenheid met de veteranen te blijven behouden. De jaarrekening is dan ook opgemaakt uitgaande van de veronderstelling van continuïteit van onze organisatie.

Per zijn 1 januari 2021 door een juridische fusie Stichting de Basis en Stichting Nederlandse Veteranendag (NLVD) samengegaan met het Veteraneninstituut (Vi) en de naam is veranderd in Stichting "Nederlands Veteraneninstituut" (NLVi). Daarnaast zijn sinds 1 januari 2021 ook Zorgcoördinatie van het ABP/APG (ZC, alleen de zorgcoördinatoren), het programmabureau van het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV) en Coördinatie Nuldelijnsondersteuning (NOS) van het Veteranen Platform ondergebracht in de nieuwe organisatie

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**  
(x € 1.000)

**Subsidie Ministerie van Defensie (8)**

	<u>2020</u>	<u>Begroot 2020</u>	<u>2019</u>
Subsidie	6.207	6.392	5.774
Aanvulling/Terugbetaling subsidiebedrag	145	0	-6
	<u><b>6.352</b></u>	<u><b>6.392</b></u>	<u><b>5.768</b></u>

Door Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor de activiteiten van het Veteraneninstituut voor 2020 van € 6.057 (beschikking BS 202000083 d.d. 13-02-2020). Daarnaast is voor praktijkgerichte onderzoeken van het LZV (in dezelfde beschikking) een voorlopige subsidie toegekend van € 150. Met de vaststelling van de subsidie 2018 (BS2020015997 d.d. 13-01-2021) door Defensie is het terug te betalen bedrag over 2018 van € 145 ingezet om verschil tussen subsidieaanvraag 2021 en subsidiebedrag 2021 te verkleinen.

**Vergoeding Ministerie van Defensie inzake LZV (9)**

Het Vi faciliteert op verzoek van het Ministerie van Defensie het ter beschikking stellen van personeel, huisvesting, uitbetaling van de kosten van de LZV-partners en LZV-projecten (zie ook punt 18). Kosten worden periodiek op nacalculatiebasis vergoed door het Ministerie van Defensie. In 2020 bedraagt dit € 1.694.

**Baten in natura van Ministerie van Defensie (10)**

Voor het vanuit het Ministerie van Defensie gedetacheerd personeel bij het Vi wordt geen vergoeding berekend. Kosten hiervan bedragen totaal € 547. Het niet doorberekende bedrag is als baten in natura opgenomen en voor hetzelfde bedrag als lasten van gedetacheerd personeel MINDEF (14).

**Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance (11)**

	<u>2020</u>	<u>Begroot 2020</u>	<u>2019</u>
Fricatiekosten Governance Vi	98	0	48
Fricatiekosten Governance LZV	11	0	34
Projectkosten Governance	642	0	76
	<u><b>751</b></u>	<u><b>0</b></u>	<u><b>158</b></u>

Voor de samenvoeging van de Governance heeft het Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor 2019 tot en met 2021 van € 1.669 (beschikking BS 2019018155 d.d. 11-12-2019); € 465 is t.b.v. frictiekosten (SVi incl. LZV) en € 1.204 is t.b.v. projectkosten i.v.m. de herinrichting van de Governance. Op 30-11-2020 heeft Defensie hierop een suppletie toegekend van € 1.000 (beschikking BS 2020022985).

De (bovenstaande) subsidieopbrengsten worden verantwoord na rato er kosten worden gemaakt, met dien verstande dat € 200 uit eigen middelen (egaliseringsreserve) gefinancierd dient te worden: zie onder post (18) facilitaire dienstverlening voor de specificatie.

Het verschil tussen de ontvangen subsidievoorschotten en de tot en met 2020 gemaakte werkelijke kosten worden als overlopende passiva in de balans opgenomen: zie toelichting post (7) Overige schulden en overlopende passiva. Zie een overzicht van de baten en lasten samenvoeging Governance onder de bijlagen van de jaarrekening.

**Baten uit nalatenschappen (12)**

Deze post bevatte in 2019 een ontvangen erfenis van € 116. In het boekjaar 2020 is iom de raad van bestuur hiervoor een passende bestemming gezocht. Het bedrag was bij de resultaatbestemming 2019 toegevoegd aan de (vrije) bestemmingsreserve en in 2020 hieruit bij aanwending onttrokken.



## veteraneninstituut

### Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten

(x € 1.000)

#### Apparaat (13)

	<u>2020</u>	<u>Begroot 2020</u>	<u>2019</u>
Personele kosten	2.246	2.273	2.080
Huisvestingskosten	237	244	240
Kosten automatisering	252	233	224
Overig	98	98	95
	<u><b>2.833</b></u>	<u><b>2.848</b></u>	<u><b>2.639</b></u>

De totale apparaatskosten zijn in lijn met de begroting van 2020. De stijgingen t.o.v. 2019 worden veroorzaakt door CAO- en anciënniteitsstijgingen van de personele kosten en het aantrekken van een IV/ICT-manager. De kosten van automatisering zijn gestegen als gevolg van extra faciliteiten die getroffen zijn voor het thuiswerken in verband met Coronamaatregelen.

#### Gedetacheerd personeel Ministerie van Defensie (14)

	<u>2020</u>	<u>Begroot 2020</u>	<u>2019</u>
Consulenten Voorlichting Veteranen (2,0 fte)	124	124	124
Wetenschappelijk medewerkers KOC (1,9 fte)	142	142	142
Coördinator GV (0,8 fte)	82	82	82
Coördinator zorg- en aandachtsmijders (1,0 fte)	70	70	70
Directeur SVI (1,0 fte)	129	129	129
	<u><b>547</b></u>	<u><b>547</b></u>	<u><b>547</b></u>

#### Dienstverlening en Communicatie (15)

	<u>2020</u>	<u>Begroot 2020</u>	<u>2019</u>
Dienstverlening aan Veteranen	76	96	93
Mobiliteit voor Veteranen	561	1.120	902
Communicatie en Voorlichting	1.254	1.434	1.258
Projecten communicatie en voorlichting	110	218	207
	<u><b>2.001</b></u>	<u><b>2.868</b></u>	<u><b>2.460</b></u>

De kosten van dienstverlening en communicatie zijn lager als gevolg van het Coronavirus. Veteranendagen zijn niet doorgegaan en er hebben ook minder decentrale activiteiten voor Veteranen plaatsgevonden.

#### Kennis- en Onderzoek (16)

	<u>2020</u>	<u>Begroot 2020</u>	<u>2019</u>
Kennis	16	79	75
Onderzoek	60	125	102
Overig	3	10	5
	<u><b>79</b></u>	<u><b>214</b></u>	<u><b>182</b></u>

De kosten van Kennis en Onderzoek zijn lager dan de begroting als gevolg van het Coronavirus. De jaarlijkse veteranenlezing van november 2020 ging niet door, en ook een aantal onderzoeken en publicaties ervan lopen door in 2021. Ook werd een interviewproject gezamenlijk uitgevoerd en gefinancierd met het LZV (uit het R&D budget LZV).

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**  
(x € 1.000)

**Loketfunctie naar de Veteranenzorg (17) (€ 184)**

Naast de periodieke kosten van het Veteranenloket betreffen het met name IT-kosten voor het Vi gemaakt om mee/door te ontwikkelen met de externe partners van het Vi waaronder het Veteranenportaal.

**Facilitaire dienstverlening (18)**

	<u>2020</u>	<u>Begroot 2020</u>	<u>2019</u>
<b>Meerjarige convenantafspraken:</b>			
Draaginsigne gewonden	37	44	36
Geestelijk verzorger netwerk	8	12	11
Veteranen in het buitenland	0	14	8
Oud-strijders Suriname	0	6	6
BGLC	14	80	80
Nationale Taptoe	0	30	30
RZO: Ambtelijk secretariaat	46	69	66
LZV (via vergoedingen MINDEF)	1.694	1.000	1.639
LZV R&D (via subsidie Vi)	118	0	0
	<b>1.917</b>	<b>1.255</b>	<b>1.876</b>
<b>Kosten samenvoeging Governance:</b>			
Friciekosten Vi samenvoeging Governance	98	0	48
Friciekosten LZV samenvoeging Governance	11	0	34
Projectkosten samenvoeging Governance	843	0	76
	<b>952</b>	<b>0</b>	<b>158</b>
<b>Ondersteuning veteranennetwerken</b>	<b>129</b>	<b>15</b>	<b>16</b>
	<b><u>2.998</u></b>	<b><u>1.270</u></b>	<b><u>2.050</u></b>

Eind 2014 is het **LZV** verzelfstandigd (BOE) en verhuisd naar Doorn. Het Vi faciliteert op verzoek van het Ministerie van Defensie het ter beschikking stellen van personeel, huisvesting en uitbetaling van de kosten van de LZV-partners en projecten (zie ook punt 9). Hogere kosten t.o.v. de begroting houden verband met onderzoeken die het LZV uitvoert in opdracht van MINDEF.

Zie een overzicht van de baten en lasten samenvoeging Governance onder de bijlagen van de jaarrekening en de post (11) Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance.

In de kosten van ondersteuning veteranennetwerken is de bestemming van de erfenis (ontvangen in 2019) begrepen ad € 116 ten behoeve van veteranenactiviteiten onder de aansturing van de Stichting Ondersteuning Veteranenactiviteiten.

**Afschrijvingen materiële vaste activa**

De afschrijvingskosten in 2020 zijn verwerkt onder de apparaatskosten (13):

Huisvestingskosten (m.b.t. afschrijvingskosten inventaris)	€ 19
Kosten automatisering (m.b.t. afschrijvingskosten hard- en software)	€ 44
<b>Totaal</b>	<b>€ 63</b>

**Aantal personeelsleden**

In 2020 waren gemiddeld 25,5 fte (2019 25,1 fte) in dienst van de stichting.

Voorts is er sprake van detachering vanuit het Ministerie van Defensie voor 6,7 fte (2020 6,7 fte).

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**

**WNT-verantwoording 2020**

bedragen x € 1	L.A. de Vos	G. Valk
	Directeur	Voorzitter Raad van Bestuur
<b>Functiegegevens</b>		
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	1	0,3
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	12.000	32.790
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0
Subtotaal	12.000	32.790
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000	60.300
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	0	0
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>12.000</b>	<b>32.790</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2019</b>		
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Deeltijdfactor 2019 in fte	1	0,3
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	12.000	30.268
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0
<b>Totale bezoldiging 2019</b>	<b>12.000</b>	<b>30.268</b>

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**

**WNT-verantwoording 2020**

bedragen x € 1	M.F.P. van den Broek	G.J. de Graaf	R.F. Kleber
<b>Functiegegevens</b>	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Deeltijdfactor in fte	0,075	0,075	0,05
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	1.767	2.177	1.003
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
Subtotaal	1.767	2.177	1.003
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.075	15.075	10.050
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	0	0	0
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>1.767</b>	<b>2.177</b>	<b>1.003</b>
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2019</b>			
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Deeltijdfactor 2019 in fte	0,075	0,05	0,05
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	2.473	0	865
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
<b>Totale bezoldiging 2019</b>	<b>2.473</b>	<b>0</b>	<b>865</b>

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**

**WNT-verantwoording 2020**

bedragen x € 1	L.J. de Waal	G.J.A. Valkering	P.A. Grootendorst
<b>Functiegegevens</b>	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	-
Deeltijdfactor in fte	0,075	0,075	
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	ja	
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	872	2.370	
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	
Subtotaal	872	2.370	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.075	15.075	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	0	0	
<b>Totale bezoldiging</b>	<b>872</b>	<b>2.370</b>	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	
<b>Gegevens 2019</b>			
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 26/04
Deeltijdfactor 2019 in fte	0,05	0,075	0,075
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	1.331	1.759	1.112
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
<b>Totale bezoldiging 2019</b>	<b>1.331</b>	<b>1.759</b>	<b>1.112</b>

**Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT**

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen. Bestuurslid T.A.F.A. Klomberg heeft in 2020 afgezien van vacatiegeld en is daarom niet opgenomen in bovenstaande WNT-verantwoording.

# *veteranen*instituut

## **Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**

### **Vaststelling en goedkeuring jaarrekening**

De jaarrekening 2020 is vastgesteld door de bestuurder van stichting Nederlands Veteraneninstituut op 9 juni 2021 en op 9 juni 2021 goedgekeurd door de Raad van Toezicht.



**veteranen***instituut*

**Stichting het Veteraneninstituut: Overige gegevens**

**Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

**Stichting het Veteraneninstituut: Bijlagen**

(x € 1.000)

**Overzicht baten en lasten samenvoeging Governance**

	Begroot 2019 tot met 2021	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2019 tm 2020
<b>Kosten samenvoeging Governance:</b>				
Fricatiekosten Vi samenvoeging Governance	400	48	98	146
Fricatiekosten LZV samenvoeging Governance	65	34	11	45
Projectkosten samenvoeging Governance	2.204	76	843	919
	<b>2.669</b>	<b>158</b>	<b>952</b>	<b>1.110</b>
<b>Kosten tlv resultaat 2020 (egalisereserve)</b>			<b>200</b>	<b>200</b>
		<b>158</b>	<b>752</b>	<b>910</b>
<b>Ontvangen voorschot MINDEF</b>		<b>837</b>	<b>1.832</b>	<b>2.669</b>
<b>Saldo opgenomen in balans 31 december 2020 onder de post (7) overige schulden en overlopende passiva</b>		<b>679</b>	<b>1.080</b>	<b>1.759</b>

Voor de samenvoeging van de Governance heeft het Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor 2019 tot en met 2021 van € 1.669 (beschikking BS 2019018155 d.d. 11-12-2019): € 465 is t.b.v. frictiekosten (SVi incl. LZV) en € 1.204 is t.b.v. projectkosten i.v.m. de herinrichting van de Governance. Op 30-11-2020 heeft Defensie hierop een suppletie toegekend van € 1.000 (beschikking BS 2020022985).

De (bovenstaande) subsidieopbrengsten worden verantwoord na rato er kosten worden gemaakt, met dien verstande dat € 200 uit eigen middelen (egalisereserve) gefinancierd dient te worden: zie onder post (18) facilitaire dienstverlening voor de specificatie.

Het verschil tussen de ontvangen subsidievoorschotten en de tot en met 2020 gemaakte werkelijke kosten worden als overlopende passiva in de balans opgenomen: zie toelichting post (7) Overige schulden en overlopende passiva.