



Jaarverslag 2025

**Stichting Nederlands
Veteraneninstituut**

**nederlands
veteranen
instituut**

Inhoud

Voorwoord	4	Brothers in arms:	27
		Guusje en Renate	
Bestuursverslag 2025 Stichting Nederlands Veteraneninstituut	5	Onderzoek & Beleid	28
		Onderzoek	28
Algemeen	6	Verhalen van veteranen	30
Organisatie	6	Kennis delen	30
Personeel	7		
Ziekteverzuim	7	Bedrijfsvoering	31
Strategie en jaarplan	8	IT en IV	32
Besturingsfilosofie	8	Beveiligingseisen ABRO	32
Samenwerking	9	Helios	33
		Communicatie	33
Veteranenloket	10	Checkpoint Magazine	33
Dienstverlening	11	Website en Mijn-NLVi	33
Toegangspoort naar zorg	11	Social media en website bereik	33
Reach out ondersteuning	11	HR	34
Nuldelijnsondersteuning	11	Ziekteverzuim	34
		Wet DBA	34
Brothers in arms:	13	Herinrichting organisatie	34
Ruud en Rob		Medewerkerstevredenheids- onderzoek (MTO)	34
		Opleiding en ontwikkeling	34
Erkenning en Waardering	14	Leaseregeling	34
Nederlandse Veteranendag	14	Financiën en Control	35
Activiteiten en voorlichting	15	Facilitair bedrijf	35
Educatie	16	Hospitality	36
Contact gemeenten	17	Onderhoud en verduurzaming	36
Thuisfront 2025	17	Kwaliteit	36
Bijzondere doelgroepen	18		
Dutchbat III (Terugkeerreizen)	18	Klachten	37
Molukse doelgroep	18	Incidenten	37
Bijzondere activiteiten:	18		
Transitie	19	Brothers in arms:	39
Zorgcoördinatie	20	Corneel en Sander	
		Medezeggenschap	40
Herstel en Ondersteuning	20	OR	40
Maatschappelijk werk	21	OR-verkiezingen 2025	40
Veteranenzorg	21	Commissies	40
Brandweer en Ambulance	21	Vergaderen en overleg	42
Preventie & Nazorg	22	Instemmings- en adviesaanvragen	42
Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV)	22	Contact met de achterban	43
Samenwerken aan de beste zorg voor veteranen	23	Vooruitblik	43
Ontwikkelingen in 2025	24		
Vooruitblik	25		

Raad van toezicht	44	Jaarrekening 2025	
Toezichthoudende rol	44	Stichting Nederlands	
Overleggen en besluiten	44	Veteraneninstituut	51
Accountant	45		
Werkgeversrol	45	Jaarrekening 2025	52
Beloning directeur-bestuurder	45	Balans per 31 december 2025	52
Nevenfuncties directeur-bestuurder	46	Rekening van baten en lasten over 2025	54
Over de raad van toezicht	46	Toelichting Algemeen	56
Hoofd- en nevenfuncties	46	Grondslagen voor waardering	
Vergoeding Raad van toezicht	47	van activa en passiva	57
		Grondslagen voor de bepaling	
		van het resultaat	59
Financiën	48	Toelichting op de balans	61
Subsidies en overige inkomsten 2025	48	Activa	61
Resultaat en eigen vermogen	48	Passiva	63
Begroting 2026	49	Niet in de balans opgenomen activa en	
Risico's en vooruitblik	49	verplichtingen per 31 december 2025.	66
		Toelichting op de rekening van	
		baten en lasten	67
		Overige gegevens	79
		Controleverklaring van de	
		onafhankelijke accountant	80



Voorwoord

In 2025 hebben wij de besturingsfilosofie van het Nederlands Veteraneninstituut verder uitgewerkt. Dit deden we met de nieuwe directie en door het inrichten van het MT Breed op tactisch niveau. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in persoonlijke ontwikkeling. Zo volgden leidinggevenden het leiderschapsprogramma van PerCo en zijn individuele coachingstrajecten ingezet.

Om beter grip te krijgen op onze organisatie is de planning- en controlcyclus verbeterd. Ook hebben we met externe ondersteuning gewerkt aan het aanscherpen van onze prestatie-indicatoren (KPI's en PI's). Samen met Defensie zijn we gestart met het thema Transitie. Dit richt zich op de overgang van militair naar veteraan en van militair naar de burgermaatschappij.

Daarnaast zijn we doorgegaan met het doelmatiger inrichten van de zorg voor veteranen. Dit heeft geleid tot een meer samenhangend zorgtraject voor onze doelgroepen. Hieraan nauw verbonden is het traject om te komen tot één elektronisch cliëntendossier (ECD). Doordat het contract met de leverancier is ontbonden, hebben we een nieuwe start gemaakt met dit project. Inmiddels loopt een aanbesteding om een nieuwe leverancier te selecteren.

Mede naar aanleiding van het rapport Erken mijn zorgen van de Veteranenombudsman hebben wij meer oog gekregen voor de behoeften van relaties van veteranen. Zo is op de website een aparte pagina voor relaties toegevoegd, zijn nieuwe folders ontwikkeld voor huisbezoeken en worden partners bewuster betrokken bij de intake. In 2026 breiden we het aantal thuisfrontdagen en het aantal deelnemers verder uit. Ook komen er meer programma's en activiteiten voor relaties beschikbaar.

In 2025 kregen wij van Defensie de opdracht om programma's te ontwikkelen voor militaire oorlogs- en dienstsachtoffers (MOD). Waar deze programma's in het verleden alleen voor leden van de BNMO beschikbaar waren, moeten zij in de toekomst openstaan voor alle dienstsachtoffers. In 2026 starten we met een pilot van deze programma's.

Ook in 2025 hebben wij ons ingezet voor erkenning en waardering van veteranen. De Nederlandse Veteranendag kon dit jaar niet in de gebruikelijke vorm plaatsvinden door de gelijktijdige NAVO-top in Den Haag. Het traditionele defilé in de binnenstad was daardoor niet mogelijk. Met creativiteit en inzet wist het team toch een geslaagde Veteranendag te realiseren.

Als Nederlands Veteraneninstituut streven wij ernaar dé autoriteit te zijn op het gebied van veteranenzaken. Kennis en expertise vormen daarbij het fundament. In 2025 voerde de afdeling Onderzoek & Beleid opnieuw diverse onderzoeken uit, waaronder de Veteranenmonitor. Ruim 950 veteranen namen hieraan deel. Voor het eerst zijn zowel actief dienende veteranen als veteranen uit dienst bevraagd over hun ervaringen en behoeften.

Het was een intensief jaar waarin veel is bereikt. Tegelijkertijd vroeg de hoge werkdruk veel van onze medewerkers. Het terugdringen van ziekteverzuim stond daarom regelmatig op de agenda. Ook in 2026 blijven wij hier scherp op sturen.

Paul Hoefsloot
directeur-bestuurder



Bestuursverslag 2025

Stichting Nederlands Veteraneninstituut

Algemeen

Het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi) is in 2021 opgericht. Onze werkzaamheden komen hoofdzakelijk voort uit de Veteranenwet en het Veteranenbesluit. Als rechtspersoon met een wettelijke taak voeren wij voor het ministerie van Defensie een groot deel van deze taken uit.

Wij zetten ons dagelijks in om het verschil te maken voor veteranen. Ons doel is dat veteranen vanuit de samenleving het respect en de dankbaarheid voelen die zij verdienen. Daarbij werken wij vanuit onze kernwaarden verbinden, vertrouwen en vernieuwen.

Onze missie daarbij is:

Wij zetten ons in zodat Nederlandse veteranen het respect en de dankbaarheid vanuit de samenleving ervaren die zij verdienen. Wij geven aandacht en bieden zorg wanneer veteranen dat nodig hebben. Wij bundelen onze kracht, kennis en ervaring met veteranen en met andere organisaties.

Organisatie

Het NLVi kent een platte organisatiestructuur. De organisatie bestaat uit drie sectoren. Elke sector wordt aangestuurd door een directeur. Samen met de directeur-bestuurder vormen zij de directie.

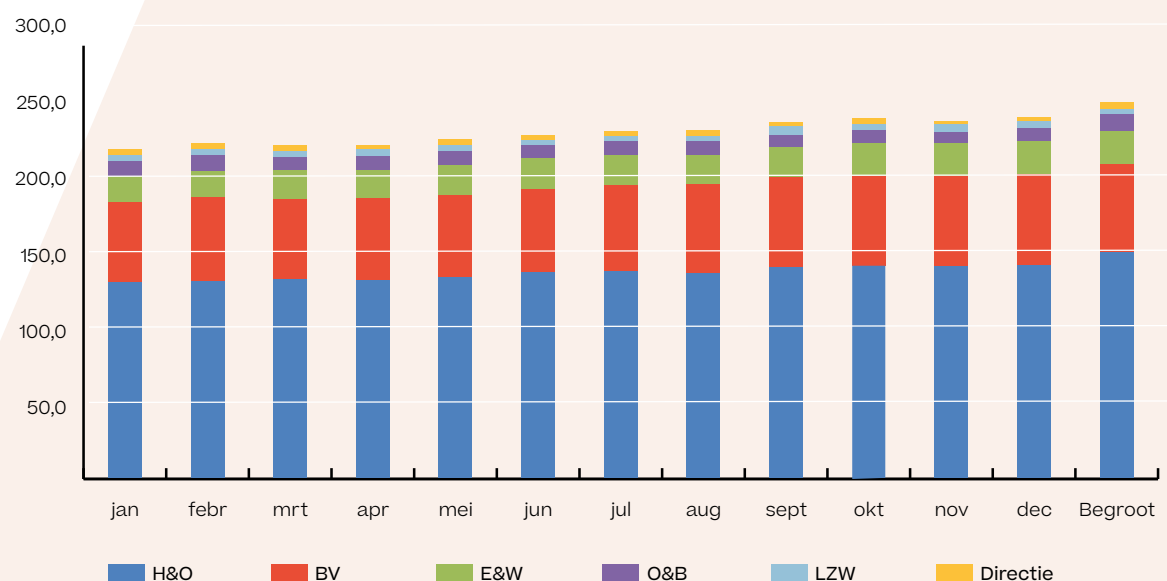
Het NLVi werkt volgens een two-tiermodel. De Raad van Toezicht vervult de toezichthoudende rol en is verantwoordelijk voor het toezicht op het bestuur. De directeur-bestuurder is belast met het besturen van de organisatie.

De inrichting van de organisatie sluit aan bij de wettelijke taken van het NLVi. Op basis van deze werkzaamheden is het NLVi aangesloten bij de Governancecode Sociaal Werk.



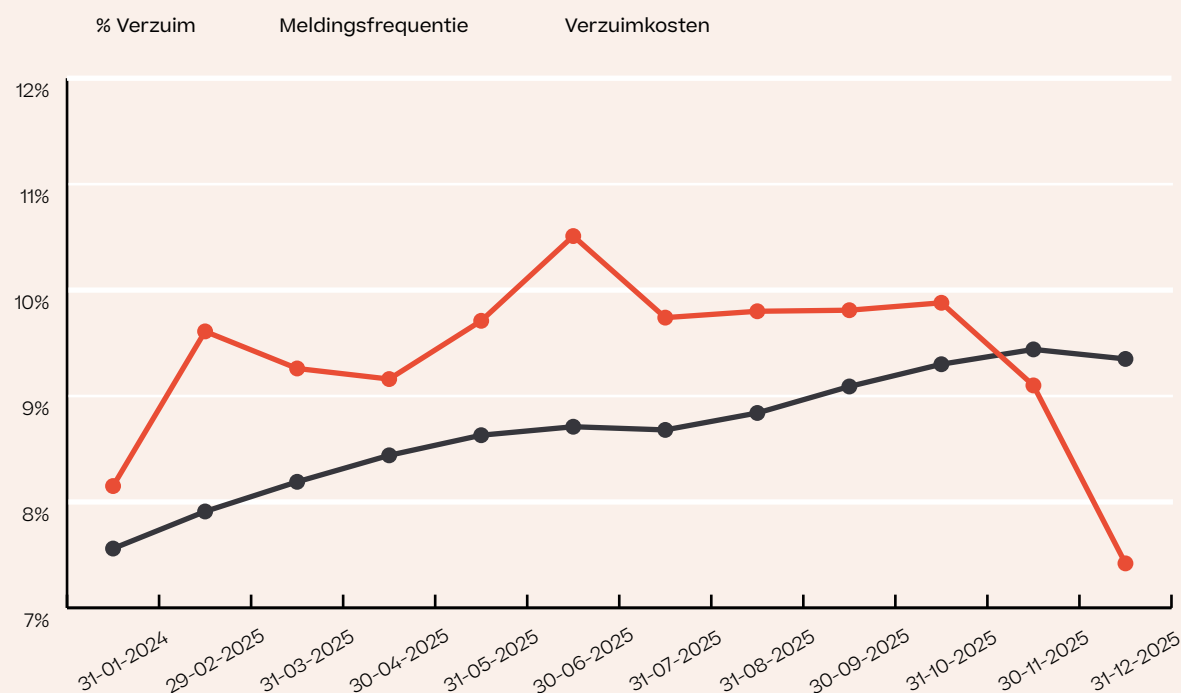
Personeel

FTE 2025 Vaste medewerkers



In 2025 bedroeg de formatie aan het eind van het jaar 238 fte. Ten opzichte van de begroting van 247 fte is dit verschil voornamelijk te verklaren door een lagere inzet op projecten. In 2025 is het NLVi gegroeid met 22 fte.

Ziekteverzuim



Het ziekteverzuim steeg in de eerste maanden van 2025 ten opzichte van 2024. Daarom is er veel aandacht besteed aan het terugdringen van het verzuim. In de laatste maanden van het jaar is het verzuim duidelijk gedaald. Deze daling hangt samen met het afronden van een aantal langdurige verzuimcasussen.

Binnen het NLVi bestaat het verzuim grotendeels uit langdurig verzuim, met een duur van 43 tot en met 365 dagen.



Strategie en jaarplan

Om richting te geven aan de werkzaamheden stelt het NLVi jaarlijks een activiteitenplan op. Daarbij volgen wij de pijlers van onze strategische koers. Het strategisch plan 2023–2026: Van stabiele basis naar synergie is eind 2022 vastgesteld en vormt ook in 2025 de basis voor de uitvoering.

In het activiteitenplan is onderscheid gemaakt tussen kernactiviteiten en projecten. Deze aanpak biedt ruimte voor zowel de uitvoering van vaste taken als voor verdere ontwikkeling van de organisatie.

Besturingsfilosofie

Begin 2023 is de besturingsfilosofie van het NLVi vastgesteld. In dit document staat beschreven vanuit welke uitgangspunten het NLVi zijn missie, visie en strategie wil realiseren. Cultuur en leiderschap vormen hierin belangrijke onderdelen.

Samenwerking

Het NLVi werkt niet alleen. We werken samen met verschillende partners. Die samenwerking geven we op meerdere manieren vorm. Zo voeren we een deel van de taken uit voor het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV) en het Nationaal Comité Veteranendag (NCVD).

Daarnaast werken we nauw samen met strategische partners. Dit zijn onder andere het Nationaal Veteranen Platform, het V-fonds, de Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en Dienstsachtoffers (BNMO) en het Nationaal Comité 4 en 5 mei. Vanuit onze kennis en expertise hebben we ook contact met organisaties zoals de Landelijke Politie, Brandweer en Ambulancezorg. Ook werken we samen met organisaties die zich inzetten voor burgerslachtoffers uit de Tweede Wereldoorlog.

Door de ervaring die we in de loop der jaren hebben opgebouwd, onze expertise en de resultaten van onderzoek, is het NLVi een belangrijke bron voor het ministerie van Defensie en het Nationaal Veteranen Platform. Samen gebruiken we deze kennis om het veteranenbeleid verder te ontwikkelen. We brengen onze expertise in via verschillende overlegstructuren. Daarnaast gebruiken we deze kennis om samen nieuwe aandachtsgebieden te verkennen en te implementeren.

In de samenwerking merken we dat het tempo van beleidsontwikkeling soms verschilt. Dit komt door de beperkte capaciteit bij het ministerie van Defensie. In de afgelopen periode heeft Defensie wel geïnvesteerd in het vergroten van de capaciteit. Een aandachtspunt blijft dat er weinig vooruitgang is op thema's zoals Herziening Voorzieningen- en Uitkeringen Stelsel (HVUS) en de evaluatie van het PTSS-protocol.

In 2024 hebben we met het ministerie van Defensie opnieuw gesproken over de overlegstructuur en de wijze van verantwoorden. Dit overleg heeft geleid tot een aangepaste opzet voor de subsidieaanvraag 2026. Daarnaast is er intensief gewerkt aan het opstellen van key performance indicators (KPI's).

Door de ervaring die we in de loop der jaren hebben opgebouwd, onze expertise en de resultaten van onderzoek, is het NLVi een belangrijke bron voor het ministerie van Defensie en het Nationaal Veteranen Platform. Samen gebruiken we deze kennis om het veteranenbeleid verder te ontwikkelen.

Veteranenloket

Het Veteranenloket vormt ook in 2025 de centrale toegang tot alle dienstverlening en hulpverlening van het NLVi. Veteranen, militaire oorlogs- en dienstsachtoffers en hun relaties krijgen via het Veteranenloket een laagdrempelige en eenduidige toegang tot ondersteuning. Zij worden hier snel geholpen en krijgen antwoord op hun vragen.

Alle vragen die te maken hebben met de veteranenstatus kunnen bij het Veteranenloket worden gesteld. Dit varieert van het aanvragen van een veteranenpas tot het krijgen van toegang tot bijzondere zorg. Het Veteranenloket is daarmee het startpunt van de ondersteuning door het NLVi.



Dienstverlening

Voor alle algemene vragen en diensten die niet direct zorggerelateerd zijn, kunnen veteranen, hun relaties en militaire oorlogs- en dienstslachtoffers contact opnemen met het Veteranenloket. Dit gebeurt via één telefoonnummer, één e-mailadres en de website van het NLVi.

In 2025 verwerkte het Veteranenloket in totaal 32.589 berichten. Dit betroffen 14.780 telefoontjes, 17.228 e-mails en 581 WhatsApp-berichten. De meeste contacten hadden betrekking op dienstverlening, zoals het aanvragen van treinkaarten en vragen over veteranendag(en).

In 2025 zijn 708 nieuwe veteranenpassen uitgegeven. Daarnaast werden 1.905 vervangende passen verstrekt en zijn ruim 293 veteraneninsignes uitgegeven. Het aantal uitgegeven insignes neemt jaarlijks af.

Toegangspoort naar zorg

Het Veteranenloket vormt ook de toegangspoort tot de zorg. Veteranen, hun relaties en dienstslachtoffers kunnen zich met hun hulpvraag melden bij het Veteranenloket. Wanneer nodig worden zij van daaruit doorgeleid naar zorgcoördinatie, gespecialiseerd maatschappelijk werk, het Reach Out Ondersteuningsteam (ROOT) en de Nuldelijnsondersteuning (NOS).

In 2025 verwees het Veteranenloket in totaal 1.019 veteranen en relaties door naar verdere ondersteuning of zorg.

Reach out ondersteuning

Het Reach Out Ondersteuningsteam (ROOT) van het NLVi legt actief contact met veteranen en/of hun relaties die hun weg binnen de zorg nog niet hebben gevonden of hierin vastlopen. Soms ervaren zij daarnaast problemen in het dagelijks functioneren binnen de maatschappij.

Vanuit ervaringsdeskundigheid of door het bieden van passende hulp, ondersteuning of zorg probeert ROOT deze veteranen en relaties toe te leiden naar de reguliere zorg. In 2025 zijn 38 veteranen en/of relaties door ROOT ondersteund. Deze ondersteuning heeft ertoe geleid dat:

- 11 personen via het Veteranenloket in zorg zijn gekomen;
- 17 personen zijn doorverwezen naar de reguliere zorg;
- 10 personen geen verdere hulp meer nodig hadden.

Nuldelijnsondersteuning

In 2025 heeft de Nuldelijnsondersteuning (NOS) 241 gesprekken, ontmoetingen en overleggen geregistreerd. Het daadwerkelijke aantal gesprekken ligt hoger, omdat niet elk contact wordt vastgelegd.

Het doel van deze gesprekken was meestal het bieden van een luisterend oor, het geven van steun en betrokkenheid en het helpen bij dagelijkse handelingen. De NOS vervult hiermee een belangrijke rol als laagdrempelige vorm van ondersteuning.

Ruud over Rob

‘Hij heeft de lachers op zijn hand en zo maakte ik ook makkelijker contact. Wel handig, zo’n broer die het ijs breekt.’





Brothers in arms: Ruud en Rob

De broers Ruud en Rob komen uit een marinefamilie. Ruud besloot zelf bij de marine te gaan en Rob kwam er via de dienstplicht bij.

Een moment dat Rob nooit zal vergeten, is de enige keer dat ze samen in een haven lagen. 'Het was in Scandinavië en Ruud had al gedacht dat we elkaar er konden treffen. Zijn missie was heimelijk, dus pas toen er een bericht binnenkwam, wist ik dat hij er was. We zijn samen een café ingedoken en hebben alleen maar gepraat. Hij had een heftige tijd achter de rug aan boord en kon van zich afpraten.'

Afgelopen jaar stonden ze samen in de erecouloir. Ruud twijfelde eerst maar dacht later aan de spannende situaties waarin hij met zijn onderzeeboot heeft gezeten voor Nederland. Rob vindt: 'je hebt dan geen kogels om je oren gehad, maar met één raket kan het schip tot zinken worden gebracht. En je hebt vanuit zee de wereld iets veiliger gemaakt.'

Bron: Brothers in arms: Ruud en Rob
Nederlands Veteraneninstituut



nederlands
veteranen
instituut

Erkenning en Waardering

Brede maatschappelijke erkenning en waardering voor veteranen en hun relaties staan centraal bij het Nederlands Veteraneninstituut. Deze taak ligt in het bijzonder bij de afdeling Erkenning en Waardering.

De afdeling organiseert en ondersteunt een groot aantal bijeenkomsten en activiteiten voor en door veteranen en de samenleving. Ontmoeten en herdenken vormen hierbij belangrijke uitgangspunten.

Nederlandse Veteranendag

In 2025 vond de 21e Nederlandse Veteranendag plaats. De voorbereidingen werden bemoeilijkt door de gelijktijdige NAVO-top in Den Haag. Dit had invloed op verschillende onderdelen van de organisatie, zoals logistiek, de beperkte beschikbaarheid van het Malieveld, aangekondigde demonstraties en het uitvallen van het traditionele defilé.

Om toch zoveel mogelijk veteranen en bezoekers te bereiken, werd een deel van de publieks-campagne vanaf medio juni gericht op Den Haag en de regio. Ondanks de operationele uitdagingen slaagde het team Nederlandse Veteranendag erin om een goed bezochte en gewaardeerde Veteranendag te organiseren. In totaal bezochten naar schatting 85.000 tot 90.000 mensen het evenement, dat veel positieve media-aandacht kreeg.

Bijzonder was de aanwezigheid van Zijne Majesteit de Koning op het Malieveld. Hoewel het defilé niet doorging, ontstond op deze manier toch direct contact tussen de Koning en veteranen.

Belangrijke versterkende onderdelen waren:

- de live-uitzending van Omroep MAX van de opening in de Koninklijke Schouwburg;
- de NOS-uitzending vanaf het Malieveld;
- de speciale televisie-uitzending Ode aan onze Veteranen van Omroep MAX, eerder dat jaar opgenomen bij Bronbeek.

In september kwam de klankbordgroep Veteranen bijeen. Tijdens deze bijeenkomst zijn onder andere de evaluatie van de Nederlandse Veteranendag, de hoogte van het tegoed op de Veteranendag-card en het belang en de rol van medaille-uitreikingen besproken.

Naast het organiseren van de Nederlandse Veteranendag was het team Nederlandse Veteranendag ook betrokken bij diverse andere activiteiten.

Op 10 juni 2025 werd de Witte Anjerprijs uitgereikt aan de Draagploeg Luchtmobiele Brigade. De Witte Anjerprijs is een symbool van waardering voor kleine, vaak onbekende initiatieven voor veteranen. De jury selecteerde de Draagploeg Luchtmobiele Brigade uit elf genomineerden, afkomstig uit een totaal van vijftig aanmeldingen. De prijs werd uitgereikt door de voorzitter van het Nationaal Comité Veteranendag.

Daarnaast vonden in 2025 zeventien anjerconcerten plaats, uitgevoerd door de Militaire Muziek Krijgsmacht in verschillende steden in Nederland. Medewerkers van het team Nederlandse Veteranendag waren hierbij aanwezig om onder andere witte anjers uit te delen en de zichtbaarheid van het NLVi en de Nederlandse Veteranendag te vergroten.

Inmiddels zijn meer dan 200 gemeenten in Nederland voorzien van een Witte Anjer-perk.

In het schooljaar 2024–2025 is het schoolconcert De Keuze 31 keer opgevoerd voor in totaal ongeveer 20.000 leerlingen. Het schoolconcert blijft ook in 2026 onderdeel van het aanbod. In augustus 2025 is gestart met de productie van een nieuw schoolconcert, dat vanaf augustus 2026 wordt ingezet.

De jaarlijkse Kidswedstrijd van de Nederlandse Veteranendag bracht ongeveer 55 scholen in beweging. Veertig scholen stuurden een ontwerp in voor Veteranen-T-shirts, wat in 2025 de opdracht was.

Tot slot bezocht het NLVi in 2025 verschillende beurzen en publieksactiviteiten, waaronder de jaarlijkse Motorbeurs in de Jaarbeurs Utrecht, de Wereldhavendagen en de publieksdagen van de Taptoe in Ahoy Rotterdam.

Activiteiten en voorlichting

Naast het initiëren en ondersteunen van bijeenkomsten en evenementen biedt het NLVi ook een podium aan diverse civiele (veteranen)organisaties en overheden. Dit gebeurt door middel van voorlichting, ondersteuning en publiciteit.

De activiteiten, bijeenkomsten en projecten richten zich zowel op ontmoeting tussen veteranen onderling als op contact tussen veteranen en de samenleving. Waar wordt gesproken over de veteraan, wordt ook de relatie van de veteraan, het thuisfront, nadrukkelijk meegenomen.

**± 85.000 tot
± 90.000**

bezoekers op de
Nederlandse Veteranendag

20.000

leerlingenbezochten het
schoolconcert De Keuze

**17 anjer-
concerten**

vonden in 2025 plaats



Veteranenontmoetingscentra, inloophuizen en veteranencafé's waren ook in 2025 actief. Op verschillende locaties zijn nieuwe ontmoetingscentra opgericht. Naast jaarlijkse reünies vinden op meerdere plekken in het land kleinere, terugkerende bijeenkomsten plaats, vaak met ondersteuning van de lokale overheid. Door regelmatige aanwezigheid van het NLVi bij deze activiteiten worden deze lokale initiatieven gestimuleerd en ondersteund.

Belangrijke momenten in 2025 waren de herdenkingen op 4 mei, waarbij het NLVi een grote rol speelde bij het formeren van veteranen in het Erecouloir op de Dam. Op 5 mei waren teams, bestaande uit medewerkers van het NLVi, vrijwilligers en veteranen, aanwezig op tien bevrijdingsfestivals. Zij zochten hier actief de verbinding met veteranen en bezoekers uit de samenleving.

Tijdens de Vierdaagse van Nijmegen stonden medewerkers en vrijwilligers langs de route bij een verzorgingspost klaar voor veteranen die namens het NLVi meeliepen.

In Den Helder en Oirschot is op verzoek van Defensie tijdens twee bijeenkomsten voorlichting gegeven aan dienstverlaters. Daarnaast is in samenwerking met andere organisaties ondersteuning geboden bij diverse veteranenuitvaarten.

Begin mei bezochten Canadese delegaties Nederland in het kader van de viering van 80 jaar bevrijding. Op verzoek van Defensie mobiliseerde het NLVi veteranen om tijdens een herdenking in Apeldoorn een erehaag te vormen voor de Canadese bevrijders.

Door aanhoudende inspanningen van de afdeling Erkenning en Waardering zijn in 2025 dertien Dutchbat III-veteranen officieel erkend die eerder nog niet als zodanig waren aangemerkt.

Het NLVi faciliteerde daarnaast in Doorn een groot aantal reünies, onder andere voor Afghanistan-veteranen. Ook bood het NLVi ondersteuning bij de voorbereiding en uitvoering van de door het Commando Landstrijdkrachten geïnitieerde voorstelling van de musical Soldaat van Oranje voor dragers van het Draaginsigne Gewonden.

Tijdens de viering van 80 jaar BNMO zijn de eerste zes Draaginsignes voor militaire oorlogs- en dienstslachtoffers uitgereikt door de Inspecteur-generaal der Krijgsmacht. Het verstrekken van de overige insignes, circa 12.000, zal door het NLVi worden uitgevoerd.

Educatie

Het educatieve programma levert een bijdrage aan het vergroten van erkenning en waardering voor veteranen en hun relaties binnen de Nederlandse samenleving. Daarnaast vergroot het programma de zichtbaarheid van de krijgsmacht in bredere zin. Door het delen van verhalen van veteranen draagt educatie ook bij aan de weerbaarheid van de samenleving.

Binnen het programma wordt gewerkt aan het verder ontwikkelen van een samenhangend narratief. Dit narratief maakt inzichtelijk hoe het bereik onder leerlingen bijdraagt aan erkenning en waardering voor veteranen en hun relaties.

In het kader van 80 jaar vrijheid is een tijdlijn ontwikkeld over de krijgsmacht en de rol van veteranen daarin. Hiervoor zijn een inhoudelijke les, een lesboek en een cursus voor gastsprekers ontwikkeld. Deze materialen maken het mogelijk om persoonlijke verhalen op een interactieve manier te delen met leerlingen en andere geïnteresseerden.

Ook in 2025 is samengewerkt met het programma Sport en Defensie maken weerbaar. Dit programma verbindt mentale weerbaarheid, sportieve vitaliteit, maatschappelijke betrokkenheid en erkenning en waardering voor militairen en veteranen. Gastsprekers van het educatieve programma verzorgden binnen dit project dilemmalessen, gekoppeld aan persoonlijke verhalen.

Op verzoek van een Duitse veteranenorganisatie is in 2025 een nieuw dilemma-scenario in de Duitse taal ontwikkeld en gepresenteerd.

Met behulp van een interactieve catalogus wordt het educatieve aanbod gepresenteerd aan verschillende doelgroepen. De tweede helft van 2025 stond in het teken van de verdere doorontwikkeling van educatieve producten. Daarbij zijn nieuwe producten toegevoegd. Ook zijn de trainingen voor gastsprekers aangepast, waarbij het delen van het persoonlijk verhaal het uitgangspunt blijft.

Team Educatie nam in 2025 deel aan de Dag van de Maatschappijleraar. Tijdens inspirerende workshops en op de informatiemarkt werden docenten geïnformeerd over de mogelijkheden van het educatieve programma binnen het onderwijscurriculum, met bijzondere aandacht voor het domein burgerschap.

De samenwerking met het Nationaal Militair Museum is in 2025 verder geïntensiveerd. Naast de vele gastlessen in het museum deelt een grote groep gastsprekers bijna iedere eerste zondag van de maand verhalen tijdens het programma Zondag vol Verhalen. Tijdens alle schoolvakanties worden bovendien Veteraan Vertelt-sessies georganiseerd. Dit programma biedt bezoekers de mogelijkheid om op een laagdrempelige manier in gesprek te gaan met veteranen.

In 2025 is gestart met een pilot-project voor de opleidingseenheid Elementaire Militaire Maritieme Vorming van de Koninklijke Marine. Binnen deze opleiding wordt duidelijke meerwaarde gezien in het delen van persoonlijke verhalen en ervaringen van veteranen.

Daarnaast is samengewerkt met het Nederlands Debat Instituut. In deze samenwerking werden combinatielessen verzorgd, waarbij persoonlijke missieverhalen worden verbonden aan debat met scholieren.

Met samenwerkingspartner Bronbeek is een inspiratiesessie georganiseerd. Ook is een pilot gestart met een beleefdag, met als doel nieuwe scholen en contactpersonen aan het educatieve programma te verbinden.

Contact gemeenten

Tijdens het VNG Jaarcongres is het eerste exemplaar van de Handreiking Gemeenten en Veteranen overhandigd aan de Nationale ombudsman (tevens Veteranenombudsman). Iedere Nederlandse gemeente ontving per post een eigen exemplaar. Daarnaast is middels een dashboard in kaart gebracht welke gemeentes actief zijn op het gebied van veteranenbeleid, het organiseren van lokale veteranendagen en overige activiteiten waar veteranen betrokken worden. Waar nodig zijn gemeentes actief benaderd en is bij behoefte de helpende hand uitgestoken.

Thuisfront 2025

In 2025 vond in Doorn de eerste Thuisfrontdag nieuwe stijl plaats voor veteranen en hun relaties. Samen met de afdeling Preventie en Nazorg is hiervoor een inhoudelijk programma ontwikkeld. De integrale aanpak resulteerde in een duidelijk hoger aantal aanmeldingen.

Tijdens het Zomeroffensief van het Nationaal Militair Museum stond de relatie van de veteraan centraal op het NLVi-plein. Relaties deelden hier hun verhalen en er was specifieke aandacht voor de kinderen van veteranen. Thuisfront NLVi was daarnaast zichtbaar bij diverse door Defensie georganiseerde evenementen. Het doel hiervan was om actief dienende militairen beter bekend te maken met de afdeling Thuisfront NLVi.

In 2025 zijn negen Fonkeldagen georganiseerd in Ouwehands Dierenpark. Dit betreft dagjes uit voor kinderen die door verschillende omstandigheden worden beperkt in het kind-zijn. Ook is in samenwerking met de stichting Vets Angels een outdoor midweek georganiseerd in de Eiffel.

Bijzondere doelgroepen

Dutchbat III (Terugkeerreizen)

Sinds 2022 organiseert het NLVi terugkeerreizen voor Dutchbat III-veteranen en hun relaties. Deze reizen zijn gebaseerd op de aanbevelingen van de Commissie Borstlap. De terugkeerreizen bieden ruimte voor ontmoeting, verwerking en gezamenlijke reflectie.

In september 2025 werd de 50e terugkeerreis georganiseerd voor veteranen en hun relaties. In totaal zijn in 2025 18 groepsreizen uitgevoerd, evenals één reis met de vaste Kamercommissie Defensie. Aan deze reizen namen 81 veteranen en 55 relaties deel.

Op 3 juni 2025 vond in Den Haag de première plaats van de EO-documentaire Terug met Dutchbat. Bij deze bijeenkomst waren diverse belanghebbenden aanwezig, waaronder vertegenwoordigers uit de politiek, de defensiestaf, Dutchbat III-veteranen, leden van de Bosnische gemeenschap in Nederland en medewerkers van het NLVi.

De documentaire 'Terug met Dutchbat' werd op 11 en 18 juli 2025 uitgezonden op NPO 2, in de vorm van een tweedelige serie.

Molukse doelgroep

Ook in 2025 kwamen er diverse vragen vanuit de Molukse gemeenschap. Deze vragen varieerden van informatie over de veteranenstatus en de historie van het KNIL tot vragen over de bijzondere status van graven van KNIL-militairen en ondersteuning bij het postuum aanvragen van nooit uitgereikte onderscheidingen.

Het NLVi bood ondersteuning bij twee grote Molukse herdenkingen op Landgoed Bronbeek. Daarnaast zijn in 2025 twee Eretekens voor Orde en Vrede postuum uitgereikt aan nazaten, op het Nederlands Veteraneninstituut.

Bijzondere activiteiten:

De veteranenontvangst en veteranenvoorstelling als vaste onderdelen van de Nationale Taptoe in Rotterdam konden ook in 2025 rekenen op grote belangstelling. In totaal kwamen ruim 2.000 veteranen en hun relaties naar Ahoy voor deze bijzondere ontmoetingen.

81 veteranen

en 55 relaties namen in 2025 deel
aan de 50ste terugkeerreis

18

terugkeerreizen vonden in
2025 plaats



De inzet van sport als middel om veteranen en hun naasten te ondersteunen bij herstel en deelname aan het dagelijks leven blijft onverminderd belangrijk. In aanloop naar de Invictus Games 2025 in Vancouver is het Nederlandse team voorbereid met een intensief programma. Dit programma omvatte onder meer een teambuildingsweekend in januari bij het NLVi.

De 18 Nederlandse deelnemers en hun families kunnen terugkijken op een succesvolle deelname aan de Invictus Games. Het sportieve evenement droeg bij aan zichtbaarheid, onderlinge verbondenheid en herstel.

Transitie

In de Veteranennota's 2022 en 2023 is aandacht gevraagd voor de transitie van militair naar burger. Uit het verdiepende onderzoek '...no longer burn to be brothers in arms' (publicatie maart 2025) blijkt dat 38 procent van de dienstverlaters deze overgang als moeilijk ervaart. Dit hangt samen met de bijzondere positie van de militair, de ervaringen die zijn opgedaan tijdens missies en de kenmerken van de defensieorganisatie.

Aanpassingsproblemen kunnen ontstaan in combinatie met ervaringen tijdens het werk als militair. Deze problemen kunnen bijdragen aan het ontwikkelen van psychische of psychosociale klachten. Het vinden van een passende plek in de burgermaatschappij kan een positieve bijdrage leveren aan de kwaliteit van leven. Dit verkleint de impact van negatieve ervaringen uit het verleden en vergroot de veerkracht bij tegenslagen.

Het Nederlands Veteraneninstituut heeft het thema Transitie opgenomen als speerpunt in het meerjarenplan 2023–2026. Daarnaast heeft de Hoofd Directie Personeel (HDP) het NLVi de opdracht gegeven een programma op te starten voor ondersteuning bij de transitie van militair naar burger.

Na de overgang van militair naar burger voelt 57 procent van de veteranen zich op zijn of haar plek in de burgermaatschappij.

Het gewenste effect van het programma Transitie is het verlagen van het percentage dienstverlaters dat de transitie als moeilijk ervaart (minder dan 38 procent) en het verhogen van het percentage post-actieven dat zich thuis voelt in de burgermaatschappij (meer dan 57 procent).

Binnen het programma Transitie wordt nauw samengewerkt met de operationele commando's van Defensie. Waar mogelijk wordt gebruikgemaakt van bestaande aanpakken en ideeën. Daarnaast is er aandacht voor eerdere transitiemomenten in de militaire loopbaan, zoals de overgang naar militair, naar veteraan en uiteindelijk naar burger. Door hier al vroeg bij aanwezig te zijn, sluit het programma beter aan op de behoeften van de veteraan.

De levenscyclus van de veteraan wordt gebruikt als uitgangspunt om ondersteuning zo goed mogelijk af te stemmen op deze behoeften.

De eerste fase van het programma Transitie stond in het teken van analyse. In de tweede fase is deze analyse afgerond en is een visie, missie en globale programma-aanpak ontwikkeld. Deze aanpak is breed gedeeld binnen het NLVi en Defensie.

In het laatste kwartaal van 2025 is het programmaplan voorgelegd aan de Defensie Stuurgroep. Over de verdere uitwerking van de detaillaanpak en het benodigde budget voor 2026 is nog geen besluit genomen. Deze besluitvorming vindt plaats aan het einde van het eerste kwartaal van 2026.

De uitvoering van gezamenlijke pilots met Defensie start in het tweede halfjaar van 2026.

Herstel en Ondersteuning

Op basis van de Veteranenwet en het Veteranenbesluit biedt het Nederlands Veteraneninstituut verschillende vormen van ondersteuning en zorg. De afdeling Herstel en Ondersteuning voert deze taken uit op grond van de artikelen 4, 5 en 8 van de Veteranenwet.

De ondersteuning richt zich op veteranen, militaire oorlogs- en dienstsachtoffers en hun relaties. Het doel is om passende hulp te bieden bij herstel, welzijn en functioneren in het dagelijks leven.

Zorgcoördinatie

Wanneer veteranen, dienstsachtoffers of hun relaties zich melden met een hulpvraag, worden zij na aanmelding gekoppeld aan een zorgcoördinator. De zorgcoördinator is het eerste aanspreekpunt voor de cliënt en begeleidt het herstelproces. Daarbij voert de zorgcoördinator de regie en bewaakt deze de samenhang tussen materiële en immateriële zorg.

In het traject kunnen uiteenlopende hulpvragen aan de orde komen. Dit betreft vragen over psychische en lichamelijke klachten, maar ook over materiële onderwerpen, zoals pensioen, uitkeringen en begeleiding naar ander werk.



De zorgcoördinator heeft een onafhankelijke positie die is vastgelegd in de Veteranenwet. Deze onafhankelijke rol ondersteunt een zorgvuldige belangenafweging en versterkt het vertrouwen van cliënten.

In 2025 zijn door zorgcoördinatie 1.009 nieuwe aanmeldingen opgepakt. Hiervan hadden 105 aanmeldingen betrekking op relaties. In datzelfde jaar zijn 891 dossiers afgesloten. Aan het einde van 2025 stonden 2.487 zorgplannen open. Dit is een stijging van 119 openstaande zorgplannen ten opzichte van 2024.

De gemiddelde doorlooptijd van een zorgtraject nam in 2025 licht af tot 1.127 dagen. Dit is een daling van 116 dagen ten opzichte van 2024. Tegelijkertijd blijven lange wachttijden voor beoordelingen en de doorlooptijd van de Regeling Volledige Schadevergoeding (RVS) van invloed op het herstelproces. Daarnaast is sprake van een toename van zwaardere en complexere casuïstiek. Meervoudige problematiek vraagt om langdurige betrokkenheid van zowel zorgcoördinatie als gespecialiseerd maatschappelijk werk.

Maatschappelijk werk

Binnen het NLVi verzorgt het gespecialiseerd maatschappelijk werk de psychosociale begeleiding van veteranen, militaire oorlogs- en dienstslachtoffers en hun naasten. Daarnaast ondersteunt het maatschappelijk werk ook WO II-getroffenen en hun tweede generatie, evenals personeel van ambulance- en brandweerdiensten.

De maatschappelijk werkers ondersteunen cliënten wanneer zij vastlopen in hun interactie met de omgeving, in hun gedrag of bij traumaklachten. Zij zijn gespecialiseerd in begeleiding bij psychosociale klachten die voortkomen uit ingrijpende gebeurtenissen of oorlogservaringen.

In 2025 waren 1.691 cliënten met een defensie gerelateerde achtergrond in begeleiding bij de maatschappelijk werkers van het NLVi.

Veteranenzorg

De zorg voor veteranen en hun relaties vormt het grootste onderdeel van de geboden ondersteuning. Deze zorg wordt zowel individueel aangeboden als in groepsverband. In 2025 deden zich in sommige gevallen vertragingen voor in het zorgproces.

WOII-slachtoffers

Een afzonderlijke, deels overlappende doelgroep bestaat uit oorlogsgetroffenen uit de Tweede Wereldoorlog en de periode daarna (naoorlogse generatie: NOG-groep). Binnen de Nederlandse samenleving bestaat nog altijd een sterke verbondenheid met deze groep, zeker in een tijd waarin internationale spanningen opnieuw zichtbaar zijn.

In 2025 is gestart met een gezamenlijke verkenning binnen de NOG-groep richting 2031. Daarbij staat de vraag centraal hoe ook in de komende vijf jaar dezelfde kwaliteit van zorg kan worden geborgd.

Brandweer en Ambulance

In 2025 nam het aantal werknemers van de 15 aangesloten partijen binnen brandweer- en ambulancediensten dat begeleiding ontvangt, licht toe. Het ging in totaal om ruim 40 cliënten.

Preventie & Nazorg

De activiteiten van Preventie en Nazorg richten zich op veteranen, diensslachtoffers en diverse groepen, waaronder leden van de BNMO, werknemers van brandweer- en ambulancediensten en andere organisaties die een relatie hebben met de doelgroep van het NLVi.

De nadruk ligt op activiteiten die ontmoeting, verbinding en verdieping bevorderen. Daarnaast worden trainingen op maat aangeboden voor organisaties. Deze activiteiten vinden plaats in afstemming en samenwerking met het accountteam van het NLVi.

In 2025 is tevens veel aandacht besteed aan de voorbereiding van MOD-programma's, die in 2026 van start gaan.

Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV)

Het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV) is een landelijk netwerk waarin Defensie en civiele instellingen samenwerken. Dit netwerk biedt veteranen, militaire oorlogs- en diensslachtoffers en hun relaties de best mogelijke zorg.

De gespecialiseerde zorg binnen het LZV richt zich op missie-gerelateerde psychische en psychosociale problematiek. Het LZV is op basis van de Veteranenwet en het Veteranenbesluit ingericht als de koepel voor veteranenzorg. Daarnaast speelt het LZV een belangrijke rol in onderzoek naar effectieve behandelmethoden.



Samenwerken aan de beste zorg voor veteranen

Het LZV zet zich duurzaam in voor tevreden en herstelde veteranen en diensslachtoffers. Zij moeten ervaren dat zij en hun relaties met hun hulpvraag op de juiste plek terechtkomen en dat zij effectief en doelmatig worden geholpen.

Voor veteranen, diensslachtoffers en hun relaties

Voor deze doelgroepen betekent dit dat:

- herkenbare, hoogwaardige en betrouwbare zorg wordt geboden;
- wordt gewerkt vanuit een herstelgerichte visie, waarin menselijke veerkracht en gezondheid centraal staan;
- zorg wordt georganiseerd rond de veteraan, het diensslachtoffer en diens systeem, binnen de door de minister vastgestelde reikwijdte.

Het programmabureau LZV:

- geeft richting aan de samenwerking binnen het LZV op basis van missie, visie en meerjarenplan;
- bevordert en faciliteert samenwerking en verbinding binnen het netwerk;
- ondersteunt kennisdeling en onderzoek binnen het netwerk;
- onderhoudt nauwe relaties met netwerkpartners en sluit aan bij hun behoeften en vraagstukken;
- werkt waar mogelijk samen met andere geüniformeerde beroepen, zoals *first responders*;

We stimuleren de LZV-netwerkpartners in het vormgeven van de samenwerking en het verbeteren van de kwaliteit van zorg.

**Het LZV zet zich duurzaam in voor
tevreden en herstelde veteranen en
diensslachtoffers.**

Ontwikkelingen in 2025

De belangrijkste ontwikkelingen binnen het LZV in 2025 lagen vooral op het gebied van:

- het borgen van continuïteit van zorg;
- het versterken van de netwerksamenwerking;
- de voorbereiding op opschaling in een veranderende geopolitieke context.

De samenwerking met het NLVi is verder geïntensiveerd. De manager Zorg en Samenwerking van het LZV nam deel aan het organisatiebrede MT van het NLVi. Hierdoor zijn beleid en processen verder op elkaar afgestemd en is de aansluiting tussen gespecialiseerd maatschappelijk werk en geestelijke gezondheidszorg (ggz) versterkt.

In de regio's Noord en West blijft krapte binnen de ggz een aandachtspunt. In het vierde kwartaal van 2025 zijn maatregelen op het gebied van werving, teamherstructurering en contextkennis voortgezet. Deze vragen ook in 2026 om monitoring en borging.

Het jaar 2025 wordt gekenmerkt als een jaar waarin verbinding en samenwerking centraal stonden, zowel binnen het LZV als in de samenwerking met Defensie, de militaire ggz en externe partners. Binnen het netwerk zijn bestaande relaties verdiept en nieuwe verbindingen ontstaan, onder andere via casusoverleggen, gezamenlijke ontwikkeltrajecten en een gezamenlijke heidag.

Ook extern zijn de relaties met ggz-partners en andere stakeholders verder versterkt. De landelijke contactdag van het LZV vormde hierbij een belangrijk inhoudelijk en relationeel moment.

¹ Gespecialiseerd maatschappelijk werk, i.c. V-BMW van DBMW (defensie) en maatschappelijk werkers van de afdeling H&O van NLVi.

Het jaar 2025 wordt gekenmerkt als een jaar waarin verbinding en samenwerking centraal stonden, zowel binnen het LZV als in de samenwerking met Defensie, de militaire ggz en externe partners.

Vooruitblik

Het LZV stelt jaarlijks een zelfstandig jaarplan op. Hierin zijn zowel de geplande activiteiten als meerjarige projecten opgenomen.

In het komende jaar richt het LZV zich onder meer op:

- Bezoekteams als nieuwe vorm van netwerkaudit;
- Verdere ontwikkeling van hersteltrajecten in samenwerking met GMW1 en tweedelijns zorginstellingen;
- Het opzetten van een samenhangend programma voor (zorg gerelateerde) activiteiten voor relaties;
- Een pilot rondom samenwerking met politie;
- Ondersteuning van Defensie bij hoofdtaak 1 met een eerste groep van LZV-instellingen;
- Het ontwikkelen van LZV-Lexicon en een webinar om kennis over het LZV toegankelijk te maken.



Guusje over Renate:

Zij heeft een heel aanstekelijke lach.'





Brothers in arms:

Guusje en Renate

Ze waren onafscheidelijk aan boord.

Ze hadden precies dezelfde humor.

Guusje: 'Als je dag en nacht samen bent en maandenlang op zee zit, ontstaat er een band die je alleen met je buddy's aan boord kunt opbouwen.'

Ze ontmoetten elkaar aan boord van de Van Heemskerck in 1993. Renate: 'Wij werkten bij de nautische dienst, we deden in de haven het schilderwerk binnen en buiten.

Je werkte met je handen en ondertussen kon je veel lol maken. Guusje en ik hadden gelijk een klik. Haar humor is echt Rotterdams. Wij hadden allebei zoiets van kom maar op, we kunnen de wereld aan.'

Ze zien elkaar niet vaak maar ze zijn allebei net zo trots op Guusjes oudste dochter. Zij zit nu op het KIM (Koninklijk Instituut voor de Marine). Guusje: 'Wij weten gewoon precies waarom een jonge vrouw voor de marine kiest. Zelf ben ik sinds kort ook terug bij de marine als reservist.'

Bron: Brothers in arms: Guusje en Renate
Nederlands Veteraneninstituut



nederlands
veteranen
instituut

Renate over Guusje:

'Zij is mijn zeezus.'

Onderzoek & Beleid

Het Nederlands Veteraneninstituut is een toonaangevend kennisinstituut op het gebied van veteranenzaken. Het instituut streeft naar continue verbetering van zijn dienstverlening en draagt bij aan de verdere ontwikkeling van het veteranenbeleid.

Onderzoek en kennisdeling vormen de basis voor deze rol. Daarom beschikt het NLVi over een afdeling Onderzoek & Beleid (O&B). Deze afdeling voert onderzoek uit naar veteranengerelateerde vraagstukken en stimuleert en ondersteunt vergelijkbaar onderzoek bij andere partijen.

Daarnaast draagt O&B bij aan deskundigheidsbevordering en maatschappelijke erkenning voor veteranen, onder meer via overleg, publicaties en presentaties.

In 2025 voerde O&B een groot aantal onderzoeks- en kennisactiviteiten uit. Deze zijn ondergebracht in vier programmalijnen:

- Welzijn en gezondheid in de levensloop;
- Herstel en ondersteuning;
- Veteranen en samenleving;
- Veteranen vertellen.

Onderzoek

In 2025 zijn vijf eigen onderzoeken afgerond. Dit resulteerde in zes publicaties en meerdere afgeleide kennisproducten. Daarnaast liepen vijf onderzoeken door in 2026 en daarna, en zijn twee nieuwe onderzoeken gestart.



Afgerond onderzoek	Lopend onderzoek
Generaties. Invloed van oorlogservaringen (WO2) op 2e/3e generatie (samen met NC 4 en 5 mei) (publicaties oktober 2025 en januari 2026)	Ondersteunende onderzoeken: Evaluatie terugkeerreizen Dutchbat III Actieonderzoek Herstel & Ondersteuning
Veteranenmonitor 2024 (publicatie december 2025)	Ooggetuigen: gevechtsservaringen (op basis van de interviewcollectie)
	Levenslooponderzoek IMPACT
Publieksmonitor Veteranen en Veteranendag 2025 https://www.nlveteraneninstituut.nl/publicaties/publieke-opinie-missies-veteranen/	VEKTOR 2025-2026 : onderzoek naar tevredenheid LZV-cliënten t.b.v. opdrachtgever LZV).
Boegbeelden. Verhalen van 20 inspirerende veteranen. (publicatie 28 maart 2025)	Reservisten: onderzoek naar hoe reservisten de voortdurende transitie tussen krijgsmacht en burgersamenleving ervaren.
Transitie van veteranen naar de burgermaatschappij: verdiepend onderzoek (publicatie maart 2025)	Moral injury: bijdrage aan meerjarig onderzoeksconsortium o.l.v. NLDA/Radboud Universiteit. Meeste deelprojecten afgerond.

Toegepast en praktijkgericht onderzoek kreeg in 2025 extra aandacht. Binnen de programma-lijn Herstel & Ondersteuning is een groot actieonderzoek voorbereid om herstelgericht werken wetenschappelijk te toetsen en verder te verbeteren.

Daarnaast liepen evaluatieonderzoeken naar onder meer:

- terugkeerreizen Dutchbat III;
- de effecten van BNMO-programma's;
- welzijn en transitie-ervaringen van reservisten;
- tevredenheid en herstel van LZV-cliënten (VEKTOR-onderzoek).

Naast hun eigen onderzoek hebben medewerkers ook bijgedragen aan ander onderzoek. Zo werkten zij mee aan het meerjarige onderzoek (2020–2026) naar morele schade (moral injury) bij politiepersoneel en veteranen. Ook droegen zij bij aan het meerjarige promotieonderzoek (2023–2028) Sociaal kapitaal van veteranen en hun thuisfront van het Psycho Trauma Centrum.

De gezamenlijke onderzoeksagenda die in 2023 is gepresenteerd, geeft richting aan onderzoek dat mogelijk wordt gemaakt met NLVi-subsidies. O&B beheert hiervoor twee budgetten die het Ministerie van Defensie beschikbaar stelt. Het gaat om budgetten voor meerjarenonderzoek en voor R&D-onderzoek dat relevant is voor veteranenzorg. O&B begeleidt het proces van idee tot goedgekeurd onderzoeksvoorstel en bereidt de besluitvorming voor. De Wetenschappelijke Adviescommissie (WAC) speelt hierin een belangrijke rol. Een onderzoeker van O&B is ook lid van deze commissie. Elk jaar staat een overzicht van al het gesubsidieerde onderzoek in de Veteranennota.

De verkenning naar het instellen van een bijzondere leerstoel bij de Universiteit Tilburg heeft niet tot resultaat geleid. Met ingang van 1 oktober 2025 is O&B partner geworden in de Academische Werkplaats Arbeid & Gezondheid. Dit is een vijfjarig samenwerkingsverband dat is gestart door onderzoeksschool TRANZO van Tilburg University, in samenwerking met meerdere maatschappelijke partners. Hiermee is het onderzoek naar welzijn, herstel en ondersteuning academisch geborgd.

Verhalen van veteranen

Het NLVi beheert de Interviewcollectie Nederlandse Veteranen. Deze collectie is in 2025 verder uitgebreid. Ook is samen met DeventIT een nieuw collectiebeheersysteem ontwikkeld en ingevoerd. Hierdoor is deze grootste digitaal toegankelijke oral-historycollectie van Nederland beter vindbaar en beter te gebruiken. De collectie kan nu ook makkelijker worden gekoppeld aan andere data en bronnen. Dat de collectie in een grote behoefte voorziet, blijkt uit het hoge aantal raadplegingen in 2025.

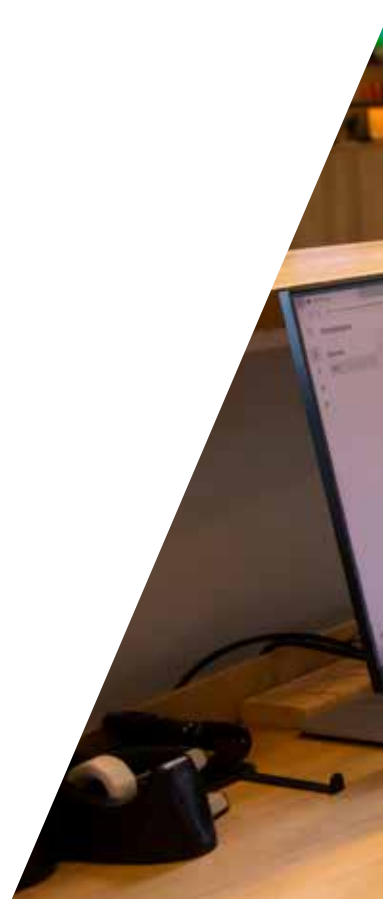
Kennis delen

Het NLVi vindt het belangrijk om beschikbare kennis te delen. In 2025 organiseerde O&B bijvoorbeeld zes lunchlezingen voor medewerkers en externe belangstellenden. Ook gaf O&B verschillende presentaties aan collega's, stakeholders en buitenlandse delegaties. Op 6 februari organiseerde O&B een Expertisedag over de invloed van militaire ervaringen op het verdere leven van veteranen. Daarnaast organiseerde O&B samen met het LZV op 7 oktober een Onderzoekersdag met als thema relaties van veteranen.

Ook internationaal is kennis gedeeld. Zo verzorgde O&B lezingen tijdens onder meer een internationale conferentie van arbeid- en organisatiepsychologen in Praag en een internationale oral-historyconferentie in Glasgow.

In de dagelijkse praktijk zet O&B zijn kennis eveneens in. Dat gebeurt onder andere door het bijdragen aan de website, het maken van infographics en het redactioneel ondersteunen van en schrijven voor Checkpoint. Ook beantwoordt O&B vragen en brengt het intern advies uit. Verder is de tweede NLVi-scriptieprijs voor cadetten en adelborsten van de Nederlandse Defensie Academie (NLDA) uitgereikt. De jury beoordeelde scripties die relevant zijn voor het veteranenbeleid uit het academisch jaar 2024-2025.

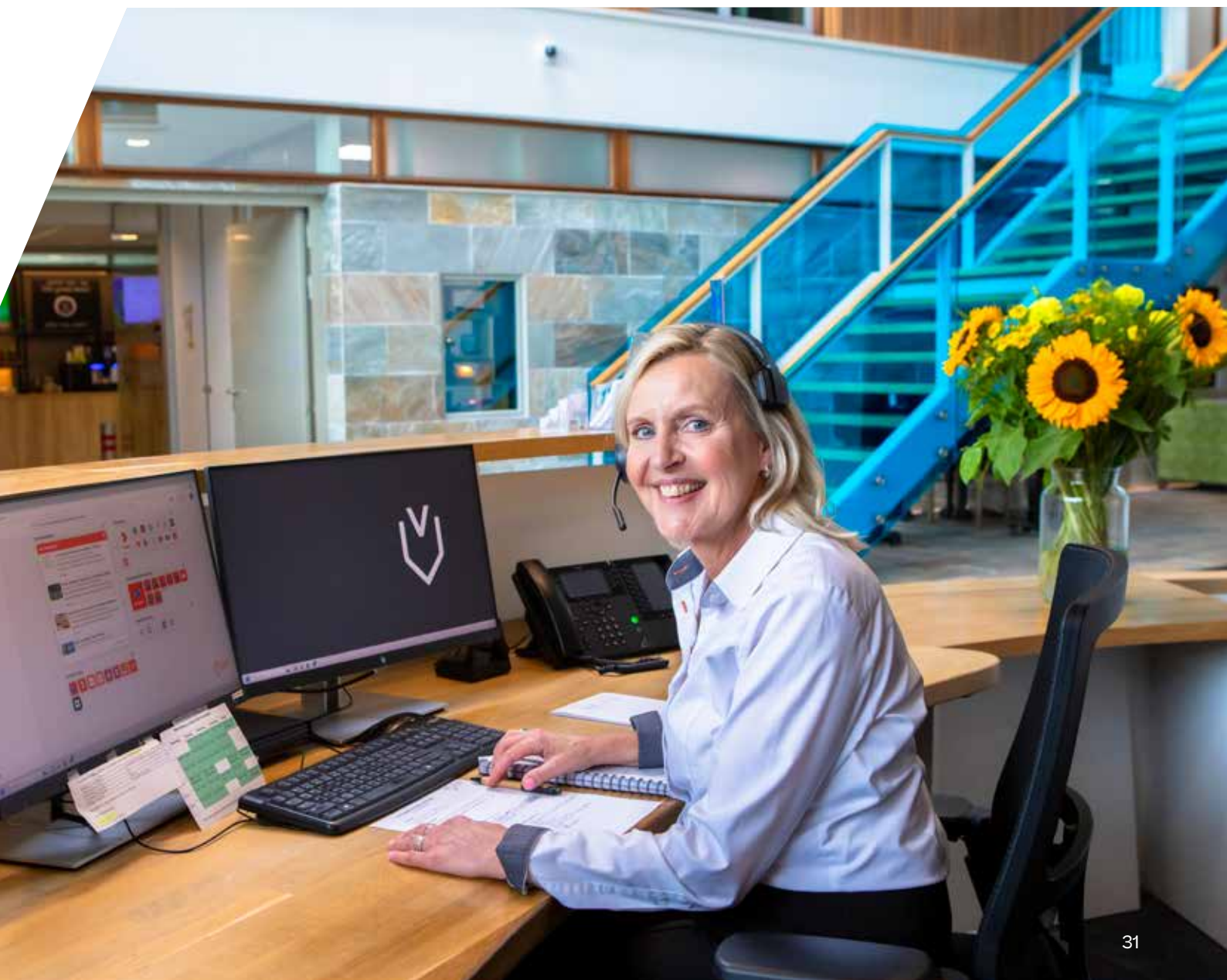
Dat de collectie in een grote behoefte voorziet, blijkt uit het hoge aantal raadplegingen in 2025. De collectie wordt gebruikt door onder andere studenten, documentairemakers en podcastmakers.



Bedrijfsvoering

Binnen de afdeling Bedrijfsvoering is in 2025 veel in beweging geweest. Dit zorgde ervoor dat meerdere managementfuncties zijn ingevuld en dat basiswerkprocessen zijn verbeterd. Tegelijkertijd vroeg de verdere ontwikkeling van bijna alle organisatieonderdelen om ondersteuning die verschillend was en lastig te plannen. Ondanks deze uitdagingen is een duidelijke richting ingezet. Door elkaar actief op te zoeken, door te vragen en medewerkers mee te nemen in ontwikkelingen is meer samenhang ontstaan binnen de afdeling.

De toegenomen samenwerking, binnen de organisatie en met externe partners, zorgt ervoor dat Bedrijfsvoering deze uitdagingen met vertrouwen tegemoet kan gaan.



IT en IV

In 2025 lag binnen IT (information technology)/IV (informatievoorziening) de nadruk op informatiebeveiliging, stabiliteit en het borgen van basiswerkprocessen. Er zijn onder andere penetratietesten uitgevoerd en een crisismanagementtraining georganiseerd op het gebied van IV/IT. Daarnaast is aandacht besteed aan het vastleggen van processen, zoals autorisatieaanvragen en uitdiensttredingen.

Een belangrijk traject betrof de aanbesteding voor een nieuwe digitale werkplek en voor één elektronisch cliëntendossier (ECD). Een nieuwe aanbesteding voor het ECD was nodig na het beëindigen van de samenwerking met de eerdere leverancier. In de tussentijd wordt gewerkt met een tijdelijke oplossing, zodat de zorg en ondersteuning voor veteranen konden blijven doorgaan.

In 2025 is de dienstverlening van de IT-leverancier gestabiliseerd. Door verschillende optimalisaties functioneren de IV/IT-systemen sneller en stabiel. Deze verbeteringen hebben bijgedragen aan een hogere betrouwbaarheid en een betere gebruikerservaring. Als resultaat is de risicoscore verlaagd.

Er is daarnaast gewerkt aan de contouren van een toekomstbestendig applicatielandschap en de inrichting van een IV/IT-team met een eigen frontofficefunctie.

Beveiligingseisen ABRO

In november 2025 heeft de ministerraad besloten tot vervanging van de Algemene Beveiligingseisen voor Defensieopdrachten (ABDO) door de ABRO-regeling. De Algemene Beveiligingseisen voor Rijksoverheidsopdrachten (ABRO) is een uniforme set beveiligingseisen die per 1 januari 2026 van kracht wordt. Doel van deze regeling is het verkleinen van risico's zoals spionage, sabotage en cyberaanvallen bij overheidsopdrachten.

De regeling geldt in eerste instantie voor de rijksoverheid en de politie, met een beoogde uitbreiding naar andere publieke organisaties. De invoering van de ABRO betekent dat leveranciers en interne processen getoetst moeten worden aan nieuwe eisen. Waar nodig worden contracten en beveiligingsmaatregelen aangepast.



Helios

In 2025 is een nieuwe release van Helios opgeleverd. Veteranenondersteuners kunnen de belangrijkste functionaliteiten nu via een app op hun telefoon gebruiken. Regiocoördinatoren beschikken over uitgebreidere mogelijkheden op de laptop.

Deze release vormt een belangrijke stap in de verdere integratie van de nuldelijnsondersteuning binnen het NLVi. Het is een gerichte investering in de effectiviteit van de ondersteuning door veteranenondersteuners.

In 2025 beheerde de afdeling IT/IV:

- 309 laptops in gebruik en 96 laptops op voorraad;
- 265 telefoons in gebruik en 21 telefoons op voorraad;
- 50 vaste telefoonaansluitingen;
- 6500 meldingen & wijzigingsverzoeken via TOPdesk afgehandeld.

Communicatie

Checkpoint Magazine

In 2025 zijn acht edities van Checkpoint Magazine uitgebracht. In totaal zijn 450.000 exemplaren verstuurd. Checkpoint is daarnaast digitaal beschikbaar via de website van het NLVi.

In 2025 is een uitgebreid lezersonderzoek uitgevoerd. Hieruit blijkt dat het magazine nog altijd zeer wordt gewaardeerd, met name door veteranen van 55 jaar en ouder. Deze doelgroep blijft belangrijk voor het NLVi, maar tegelijkertijd bestaat de ambitie om ook andere veteranen en hun relaties beter te bereiken.

De uitkomsten van het onderzoek worden meegenomen in de aanbesteding van Checkpoint, die medio 2026 wordt afgerond. Daarbij wordt sterker ingezet op de digitale variant en op het hergebruik van content, bijvoorbeeld via video's, podcasts, social-mediaberichten en website-artikelen.

Website en Mijn-NLVi

In 2025 is onderzoek gedaan naar de ontwikkeling van een nieuwe website. Hierbij zijn verschillende doelgroepvertegenwoordigers betrokken. Het uitgangspunt is een bezoekersgerichte website, waarbij minder wordt gedacht vanuit de zender en meer vanuit de informatiebehoefte van de gebruiker.

De website bevat een afgeschermd gedeelte, Mijn-NLVi, waarin veteranen hun gegevens kunnen aanpassen en zich kunnen aanmelden voor evenementen, zoals lokale en landelijke veteranendagen. De nieuwe website wordt in de loop van 2026 live gezet en daarna verder doorontwikkeld.

Social media en website bereik

In 2025 bereikten de social-mediakanalen van het NLVi samen 1.607.836 mensen. Het bereik per kanaal was als volgt:

- Facebook: groei van 121 volgers en een bereik van 1.175.647 personen;
- Instagram: groei van 497 volgers en een bereik van 193.920 personen;
- LinkedIn: groei van 1.154 volgers en een bereik van 238.269 personen.

De website van het NLVi werd in 2025 door 230.000 bezoekers bezocht. Daarnaast zijn meerdere externe nieuwsbrieven verstuurd en zijn veel interne berichten geplaatst.

Leiderschapsprogramma

Het leiderschapsprogramma dat in 2024 is gestart met Perco, kreeg in 2025 een vervolg. Leidinggevendenden hebben op basis van een 360gradenscan gewerkt aan hun persoonlijke ontwikkeldoelen. Daarnaast zijn gezamenlijke thema's rondom leiderschap besproken.

Ziekteverzuim

De inzet op het voorkomen van ziekteverzuim liet eind 2025 duidelijke resultaten zien. Het ziekteverzuim is sterk gedaald. Dit komt vooral doordat langdurige verzuimdossiers zijn afgesloten. Dit is een positieve ontwikkeling. Daardoor kan in 2026 de focus meer liggen op inzetbaarheid, vitaliteit en ontwikkeling, en minder op verzuim.

In december is HR gestart met een onderzoek naar verzuimgegevens. Daarbij zijn onder andere de resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) betrokken. De resultaten van dit onderzoek, inclusief een advies, worden eind april 2026 verwacht.

Wet DBA

Er is beleid vastgesteld voor de inzet van zzp'ers binnen het NLVi. Op basis van dit beleid geeft HR advies aan de directie over de inhuur. Het doel is om externe inhuur te beperken en alleen nog in te zetten volgens de richtlijnen van de Wet DBA. Ontwikkelingen in de wetgeving worden hierbij nauwlettend gevolgd.

Herinrichting organisatie

HR speelde een belangrijke rol bij de herinrichting van de organisatie. Dat betrof zowel het organisatieadvies als de personele gevolgen van deze veranderingen. Voor de herinrichting binnen H&O is een uitvoeringsplan voor de organisatie vastgesteld.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)

In het voorjaar is voor de tweede keer een medewerkerstevredenheidsonderzoek binnen het NLVi uitgevoerd. Ongeveer 80 procent van de medewerkers heeft het onderzoek ingevuld. De resultaten laten een hoge betrokkenheid en bevlogenheid zien. Medewerkers geven aan behoefte te hebben aan uitdaging en ontwikkeling. Ook noemen zij het belang van focus, duidelijkheid en samenhang. De resultaten zijn in de teams besproken. Op basis van deze gesprekken is een actieplan opgesteld.

Opleiding en ontwikkeling

De training Oordeel Vrij Communiceren wordt verder uitgerold binnen de organisatie. Ook is de training militaire basiskennis gestart. Deze training is een aanvulling op het onboarding-programma voor nieuwe medewerkers.

Daarnaast is het opleidingsplan binnen H&O opnieuw bekeken. Doel is om te zorgen dat zorgmedewerkers de juiste opleidingen volgen. HR is verder geschoold om het DISC-model te kunnen inzetten als instrument voor teamontwikkeling.

Leaseregeling

De leaseregeling is geëvalueerd en opnieuw vastgesteld. Dit heeft geleid tot een aantrekkelijke en marktconforme regeling.

Financiën en Control

In de loop van 2025 zijn de functies van businesscontroller en financial controller ingevuld. Hiermee is de bezetting van de afdeling op het gewenste niveau gekomen. De tweede helft van het jaar stond vooral in het teken van het inwerken van de nieuwe collega's. Tegelijkertijd ging het reguliere werk door. Dat gold ook voor een intensief traject rond de subsidieaanvraag. Dit vroeg veel inzet van het hele team. De inspanningen hebben resultaat gehad. In 2025 is voldaan aan de eisen van het Ministerie van Defensie voor het aanleveren van de subsidieaanvraag en de begroting voor 2026. Voor het eerst is in 2025 ook een activiteitenbegroting voor 2026 opgesteld. Hieraan gekoppeld is gewerkt aan het vaststellen van gezamenlijke prestatie-indicatoren en kritische prestatie-indicatoren. De directie heeft deze kritische prestatie-indicatoren begin 2026 vastgesteld.

Facilitair bedrijf

In het afgelopen jaar is gestart met het inzichtelijk maken van het inkoopproces. Alle leveranciers zijn in kaart gebracht en er is gekeken welke producten en diensten het NLVi afneemt. Ook zijn alle opdrachten die aanbestedingsplichtig zijn, overzichtelijk gemaakt. De volgende stap is het opzetten van een proces om openstaande vraagstukken op te pakken. Tegelijk wordt gewerkt aan een structureel inkoop- en contractmanagementproces.



Hospitality

Het afgelopen jaar liet zien dat het pand in Doorn een populaire locatie is voor evenementen en bijeenkomsten. De belangstelling was zo groot dat het soms knelde tussen deelnemers aan programma's, eigen medewerkers en externe huurders. Daarom is besloten kritischer te kijken naar externe zaalverhuur. De voorkeur gaat uit naar verhuur aan partijen zoals Defensie en politie.

Daarnaast is afgesproken dat activiteiten voor veteranen, oorlogs- en dienstsachtoffers en hun relaties altijd voorrang hebben.

Onderhoud en verduurzaming

Ook in 2025 heeft het NLVi opnieuw de Green Key Goud-certificering ontvangen. Het NLVi vindt het belangrijk om de ecologische voetafdruk te verkleinen en tegelijkertijd maatschappelijke waarde toe te voegen. In 2025 is gestart met een kritischer blik op samenwerkingspartners. Daarbij wordt niet alleen naar veiligheid gekeken, maar ook naar duurzaamheid bij aanbestedingen.

Een aandachtspunt blijft het stroomverbruik. In 2025 bleef het verbruik net boven het maximaal toegestane niveau. Daarom is begonnen met het ontwikkelen van een strategische visie op huisvesting en op het gebruik van het pand en het terrein.

De sloop van de oudbouw op het terrein, het voormalige BNMO-gebouw, heeft vertraging opgelopen. De opvang van Oekraïense vluchtelingen is beëindigd en het gebouw staat leeg. Na tussenkomst van de rechter heeft de gemeente afgedwongen dat de partij die verantwoordelijk is voor de sloop ook daadwerkelijk moet starten met de werkzaamheden.

Kwaliteit

Sinds half november 2025 is een nieuwe kwaliteitsadviseur gestart bij het NLVi. In 2025 is een concept kwaliteitsagenda voor 2026–2027 opgesteld.

De focus ligt in 2026 op:

- verbetering van klachten- en incidentregelingen;
- het verder in kaart brengen van het proceslandschap;
- het integraal veiligheidsplan, inclusief risicomanagement;
- ondersteuning van de strategische kaders en de planning- en controlcyclus.

Vanaf 2027 verschuift de aandacht naar interne audits, *e-learning* en mogelijke certificering. Doorlopend worden rapportages, analyses en adviezen geleverd ter ondersteuning van continue verbetering volgens de PDCA-cyclus.

Klachten

Binnen het NLVi gelden twee klachtenregelingen. Voor interne klachten is dit de regeling voor geschillen en ongewenst gedrag. In 2025 is één interne klacht ontvangen, die betrekking had op een geschil tussen een medewerker en een leidinggevende.

Daarnaast hanteert het NLVi een klachtenregeling voor cliënten, opgesteld volgens de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz). Deze regeling is laagdrempelig, stelt de veiligheid van de cliënt centraal en voorziet in onafhankelijke beoordeling door een klachtenfunctionaris.

In 2025 is de klachtenregeling geëvalueerd. Naar aanleiding daarvan is een advies opgesteld om de regeling aan te passen. De afronding hiervan vindt plaats in 2026.

In 2025 zijn acht formele klachten ontvangen:

- vijf klachten hadden betrekking op de afdeling Herstel en Ondersteuning;
- twee klachten betroffen de afdeling Erkenning en Waardering;
- één klacht bleek niet over de dienstverlening van het NLVi te gaan en is doorverwezen.

Vijf klachten zijn in 2025 afgehandeld via een gesprek met de betrokken leidinggevende. Eén klacht is onderzocht door de externe klachtenfunctionaris en één klacht staat tijdelijk stil, omdat de klager aangaf pas later het gesprek te kunnen voeren.

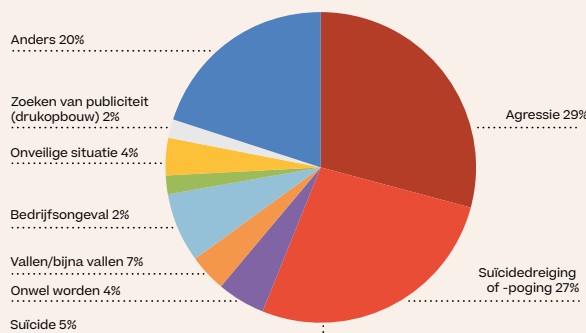
Incidenten

In 2025 zijn 45 incidenten gemeld, iets meer dan in 2024. De grootste categorie meldingen betrof agressie (29 procent), gevolgd door suïcidedreiging of -poging (27 procent). Deze laatste categorie nam het sterkst toe ten opzichte van 2024.

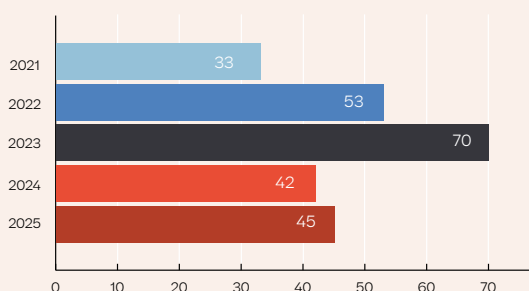
De meeste meldingen kwamen van medewerkers van maatschappelijk werk, preventie en nazorg (58 procent), gevolgd door zorgcoördinatie (29 procent).

In de komende periode worden de incidentregelingen verder geëvalueerd en verbeterd. De focus ligt daarbij op heldere communicatie, duidelijke processen, eenvoudige registratie en een goede opvolging.

Incidentmeldingen 2025 per categorie



Totaal Incidentmeldingen per jaar (2021-2025)



Corneel over Sander

‘Als er echt iets is, laten we alles
vallen en springen in de auto.’





Brothers in arms: Corneel en Sander

Sander en Corneel begonnen in een gezags-verhouding. Nu zijn ze beiden overste en kijken met respect naar elkaar.

Tijdens een schietserie met de YPR ontmoetten ze elkaar. Corneel maakte gelijk een positieve indruk op Sander. In de loop van de tijd hebben ze veel oefeningen samen gedaan en zijn ze samen op uitzending naar Irak geweest. Sander: 'Het smeedt een heel sterke band als je eerst samen in de modder zit en dan tijdens de uitzending samen in een container verblijft in een vormende periode in je leven.'

Later, tijdens de HDV (Hogere Defensie Vorming) is er veel tijd voor reflectie en ben je bezig met professionele en persoonlijke ontwikkeling. Tijdens het wandelen hadden ze vaak diepgaande gesprekken. Corneel: 'Die hebben onze vriendschap heel sterk gemaakt.'

Inmiddels voelen ze zich ook veteraan. Sander: 'We proberen veel te doen voor jonge veteranen en dan realiseer je je soms: dat zijn wij zelf ook.'

Bron: Brothers in arms: Corneel en Sander - Nederlands Veteraneninstituut



nederlands
veteranen
instituut

Sander over Corneel:

'Omdat we samen in de modder zaten, vertrouw ik hem blind.'

Medezeggenschap

Het NLVi hecht grote waarde aan het betrekken van medewerkers en partners bij beleid en uitvoering. Dit gebeurt onder andere door samenwerking in projecten, het organiseren van personeelsbijeenkomsten en via de formele medezeggenschap in de vorm van de ondernemingsraad (OR).

OR

De samenwerking tussen de bestuurder en de ondernemingsraad is in 2025 als goed en intensief ervaren. De OR is actief betrokken geweest bij verschillende belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie.

Belangrijke onderwerpen in 2025:

- **Organisatieonderzoek verzuim:** Met het oog op effectieve interventies heeft de OR gepleit voor een verdiepende analyse van verzuimdata in relatie tot het relatief hoge ziekteverzuim in 2025. Dit vervolgonderzoek staat gepland voor 2026 en moet inzicht geven in de achterliggende oorzaken van verzuim.
- **Herinrichting afdeling Herstel en Ondersteuning (H&O):** De OR was nauw betrokken bij de herstructurering van de afdeling Herstel en Ondersteuning. De wijziging in het aansturingsmodel leidde tot boventalligheid. Omdat deze boventalligheid een organisatorische oorzaak had, heeft de OR actief bijgedragen aan de totstandkoming van een zorgvuldig uitvoeringsplan. Met dit plan, waar de OR mee heeft ingestemd, is een blauwdruk ontstaan voor de omgang met boventalligheid binnen de organisatie.

OR-verkiezingen 2025

In verband met het aflopen van de zittingstermijn van de helft van de OR-leden op 1 juli 2025 zijn OR-verkiezingen georganiseerd. Omdat het aantal kandidaten gelijk was aan het aantal beschikbare zetels, vond automatische benoeming plaats.

De OR bewaakt een evenwichtige vertegenwoordiging binnen de organisatie door te werken met een kiesgroepsysteem:

- Bedrijfsvoering: 2 zetels
- Erkenning en Waardering: 2 zetels
- Herstel en Ondersteuning: 3 zetels
- Overige organisatieonderdelen gezamenlijk: 2 zetels

Commissies

Op basis van artikel 15, lid 2, van de Wet op de Ondernemingsraden zijn in 2025 diverse vaste commissies geformaliseerd via instellingsbesluiten. Deze commissies maken vroegtijdige betrokkenheid bij onderwerpen mogelijk en zorgen voor meer verdieping op specifieke dossiers.

De commissies zijn als volgt ingericht:

Commissies	Verantwoordelijke directieleden
Strategie & Finance	Directeur Bedrijfsvoering
HR en Bedrijfseigen regelingen (HR & BER)	Directeur Bedrijfsvoering
Herstel en Ondersteuning (H&O)	Directeur Zorg
Erkenning en Waardering (E&W)	Directeur Erkenning & Waardering
Algemene OR-zaken	Directeur-bestuurder, bestuurssecretaris

De leden van de ondernemingsraad (OR) zijn betrokken bij, of worden geïnformeerd over, belangrijke ontwikkelingen binnen het NLVi. Het gaat onder andere om de volgende onderwerpen:

► **Elektronisch cliëntendossier (Eén ECD)**

De OR werd betrokken bij het aanbestedingsproces voor de afdeling Herstel en Ondersteuning (H&O).

► **Geïntegreerd Veiligheidsplan**

De OR volgde de voortgang van de invoering van dit plan binnen het NLVi.

► **Nieuwe programma's voor militaire oorlogs- en diensslachtoffers (MOD)**

De OR werd geïnformeerd over de ontwikkeling en invoering van deze programma's.

► **Commissie Geschillen en Ongewenst Gedrag**

De OR vroeg aandacht voor het tijdig vervullen van openstaande vacatures binnen deze commissie.

► **Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)**

De OR heeft aandacht gevraagd voor de concrete opvolging en structurele borging van de resultaten.

► **Project Transitie**

De OR benadrukte het belang van een zorgvuldige en tijdige begeleiding van veteranen en militairen die uit dienst treden en de overstap maken naar de burgermaatschappij.

► **Afdeling Erkenning & Waardering (E&W)**

De OR volgde de lopende organisatorische ontwikkelingen binnen deze afdeling.

► **Bedrijfseigen regelingen**

De OR was betrokken bij het bijstellen van regelingen die belangrijk zijn voor medewerkers.

Daarnaast heeft de OR vragen gesteld en aandacht gevraagd voor de volgende thema's:

► **Generatieregeling**

De OR pleitte voor duidelijke kaders en richtlijnen voor het omgaan met medewerkers in verschillende levensfasen.

► **Opleidingsplan**

De OR vroeg om een samenhangende aanpak van opleidingen, gebaseerd op een duidelijk en organisatiebreed gedeeld uitgangspunt.

► **Regeling extra beloningen**

De OR heeft aangedrongen op een consequente toepassing van deze regeling, omdat deze de afgelopen jaren beperkt is uitgevoerd.

Vergaderen en overleg

De OR werkt met een vaste jaarplanning. Maandelijks vindt een agendaoverleg plaats tussen de directeur-bestuurder, de bestuurssecretaris en het dagelijks bestuur van de OR. In deze overleggen worden de formele overlegvergaderingen voorbereid.

In 2025 zijn zeven overlegvergaderingen gehouden met de bestuurder. Daarnaast waren er twee bijeenkomsten met een delegatie van de Raad van Toezicht, zoals bedoeld in artikel 24 van de WOR. In deze overleggen bracht de OR via het agendapunt Peilstok signalen uit de organisatie in en vervulde zo de rol van klankbord.

Intern kwam de OR veertien keer bijeen voor onderling beraad.

Instemmings- en adviesaanvragen

De OR vindt een goede balans tussen de belangen van de organisatie en die van medewerkers belangrijk. Dit vergroot het draagvlak en de kans op een succesvolle uitvoering van beleid.

Bij de beoordeling van voorstellen kijkt de OR steeds naar zowel de organisatiedoelstellingen als de gevolgen voor medewerkers. Deze integrale benadering draagt bij aan een zorgvuldige en breed gedragen implementatie.



In 2025 zijn de volgende onderwerpen aan de OR voorgelegd:

Ter instemming:

- Regeling Lease en Mobiliteit (aangepast).
- Regeling Extra Belonen (aangepast)*.
- Uitvoeringsplan bij Boventalligheid.
- Regeling Invoering Fietslease*

Ter advisering:

- Conceptbegroting NLVi 2026.
- Herinrichting afdeling Herstel & Ondersteuning*.

*) Nog niet afgerond in 2025.

Contact met de achterban

De OR hecht veel waarde aan open en duidelijke communicatie met de organisatie. Om de verbinding met medewerkers te behouden, wonen OR-leden regelmatig teamoverleggen bij binnen hun eigen aandachtsgebieden. Waar nodig of wenselijk wordt achterbanraadpleging georganiseerd over specifieke thema's.

In 2025 is daarnaast de kwartaalnieuwsbrief ORbit gestart. Met deze nieuwsbrief informeert de OR medewerkers structureel over actuele onderwerpen en besluiten.

De externe contacten zijn goed geborgd. Elk half jaar is er overleg met de interne en externe vertrouwenspersonen. Ook onderhoudt een OR-lid het contact met de Raad van Toezicht.

Vooruitblik

Voor de periode 2025–2026 heeft de OR een speerpuntenagenda vastgesteld. De belangrijkste aandachtsgebieden zijn:

- goed werkgeverschap;
- een gezonde financiële bedrijfsvoering;
- de besturingsfilosofie;
- het vrijwilligersbeleid.

De uitvoering van deze speerpunten ligt bij de verschillende OR-commissies. Zij stemmen de voortgang structureel af met de directie.

De OR hecht veel waarde aan open en duidelijke communicatie met de organisatie. Om de verbinding met medewerkers te behouden, wonen OR-leden regelmatig teamoverleggen bij binnen hun eigen aandachtsgebieden.

Raad van toezicht

Het NLVi werkt volgens een two-tiermodel. De directeur-bestuurder vormt het bestuur. In dit deel van het jaarverslag geeft de Raad van Toezicht (RvT) inzicht in zijn werkzaamheden in 2025. Daarbij gaat het om de toezichthoudende rol, de werkgeversrol en algemene gegevens over de RvT. Daarnaast adviseert de RvT, zowel gezamenlijk als individueel, de directeur-bestuurder.

Toezichthoudende rol

De RvT houdt toezicht op het functioneren van de directeur-bestuurder, de aansturing van de organisatie en de algemene gang van zaken. Daarbij staat het belang van de organisatie en haar maatschappelijke opdracht centraal.

De RvT werkt volgens de Governancecode Sociaal Werk. In de toezichtsvisie is vastgelegd hoe de RvT toezicht houdt, welke prioriteiten hij stelt en welke rollen en informatie daarbij horen.

De toezichthoudende rol wordt uitgevoerd door de RvT als geheel. Ter voorbereiding zijn drie commissies ingesteld: Audit, Kwaliteit & Veiligheid en Remuneratie. Deze commissies bereiden onderwerpen voor en adviseren de RvT vanuit hun expertise.

Vanwege de wettelijke taak van het NLVi wordt de voorzitter van de RvT benoemd door de minister van Defensie, op voordracht van de RvT. Deze benoeming doet geen afbreuk aan de onafhankelijke positie van de RvT of zijn voorzitter. Het contact met het ministerie als subsidieverstrekker loopt via de directeur-bestuurder. Op diens verzoek kunnen RvT-leden bij deze gesprekken aansluiten.

Overleggen en besluiten

In 2025 kwam de RvT vijf keer bijeen voor een formele vergadering. Deze vergaderingen vonden plaats in aanwezigheid van de directeur-bestuurder en de bestuurssecretaris. Afhankelijk van de agenda sloten ook leden van de directie aan. Een keer was de Plaatsvervangend Hoofd Directeur Personeel (PHDP) aanwezig en eenmaal nam de voltallige directie deel.

De Auditcommissie vergaderde vijf keer, steeds voorafgaand aan een RvT-vergadering. In deze bijeenkomsten stonden financiële onderwerpen centraal, zoals de viermaandelijke rapportages, de jaarrekening en de begroting en subsidieaanvraag. Ook onderwerpen zoals ICT, Risicomanagement en managementinformatie kwamen aan bod.

De Commissie Kwaliteit & Veiligheid kwam drie keer bijeen. Zij besprak onder meer de viermaandelijke rapportages over kwaliteit en veiligheid en de rapportage van het Landelijk Zorgsysteem Veteranen. Daarnaast overlegt de Commissie jaarlijks met het LZV en met de Veteranenombudsman.

De remuneratiecommissie had in 2025 overleg met de directeur-bestuurder over zijn functioneren en dat van de organisatie.

Daarnaast was de RvT in het voorjaar en najaar van 2025 vertegenwoordigd bij het artikel 24-overleg tussen de OR en de directeur-bestuurder. In november 2025 voerde de RvT een zelfevaluatie uit onder externe begeleiding.

Tijdens de reguliere vergaderingen sprak de RvT over de voortgang en ontwikkeling van de organisatie. De viermaandelijksse rapportage was een terugkerend onderwerp. Ook kwamen de externe positionering van het NLVi, de herinrichting van de organisatie, de begroting en de subsidieaanvraag aan bod.

In juni 2025 besprak de RvT, samen met de accountant, het accountantsverslag over 2024. In dezelfde vergadering keurde de RvT het jaarverslag en de jaarrekening goed.

De begroting voor 2026 is in het najaar meerdere keren besproken. Op 22 oktober 2025 keurde de RvT de begroting goed, onder voorbehoud van toekenning van de middelen door het ministerie van Defensie. De subsidiebeschikking werd op 6 maart 2026 ontvangen. De RvT en de directie hechten aan een snellere besluitvorming door Defensie.

Accountant

De RvT benoemt de accountant en geeft jaarlijks de controleopdracht. In 2025 is een nieuwe accountant geselecteerd. De Auditcommissie heeft in nauw overleg met de directie aan de RvT geadviseerd om Q-concepts als accountant te benoemen. Op 18 augustus 2025 heeft de RvT, buiten vergadering, besloten tot benoeming van Q-concepts Accountants.

Werkgeversrol

De RvT is werkgever van de directeur-bestuurder. In de praktijk ligt deze rol bij de remuneratiecommissie. De commissie kwam in 2025 één keer bijeen. Daarnaast is er regelmatig overleg tussen de directeur-bestuurder en de voorzitter van de RvT over actuele ontwikkelingen.

In het overleg van de remuneratiecommissie vond ook de jaarlijkse beoordeling van de directeur-bestuurder plaats. Daarbij zijn geen bijzonderheden vastgesteld. Het functioneren van de directeur-bestuurder is positief beoordeeld.

Beloning directeur-bestuurder

Het NLVi valt onder de Wet normering topinkomens (WNT). De algemene norm is van toepassing. Omdat het NLVi de Governancecode Sociaal Werk volgt, is gekozen voor de lagere sector-norm voor zorginstellingen.

Het NLVi is ingedeeld in klasse III. Voor 2025 betekende dit een maximaal toegestaan bedrag van €201.000.

De directeur-bestuurder is in dienst bij het ministerie van Defensie en wordt via een convenant ter beschikking gesteld aan het NLVi. Het salaris wordt door Defensie betaald en niet doorbelast aan het NLVi. Toch vindt de RvT het belangrijk om transparant te zijn en te laten zien dat de bezoldiging binnen de WNT-norm blijft.

In 2025 bedroeg het maximale salaris van een brigadegeneraal, inclusief werkgeversdeel pensioen, €178.966. De pensioenregeling is gelijk aan die van andere medewerkers van Defensie. De directeur-bestuurder ontving geen persoonlijke leningen, garanties of andere vergoedingen van het ministerie of het NLVi. Wel ontving hij eind 2025 een eenmalige uitkering op basis van de cao-afspraken bij Defensie. De totale bezoldiging bleef binnen de WNT-norm.

Nevenfuncties directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder heeft de volgende nevenfuncties:

- penningmeester van Lionsclub Amersfoort Vathorst;
- lid van de Raad van Advies van Veteranenbegraafplaats Loenen;
- lid van de Raad van Advies Beukbergen;
- lid van de Raad van Advies Nederlands Artillerie Museum;
- voorzitter van de Raad van Toezicht van het Museum Korps Rijdende Artillerie.

Deze functies leiden niet tot belangenverstrengeling of andere onverenigbaarheden.

Over de raad van toezicht

De samenstelling van de Raad van toezicht (RvT) is in 2025 ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2024. Omdat alle leden tegelijk zijn aangetreden bij de start van het NLVi, liepen hun termijnen gelijk. In 2023 heeft de RvT het rooster van aftreden aangepast om te voorkomen dat alle leden tegelijk aftreden. Dit rooster is gepubliceerd op de website van het NLVi. De RvT was in 2025 als volgt samengesteld:

Naam	Aftredend per	Geboortjaar	Functies in RvT
De heer drs. J.G. de Vries	31-12-2028	1968	Voorzitter Voorzitter remuneratiecommissie
De heer drs. J.K. Jongkind RC	31-12-2027	1958	Lid Voorzitter Audit Comité
De heer A. Tieland	31-12-2026	1957	Lid Voorzitter Commissie Kwaliteit & Veiligheid
Mevrouw drs. M.M. van 't Veld	31-12-2027	1970	Lid Lid Commissie Kwaliteit & Veiligheid
De heer dr. G. Valk	31-12-2026	1955	Lid Lid remuneratiecommissie
De heer drs. R.J. Heddema (op voordracht van de or)	31-12-2028	1957	Lid Lid Audit Comité

Hoofd- en nevenfuncties

De leden van de RvT vervullen naast hun rol bij het NLVi andere functies. Deze hebben geen invloed gehad op hun onafhankelijke toezicht.

Het NLVi valt niet onder de definitie van een grote rechtspersoon. De limiteringsregeling is daarom niet van toepassing.

Naam	Nevenfuncties
De heer drs. J.G. de Vries	• Lid raad van advies Ronald McDonald Kinderfonds • Lid Raad van Nesteliers KMAR • Burgemeester Maassluis
De heer drs. J.K. Jongkind RC	• Directeur Financiën en Bestuursadvisering • Rijksvastgoedbedrijf (tot 19 november 2025)
De heer A. Tieland	• Bestuurslid van de Stichting Ziektekosten Verzekering Krijgsmacht • Bestuurslid van de Stichting Zorgzaam • Voorzitter van de Centrale Adviescommissie Draaginsigne Gewonden (tot 1 juli 2025) • Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Topsport Amersfoort • Lid van het Kapittel Militaire Willemsorde
Mevrouw drs. M.M. van 't Veld	• Waarnemend burgemeester Groningen (tot juli 2025) • Waarnemend burgemeester Wijk bij Duurstede (vanaf september 2025) • Voorzitter RvT Amerpoort/Sherpa • Lid adviescommissie code VIG • Voorzitter ZonMw commissie Citrienfonds • Waarnemer OnePlanet Research Center namens de provincie Gelderland
De heer G. Valk	• Onafhankelijk voorzitter van Omgevingsadviesraad windpark Wieringermeer • Onafhankelijk voorzitter van Omgevingsadviesraad windpark Nij Hiddum Hou • Onafhankelijk voorzitter van Omgevingsadviesraad windpark Brielse Maasdijk • Voorzitter Raad van Toezicht Maatschappelijke Raad Schiphol (vanaf december 2025) • Voorzitter stichting Continuïteit voetbalclub AZ • Honorair consul van Albanië • Internationaal secretaris Vereniging van Oud-Parlementariërs
De heer drs. R.J. Heddema	• Zelfstandig adviseur en interimmanager • Voorzitter Maatschappelijke Raad Schiphol (tot december 2025)

Vergoeding Raad van toezicht

Volgens de WNT mag de voorzitter maximaal 15% van de norm ontvangen en leden maximaal 10%. Het NLVi hanteert eigen beleid. In 2025 bedroeg de vergoeding 12% voor de voorzitter en 8% voor de leden.

In 2025 ontving de voorzitter € 24.120 en ontvingen de leden € 16.080, exclusief btw. Daarnaast ontvingen zij een reiskostenvergoeding op declaratiebasis. De vergoedingen voldoen aan de wettelijke regels.

Subsidies en overige inkomsten 2025

In 2025 ontving het NLVi meerdere subsidies. De belangrijkste subsidie komt van het ministerie van Defensie. Deze langdurige relatie is gebaseerd op de Veteranenwet en de status van het NLVi als rechtspersoon met een wettelijke taak.

Daarnaast ontving het NLVi subsidie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voor maatschappelijk werk aan oorlogsgetroffenen uit de Tweede Wereldoorlog. Deze subsidie is gebaseerd op een convenant dat liep van 2022 tot en met 2024 en verlengd kan worden.

Voor werkzaamheden voor politie, brandweer en ambulancediensten worden kosten op contractbasis in rekening gebracht.

Resultaat en eigen vermogen

Over 2025 is een negatief resultaat van € 79.000 gerealiseerd. Dit komt doordat de maximale omvang van de egaliseringsreserve bij Defensie is bereikt, in combinatie met mutaties in verschillende reserves.

De egaliseringsreserve terugkeerreizen nam toe met € 44.000 en de egaliseringsreserve VWS met € 57.000. Daartegenover stonden een afname van € 67.000 van het sponsorfonds NCVD en een afname van € 113.000 van de bestemmingsreserve voor het Family & Friends-programma van de Invictus Games.

De financiële positie wijzigde licht ten opzichte van 2024. De liquiditeit daalde van 1,54 naar 1,44. De solvabiliteit daalde van 21,36% naar 20,85%..



Begroting 2026

Totaal NLVI <i>Prijspeil 2025 (€1.000,-)</i>	Realisaties 2025	Begroting 2026	Begroting 2025
<i>Baten</i>			
Subsidie Ministerie van Defensie	37.583	41.748	39.569
Overige opbrengsten	3.485	1.741	3.107
Subsidie Ministerie van VWS	1.546	1.484	1.484
Baten in natura van Ministerie van Defensie	869	891	770
Sponsorfonds v/h NLVD	312	342	342
Totaal Baten	43.795	46.206	45.272
Lasten per sector			
Sector Zorg	17.617	19.048	18.780
Organisatiekosten	8.513	9.182	8.463
Sector Erkenning en Waardering	9.602	9.160	9.307
Sector Hospitality	2.593	2.534	2.478
LZV	1.992	2.015	1.975
Sector Onderzoek en Beleid	1.343	1.888	1.997
Vastgoedkosten incl. gebouwenbeheer	1.640	1.745	1.753
Personeelskosten in natura Ministerie van Defensie	869	891	770
Lasten	44.169	46.463	45.523
Exploitatieresultaat	-374	-256	-251
Rente baten en lasten	295	256	251
Netto resultaat	-79	0	0

Risico's en vooruitblik

In 2025 zijn de risico's regelmatig besproken via de kwartaalrapportages. Het ministerie van Defensie heeft nieuwe aandachtsgebieden toegevoegd aan het werkveld van het NLVi, zoals de MOD-programma's en het MOD-draaginsigne. Dit vraagt om duidelijke afspraken over kosten, verwachtingen en inpassing in het bestaande aanbod.

Binnen de afdeling Erkenning & Waardering is gestart met een herinrichting op basis van de Levenscyclus van de Veteraan.

In 2025 was sprake van een hoog ziekteverzuim in enkele afdelingen. Om dit aan te pakken zijn verzuimtrainingen aangeboden aan leidinggevenden, staat verzuim vast op de agenda en biedt HR extra ondersteuning. Ziekteverzuim en inzetbaarheid blijven een belangrijk aandachtspunt.

In het voorjaar van 2026 worden de resultaten van een verdiepend onderzoek verwacht. Op basis daarvan kunnen aanvullende maatregelen volgen.

Ook het risico rond de energietransitie blijft actueel, onder andere door netwerkcongestie. De strategische visie op gebouw en terrein is daarom doorgeschoven naar 2026.

De implementatie van het Eén Elektronisch Cliëntendossier is in 2024 stopgezet. De juridische procedure om schade te verhalen loopt nog. In 2025 is hiervoor € 50.000 aan verwachte advocaatkosten opgenomen. Tegelijk is een nieuwe aanbesteding gestart en wordt gewerkt met een tijdelijke oplossing.



Jaarrekening 2025

Stichting Nederlands Veteraneninstituut

Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

	<u>Ref.</u>	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Activa			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en terreinen		7.049	7.029
Machines en installaties		1.364	1.532
Andere vaste bedrijfsmiddelen		617	606
Vooruitbetalingen op materiële vaste activa		0	0
Totaal		9.030	9.167
Vlottende activa			
Vorderingen	2		
Debiteuren		214	345
Te vorderen belasting		66	41
Overige vorderingen en overlopende activa		839	1.076
Totaal		1.119	1.462
Liquide middelen		12.007	8.970
Totaal Activa		22.156	19.599

	Ref.	31-12-2025	31-12-2024
Passiva			
Eigen vermogen	3		
Egalisatie reserves		4.340	3.726
Sponsorfonds NCVD		0	67
Bestemmingsreserves		0	113
Algemene reserve		280	280
Totaal		4.620	4.186
Voorzieningen	4	658	550
Schulden op lange termijn	5	7.772	8.096
Schulden op korte termijn	6		
Aflossingsverplichtingen langlopende leningen		324	324
Crediteuren		2.430	1.878
Belastingen en sociale premies		1.453	1.240
Pensioenen		547	241
Overige schulden en overlopende passiva		4.352	3.084
		9.106	6.767
Totaal Passiva		22.156	19.599

Rekening van baten en lasten over 2025

(x € 1.000)

	Ref.	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Subsidie Ministerie van Defensie	7	37.583	39.569	33.910
Subsidie Ministerie van VWS	8	1.546	1.484	1.492
Baten in natura van Ministerie van Defensie	9	869	770	770
Sponsorfonds v/h NLVD	10	312	342	301
Overige opbrengsten	11	3.485	3.107	3.454
Totale baten		43.795	45.272	39.927
Bedrijfskosten				
Personeelskosten	12	26.271	26.871	23.225
Personeelskosten in natura Ministerie van Defensie	13	869	770	770
Afschrijvingen materiële vaste activa	14	726	762	735
Kosten Sponsorfonds NCVD	15	406	323	384
Overige bedrijfskosten	16	15.897	16.797	14.781
Totale lasten		44.169	45.523	39.895
Resultaat voor financiële baten		-374	-251	32
Baten en lasten				
Financiële baten		300	256	492
Financiële lasten		5	5	0
Totale financiële baten en lasten	17	295	251	492
Resultaat		-79	0	524
Resultaatbestemming				
Egalisatie reserve Ministerie van Defensie algemeen		0	0	590
Egalisatie reserve Ministerie van VWS		57	0	-88
Egalisatie-/Bestemmingsreserve Terugkeerreizen DB III		44	0	-10
Sponsorfonds NCVD		-67	0	-81
Bestemmingsreserve F&F Invictus Games 2025		-113	0	113
		-79	0	524

Kasstroomoverzicht 2025

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen bestaan uit liquide middelen (x € 1.000)

	2025	2024
Resultaat boekjaar	-79	524
Aanpassingen voor: Afschrijvingen	726	735
Toename egalisatiereserve Ministerie van Defensie	513	0
Mutaties voorzieningen	107	150
	1.346	885
Veranderingen in werkkapitaal		
Vorderingen/schulden uit hoofde van subsidies	625	317
Werkkapitaal/vorderingen	343	-230
Kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen en subsidieschulden)	1.714	610
	2.683	697
Totale kasstroom uit operationele activiteiten	3.950	2.106
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-589	-290
Desinvesteringen materiële vaste activa	0	0
Totale kasstroom uit investeringsactiviteiten	-589	-290
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Langlopende schulden aangegaan	0	0
Aflossing langlopende schulden	-324	-324
Totale kasstroom uit financieringsactiviteiten	-324	-324
Mutatie geldmiddelen	3.036	1.492

De mutaties in de egalisatiereserve en reserve sponsorfonds zijn opgenomen in de resultaat verdeling.

Toelichting Algemeen

De Stichting Nederlands Veteraneninstituut is een Rechtspersoon met Wettelijke Taak, die volgt uit de Veteranenwet. De statutaire zetel is de gemeente Utrechtse Heuvelrug en de stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder het nummer 30187277.

De Stichting heeft tot doel het bevorderen van de (maatschappelijke) erkenning en waardering van veteranen, het bieden van hulp en dienstverlening aan veteranen en hun relaties en het bevorderen van kennisverwerving en wetenschappelijk onderzoek ten aanzien van veteranen.

De Stichting tracht zelfstandig en in samenwerking met andere instellingen dit doel te bereiken door:

- a. het bevorderen van de maatschappelijke erkenning en waardering voor Nederlandse veteranen, onder meer door het jaarlijks organiseren van de Nederlandse Veteranendag op de laatste zaterdag van juni en de bijbehorende publiekscampagne;
- b. op te treden als Veteranenloket voor veteranen en hun relaties voor vragen en activiteiten op het gebied van nazorg, waaronder in ieder geval wordt verstaan: maatschappelijk werk, psychosociale ondersteuning en opvang, lotgenotencontact, thuisfrontzorg en dienstverlening;
- c. het bieden van hulp- en dienstverlening, waaronder gespecialiseerd maatschappelijk werk en de coördinatie van de zorg, voor veteranen en hun relaties;
- d. het bevorderen van veteranenzorg door ketensamenwerking en -coördinatie binnen het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen;
- e. het in stand houden van een kennis- en onderzoekscentrum dat zijn werkzaamheden verricht met de voor dit werk noodzakelijke objectiviteit en met in achtneming van de algemene gangbare beginselen van wetenschappelijke onafhankelijkheid;
- f. het ontplooiën van overige activiteiten die kunnen bijdragen aan de doelstelling van de stichting.
- g. het uitvoeren van het totaal van haar activiteiten die erop gericht zijn om haar doelstelling te verwezenlijken of te bevorderen en beoogt niet het maken van winst..

De Stichting verstaat onder veteraan en zijn relatie diegenen die in de Veteranenwet of door Voor zover sprake is van financiering door andere opdrachtgevers dan het ministerie van Defensie en voor zover niet in strijd met de doelstelling van de stichting jegens veteranen, kan de stichting de bestaande hulp- en dienstverlening uitbreiden tot (1) burgerslachtoffers van de Tweede Wereldoorlog en hun thuisfront, en (2) geüniformeerde beroepsbeoefenaren met een publieke taak.

De Stichting ontvangt voor haar prestaties subsidies/bijdragen van:

- Het Ministerie van Defensie
- Het Ministerie van VWS
- Het V-fonds
- Werkgeversorganisaties van geüniformeerde beroepsbeoefenaren met een publieke taak.

Kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de opbrengstenbron, voor zover het algemene kosten betreft worden deze naar rato van de opbrengsten aan de diverse categorieën opbrengsten toegerekend.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld op basis van (stellige uitspraken in) de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving waaronder RJ640 (RJ640.106). De jaarrekening is opgesteld in duizenden €.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte economische gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Materiële vaste activa worden met ingang van 1 januari 2021 gewaardeerd op de waarde zoals deze per 31-12-2020 bij de inbreng is vastgesteld. Deze waarde wordt in overeenstemming met de afspraken met het Ministerie van Defensie als verkrijgingsprijs beschouwd. Kosten inzake groot onderhoud worden ten laste van de voorziening groot onderhoud gebracht. Niet gepland uitgevoerd herstel komt ten laste van de exploitatie van het betreffende jaar.

Op iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een materieel vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het materieel actief geschat.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van het materieel vast actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de rekening van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtsreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en die nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/ de kasstroom genererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt. De hierbij gehanteerde disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardervermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Vorderingen

Vorderingen, overlopende activa en overige activa worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde is gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijke geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van de beoordeling van de individuele vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen.

Eigen vermogen / Reserves

Bestemmingsreserves: Het deel van het eigen vermogen dat wordt afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan en deze beperking is door het bestuur aangebracht.

Egalisatiereserves: Dit zijn bestemmingsfondsen. Dit is het deel van het eigen vermogen dat wordt afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze in te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De voorzieningen met een verwachte looptijd van maximaal een jaar worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. De overige voorzieningen waarop het effect van tijdwaarde materieel is, worden gewaardeerd tegen contante waarde. De mutatie in de voorziening als gevolg van de rentetoevoeging wordt gepresenteerd als rentelast.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij afwikkeling van de verplichtingen en verliezen, dan wordt deze vergoeding als een actief in balans opgenomen.

Voorziening groot onderhoud

Er is een voorziening voor groot onderhoud. Voor het groot onderhoud aan het gebouw wordt jaarlijks aan de voorziening gedoteerd. De werkelijke uitgaven aan groot onderhoud komen ten laste van de voorziening.

Voorziening loondoorbetaling bij ziekte

De voorziening vanwege doorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele wettelijke ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden.

Schulden op lange termijn

De schulden op lange en korte termijn worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Langlopende schulden, dit betreffen schulden die niet binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist, worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten, die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van langlopende schulden worden in de waardering bij de eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag onder aftrek van de transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

Schulden op korte termijn

Kortlopende schulden betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van verkrijgingsprijs. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Kosten en opbrengsten worden voor zover mogelijk toegerekend aan de activiteiten waarvoor deze bestemd zijn. Indirecte kosten worden middels verdeelsleutels toegerekend.

Non-subsidiebatens/overige opbrengsten

De opbrengsten zijn afkomstig uit geleverde diensten op het gebied van hospitality, preventie & nazorg, maatschappelijk werk en doorbelaste administratieve dienstverlening. De opbrengstverantwoording volgt de volgende vijf stappen:

- Het identificeren van een overeenkomst met een klant
- Het identificeren van prestatieverklaring in de overeenkomst met de klant
- Het bepalen van de omvang van de opbrengst, de transactieprijs
- Het toerekenen van de transactieprijs aan de prestatieverplichtingen
- Het verwerken van de opbrengst.

Indien het resultaat van een prestatieverplichting aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat, dient de opbrengst met betrekking tot die dienst te worden verwerkt naar rato van de verrichte prestaties. Bij opbrengstverantwoording naar rato van de verrichte prestaties worden opbrengsten verwerkt in de periode dat de dienstverlening plaatsvindt. De stichting verantwoord vooruit ontvangen vergoedingen voor nog te verrichten prestatieverplichtingen als passiefpost in de balans. Prestatieverplichtingen die zijn voltooid waarvoor de vergoeding nog niet is ontvangen worden verantwoord als actiefpost in de balans.

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten van het personeel in loondienst worden op basis van de arbeidsvoorwaarden in de rekening van baten en lasten verwerkt.

Pensioenen

De stichting heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat gebaseerd is op het gemiddelde loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de stichting. De verplichtingen, die voortvloeien uit de rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De stichting betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds dit toelaat. De actuele dekkingsgraad bedroeg ultimo 2025 125,7% (ultimo 2024:109,5%). De beleidsdekkingsgraad bedroeg ultimo 2025 117,7% (ultimo 2024: 108,9%). Deze percentages zijn ontleend aan de website van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Per 1 januari 2026 zal door PFZW ingevaren worden in de nieuwe pensioenregeling op basis van de nieuwe pensioenwet. Dit zal geëffectueerd worden in het eerste halfjaar van 2026. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De stichting heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Baten en lasten in natura

Dit betreft medewerkers van Defensie die om niet ter beschikking worden gesteld aan de stichting. De hieronder opgenomen bedragen opgenomen zijn gebaseerd op het gemiddelde van de hoogste en laagste schaal op basis van de rang voor militair personeel of het gemiddelde van de door Defensie aangegeven salarisschalen bij burgers. Deze kosten en baten in natura geven een indicatie van deze beschikbaarstelling, de werkelijke kosten komen ten laste van het Ministerie van Defensie.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen bestaan uit liquide middelen.

Toelichting op de balans

(x € 1.000)

Activa

Materiële vaste activa (1)

De post materiële vaste activa is als volgt gespecificeerd:

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Overige vaste bedrijfs- middelen	Totaal
31-12-2024				
Aanschaffingswaarde	7.523	2.581	2.945	13.049
Cumulatieve afschrijvingen	494	1.049	2.339	3.882
Boekwaarden	7.029	1.532	606	9.167
Mutaties				
Aanschafwaarde				
Investerings	151	114	324	589
Desinvesteringen				
	151	114	324	589
Afschrijvingen (14)				
Afschrijvingen	131	282	313	726
Afschrijving desinvesteringen				
	-131	-282	-313	-726
Saldo mutaties	20	-168	11	-137
31-12-2025				
Aanschaffingswaarde	7.674	2.695	3.269	13.638
Cumulatieve afschrijvingen	625	1.331	2.652	4.608
Boekwaarden	7.049	1.364	617	9.030
Materiële vaste activa in uitvoering			Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
			0	0

Toelichting

De bedrijfsgebouwen worden lineair afgeschreven op basis van verkrijgingsprijs en de resterende gebruiksduur. De afschrijvingsduur is 33 jaar vanaf de fusiedatum.

Het gebouw in Doorn heeft de status en bestemming van 'thuisbasis van de Veteranen en Veteranenorganisaties in Nederland'. Dit betekent dat het gebouw in toenemende mate een maatschappelijke en symbolische betekenis krijgt en minder toegankelijk wordt voor semi-commercieel gerichte activiteiten voor een bredere doelgroep. Op basis van de ontwikkelingen, onder andere door de ontwikkeling in 2025, en de start van programma's in 2026 op het gebied van Militaire Oorlogs- en Dienstslachtoffers, is medio 2025 is een huisvestingsonderzoek gestart om na te gaan op welke wijze het gebouw wordt benut, en welke strategische opties bestaan, om de verdere ontwikkeling van de invulling van het gebruik van het gebouw vorm te geven. In 2026 zal hierover aan de directie gerapporteerd worden, waarbij dit rapport input zal vormen om de strategie ten aanzien van het gebouw te vernieuwen.

Machines en installaties en overige bedrijfsmiddelen worden lineair afgeschreven op basis van historische kostprijs op basis van de geschatte resterende gebruiksduur. De percentages variëren van 10% tot 33 1/3%.

Vorderingen (2)

Te vorderen belasting

De specificatie is als volgt:

	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Te vorderen belasting	66	41
Totaal	66	41

Dit bedrag betreft te vorderen BTW

Overige vorderingen en overlopende activa

De specificatie is als volgt:

	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Overige vorderingen	46	119
Overige overlopende activa	793	957
Totaal	839	1.076

Toelichting

Onder de overige overlopende activa is voor € 645 (2024: € 758) aan vooruitbetaalde treinkaarten opgenomen.

Passiva

Eigen vermogen (3)

Het eigen vermogen is als volgt te specificeren:

	Balans 31-12-2024	Bij	Af	Balans 31-12-2025
Egalisatie reserve Ministerie van Defensie	3.421	513		3.934
Egalisatie reserve Ministerie van Defensie bestemd Governance	305			305
Egalisatiereserve Ministerie van Defensie Terugkeerreizen DBIII	0	44		44
Egalisatie reserve VWS	0	57		57
Sponsorfonds NCVD	67		67	0
Bestemmingsreserve F&F Invictus Games	113		113	0
Algemene reserve	280			280
Totaal	4.186	614	180	4.620

De egalisatiereserves betreffen een drietal egalisatiereserves voortvloeiend uit de subsidierelatie met het Ministerie van Defensie en een egalisatiereserve voortvloeiend uit de subsidierelatie met het Ministerie van VWS.

De bestemmingsreserve F&F Invictus Games is volledig benut voor de kosten voor het Family & Friends programma bij de Invictus Games, die begin 2025 in Vancouver, Canada plaats hebben gevonden.

Het Ministerie van Defensie heeft middels de beschikking vaststelling subsidie 2023 d.d. 06-11-2025 aangegeven dat het nog terug te betalen bedrag per 31-12-2023 ad € 513, mag worden toegevoegd aan de egalisatiereserve Ministerie van Defensie.

De mutatie in de algemene reserve bestaat uit het resultaat over 2025 minus de mutatie in de egalisatiereserve VWS, de mutatie van de egalisatiereserves van het Ministerie van Defensie (m.u.v. de bovenstaande toevoeging), de mutatie in de bestemmingsreserves en de onttrekking c.q. toevoeging aan de reserve Sponsorfonds NCVD.

Overzicht baten en lasten samenvoeging Governance

(x € 1.000)

	Balans 31-12-2024	Realisatie 2025	Balans 31-12-2025
Identiteit, nieuwe website en huisstijl	97		97
IT Veiligheidseisen (ABDO)	201		201
Friciekosten Governance	0		0
Onvoorzien	7		7
Totaal	305	0	305

Toelichting

Aangezien de subsidiebeschikkingen inzake de frictie- en governancekosten de periode 2019 tot en met 2021 beslaan, is in overleg met het Ministerie van Defensie ervoor gekozen om het overschot per eind 2021 op te nemen in de baten 2021 en het nog niet afgelopen deel op te nemen in een bestemde egaliseringsreserve, die het karakter heeft van een bestemmingsfonds. Door vertragingen binnen het fusieproces wordt voorzien dat dit vrijvallende bedrag nog benodigd is om dit fusieproces volledig te kunnen afronden. Tevens is deze reserve beschikbaar voor het ingezette juridische traject inzake 1 ECD.

Overzicht mutatie reserve Sponsorfonds NCVD

(x € 1.000)

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
Opbrengsten Sponsorfonds NCVD	312	301
Kosten Sponsorfonds NCVD	-406	-374
Afschrijvingen Veterans View	0	-8
Niet gedekte kosten Sponsorfonds NCVD	27	
	-67	-81

In 2025 is sprake van kosten welke niet gedekt konden worden uit het sponsorfonds, aangezien het fonds in 2025 volledig uitgeput is.

Voorzieningen (4)

	Balans 31-12-2024	Bij	Af	Balans 31-12-2025
Voorziening groot onderhoud	229	183	29	383
Voorziening loondoorbetaling bij ziekte	321		153	168
Voorziening personeel	0	106		106
Totaal Voorzieningen	550	289	182	657

Toelichting

De voorziening groot onderhoud is gebaseerd op een meerjarig onderhoudsplan waarin het verwachte groot onderhoud van De verwachte onttrekking van de voorziening binnen 1 jaar bedraagt € 129.

Schulden op lange termijn (5)

De stand en het verloop van de schulden op lange termijn zijn als volgt:

	Balans 31-12-2024	Bij	Af		Balans 31-12-2025
			Bestedingen Aflossingen	Vrijval	
Ministerie van Financiën	8.420	0	324		8.096
Aflossingsverplichtingen	324				324
Schulden op lange termijn	8.096	0	324	0	7.772

Toelichting

Op 10 december 2020 is een leningsovereenkomst aangegaan met het Ministerie van Financiën (schatkistbankieren) van € 9.715. Verstrekking van de lening heeft plaatsgevonden op 4 januari 2021. Aflossingen vinden plaats in 30 jaarlijkse termijnen van € 324 tot en met 28 december 2050. De rente bedraagt voor de gehele looptijd 0%. Er zijn geen zekerheden door de stichting verstrekt met betrekking tot deze lening.

De schuld met een looptijd van meer dan 5 jaar bedraagt per 31 december 2025 €6.477

Schulden op korte termijn (6)

Overige schulden en overlopende passiva

De specificatie is als volgt:

	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Nog te verrekenen subsidie MinvDef	1.440	815
Nog te verrekenen subsidie MinvVWS	0	0
Verlofuren	1.404	963
Loopbaanbudget	467	403
Overige schulden	1.040	903
Totaal	4.352	3.084

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen per 31 december 2025.

(x € 1.000)

Leaseverplichtingen auto's

De leaseverplichting voor de auto's van werknemers en algemeen gebruik is per eind 2025 € 2.380 (2024 € 2.452), waarvan € 987 betrekking heeft op 2026 en € 1.393 tussen 2-5 jaar.

Verplichtingen inzet evenementen materialen

Verplichtingen inzake de inzet evenementen materialen voor de NLVD voor de periode van 2025-2027 bedragen € 1.847 (2024: € 2.771).

Verplichtingen in het kader van afgesloten onderzoekscontracten

De openstaande verplichtingen in het kader van de afgesloten onderzoekscontracten bedragen per 31-12-2025 € 1.166.

Toelichting op de rekening van baten en lasten

(x € 1.000)

Subsidie Ministerie van Defensie (7)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Subsidie	38.281	38.783	33.468
Subsidie terugkeerreizen Dutchbat III (TKR DB III)	742	786	744
Terug te betalen NLVi ivm max. 10% egalisereserve	-1.440		-302
	37.583	39.569	33.910

Toelichting

Over 2025 zijn de volgende subsidiebeschikkingen ontvangen:

MINDEF20250005O11	Algemeen 2025 .d.d. 20-02-2025	28.285 (waarvan € 786 inzake TKR DB III)
M1NDEF20250043128	Aanvullend 2025 .d.d. 1-12-2025	10.738 (waarvan € 302 overschrijding egalisereserve 2024)
	Totaal	39.023

Er is per 31 december 2025 sprake van overschrijding van het maximum van de egalisereserve (10% van het subsidiebedrag, ten bedrage van maximaal € 3.934), dit leidt tot een terug te betalen bedrag van € 1.440, per saldo leidt dit tot een subsidie voor 2025 van € 37.583.

Het verschil in begrote subsidie 2025 en toegekende subsidie wordt veroorzaakt door de loon- en prijsbijstelling 2025 enerzijds, de aanvullende subsidie met betrekking tot extra verstrekte opdrachten van Defensie in 2025, welke niet in de begroting/aanvraag van 2025 waren opgenomen en een reeds gedeeltelijke teruggave over 2025.

Verkorte subsidievoorwaarden Ministerie van Defensie:

De grondslag van de subsidierelatie ligt mede in de Veteranenwet en voor deze subsidierelatie gelden de algemene voorwaarden conform AWB-titel 4.2 en in het bijzonder paragraaf 4.2.8.4. Daarnaast zijn een extra aantal voorwaarden gesteld inzake uitvoering van activiteiten conform de ingediende activiteitenplannen, de inzet van gelden voor specifiek genoemde doeleinden, toevoegingen en onttrekkingen aan de egalisereserve, tussentijdse rapportages en overlegcycli, het melden van de voortgang inzake de toepassing van de aanbevelingen uit uitgevoerde subsidie-evaluaties, en het voldoen aan de wettelijke aanbestedingseisen en aan de geldende Algemene Beveiligingseisen voor Defensieopdrachten (ABDO).

Subsidie Ministerie van VWS (8)

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
Subsidie Ministerie van VWS	1.546	1.492

Dit betreft de subsidie voor 2025 ad € 1.546 van het Ministerie van VWS inzake de inzet van het gespecialiseerde maatschappelijk werk voor (erkende) oorlogsgetroffenen WOII met subsidienummer 1046041

In 2025 zijn er € 1.489 aan subsidiabele kosten gemaakt, hierdoor zal het restant van € 57 aan de egalisatiereserve VWS worden toegevoegd.

Baten in natura van Ministerie van Defensie (9)

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
Baten in natura van Ministerie van Defensie	869	770

Voor het vanuit het Ministerie van Defensie bij de stichting gedetacheerd personeel wordt geen vergoeding berekend. Kosten hiervan bedragen totaal € 869 (2024 € 770). Het niet doorberekende bedrag is als baten in natura opgenomen en voor hetzelfde bedrag als lasten van gedetacheerd personeel Ministerie van Defensie (13)

Opbrengsten Sponsorfonds NCVD (10)

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
Opbrengsten Sponsorfonds NCVD	312	301

Vanuit het sponsorfonds worden separate projecten gefinancierd. Tegenover de baten in het sponsorfonds staan de kosten voor deze projecten, die onder kosten sponsorfonds NCVD verantwoord zijn (15)

Overige bedrijfsopbrengsten (11)*

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Opbrengsten MW Politie/Brandweer/ Ambulance	79	149	80
Trainingen en begeleidingsprogramma's	867	592	727
Hospitality	2.187	1.990	2.144
Overige opbrengsten	352	375	503
	3.485	3.107	3.454

* In de overige bedrijfsopbrengsten is een bijdrage van het Vfonds van € 1.522 voor de begeleidingsdagen begrepen.

Lasten

Personele kosten (12)

De personele kosten luiden als volgt:

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Lonen en salarissen	17.514	18.162	15.157
Sociale lasten	2.768	2.867	2.375
Pensioenpremies	1.604	1.675	1.390
Vervoerskosten	1.835	2.097	1.568
Opleiding en studiekosten	250	278	255
Overige personeelskosten	375	727	324
Personeel niet in loondienst	1.925	1.064	2.156
Totaal personele kosten	26.271	26.871	23.225

Werknemers

Afdeling	Gemiddeld aantal FTE 2025
Herstel & Ondersteuning (H&O)	135,11
Bedrijfsvoering	56,00
Erkenning en Waardering (E&W)	19,61
Onderzoek & Beleid (O&B)	8,66
LZV	4,35
Directie	3,45
Totaal	227,18

Het gemiddeld aantal werknemers voor 2025 bedraagt 227,2 FTE exclusief gedetacheerden en exclusief uitzendkrachten.

De lagere lonen en salarissen ten opzichte van de begroting worden onder andere veroorzaakt door het aantal vacatures dat later is ingevuld dan begroot. Dit is mede veroorzaakt doordat projecten pas later konden worden opgestart en de inzet van personeel niet in loondienst als gevolg van het niet direct kunnen opvullen van vacatures of langdurig ziekteverzuim.

Personeel niet in loondienst was begroot op € 1.064 en de uitnutting lag op € 1.925. De overschrijding wordt grotendeels veroorzaakt door de afdeling Bedrijfsvoering, met name IV/IT en communicatie.

Overige bedrijfskosten (16)

(x € 1.000)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
NLVD	3.391	3.328	3.118
Kosten Activiteiten Veteranen	5.087	5.779	4.842
Kosten LZV (incl. ketenpartners)	1.710	2.023	1.489
Terugkeerreizen Dutchbat III	742	786	744
Huisvestingskosten	1.144	1.182	960
Kosten ICT / IV	2.033	1.986	2.009
Voeding & Programmakosten	487	482	522
Algemene & Kantoorkosten	1.303	1.231	1.097
Totaal	15.897	16.797	14.781

Onder de kosten van LZV en NLVD horen ook nog de apparaatskosten. Deze worden in de jaarrekening verantwoord onder de personeelskosten

Onder de kosten van LZV en NLVD horen ook nog de apparaatskosten. Deze worden in de jaarrekening verantwoord onder de personeelskosten

Onder de kosten activiteiten Veteranen zijn in het kader van aanvullende opdrachten, welke wij ontvangen hebben van het Ministerie van Defensie ook opgenomen, de kosten voor de opvangvoorziening Veteranen van het leger des Heils € 1.188, € 150 ten behoeve van het Veteranen Search Team (VST), Nationale begraafplaats Loenen ad € 100 en diverse kleinere opdrachten. Deze opdrachten waren niet of gedeeltelijk opgenomen in de begroting voor 2025, en zijn separaat aanvullend beschikt door het Ministerie van Defensie, ofwel geabsorbeerd binnen onze reguliere exploitatie.

Onder de algemene kosten zijn ook opgenomen, de kosten inzake zaalhuur, vergaderruimtes en hospitality die intern doorbelast worden. Deze kosten worden niet separaat begroot, voor 2025 betreft dit € 483 (2024: € 536).

De accountantskosten voor het boekjaar 2025 worden geraamd op circa €98K, ten opzichte van €124K voor het boekjaar 2024.

Financiële baten en lasten (17)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Financiële baten	300	256	492
Totaal	300	256	492

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Financiële lasten	5	5	0
Totaal	5	5	0

Toelichting op het resultaat en de egalisatiereserve (Ministerie van Defensie)

Het resultaat over 2025 vóór verwerking van de mutaties in de reserves en de terugbetalingsverplichting aan het Ministerie van Defensie bedraagt € 1.361 positief.

In 2025 is het maximum van de egalisatiereserve bereikt. Conform de geldende afspraken dient het volledige positieve resultaat over 2025 te worden afgedragen aan het Ministerie van Defensie.

Na verwerking van de mutaties in de reserves ten bedrage van € -79 resulteert een negatief resultaat van € -79

Als gevolg hiervan ontstaat een aanvullende terugbetalingsverplichting aan het Ministerie van Defensie.

In totaal bedraagt het over 2025 terug te betalen bedrag € 1.440.

Resultaat 2025 (voor verwerking)	1.361
Totaal terug te betalen aan Ministerie van Defensie	-1.440
Mutaties reserves	-79

Doordat in 2025 per saldo meer aan de reserves is onttrokken, heeft dit een aanvullende kostenimpact op de resultatenrekening.

Hierdoor bedraagt het resultaat over 2025 € -79.

Topfunctionarissen 2025

Bedragen x € 1

	aanvang / einde	Omvang dienst verband	Bezoldiging	Bezoldigings maximum-
Dhr. J.G. de Vries, voorzitter RvT	Geheel 2025	0	24.120	36.900
Dhr. J.K. Jongkind, lid van RvT	Geheel 2025	0	16.080	24.600
Dhr. A. Tieland, lid RvT	Geheel 2025	0	16.080	24.600
Mw. M.M van 't Veld-Moonen, lid RvT	Geheel 2025	0	16.080	24.600
Dhr. G. Valk, lid RvT	Geheel 2025	0	16.080	24.600
Dhr. R.J. Heddemma, lid RvT	Geheel 2025	0	16.080	24.600

Topfunctionarissen 202

Bedragen x € 1

	aanvang / einde	Omvang dienst verband	Bezoldiging	Bezoldigings maximum-
Dhr. J.G. de Vries, voorzitter RvT	Geheel 2024	0	22.800	35.000
Dhr. J.K. Jongkind, lid van RvT	Geheel 2024	0	15.200	23.300
Dhr. A. Tieland, lid RvT	Geheel 2024	0	15.200	23.300
Mw. M.M van 't Veld-Moonen, lid RvT	Geheel 2024	0	15.200	23.300
Dhr. G. Valk, lid RvT	Geheel 2024	0	15.200	23.300
Dhr. R.J. Heddemma, lid RvT	Geheel 2024	0	15.200	23.300

Er is geen sprake van belastbare kostenvergoedingen en uitgaven voor pensioenen voor de leden van de RvT.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling, inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2025

Bedragen x € 1

	P. Hoefsloot	L. de Vos	L. de Vos
Functiegegevens	Directeur- bestuurder	Manager Erkenning & waardering	Strategisch adviseur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1-1-2025 t/m 31-12-2025	nvt	1-1-2025 t/m 31-12-2025
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1.0	nvt	nvt
Dienstbetrekking	Nee, gedetacheerd door defensie	nvt	Nee, opting-in
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	1)	nvt	107.910
Beloning betaalbaar op termijn	1)	nvt	nvt
Subtotaal	1)	nvt	107.910
Individueel bezoldingsmaximum	246.000	nvt	246.000

Gegevens 2024

Bedragen x € 1

	P. Hoefsloot	L. de Vos	L. de Vos
Functiegegevens	Directeur- bestuurder	Manager Erkenning & waardering	Strategisch adviseur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1-1 t/m 31-12- 2024	1-1 t/m 31-8- 2024	1-9 t/m 31-12-2024
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0 (*)	1	nvt
Dienstbetrekking	Nee, gedetacheerd door defensie	Ja	Nee, opting-in
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	1)	89.808	18.920
Beloning betaalbaar op termijn	1)	9.038	nvt
Subtotaal	1)	98.846	18.920
Individueel bezoldingsmaximum	233.000	155.333	77.667

Gegevens 2025

Bedragen x € 1

	D. Hogenkamp	W.J. Visser	M. Elands	B.J. Berendsen
Functiegegevens	Manager zorgcoördinatie/ Directeur Zorg **)	Manager maatschappelijk werk, Preventie en Nazorg/ Bijzonder adviseur Zorg **)	Manager Expertisecentrum	Manager Ketenzorg, Innovatie & kwaliteit
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1-1-2025 t/m 31-12-2025	1-1-2025 t/m 31-8-2025	1-1-2025 t/m 31-12-2025	nvt
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,06	1	1	nvt
Dienstbetrekking	Ja	Ja	Ja	nvt
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	141.403	90.412	123.284	nvt
Beloning betaalbaar op termijn	15.787	9.380	14.070	nvt
Subtotaal	157.190	99.792	137.354	nvt nvt
Individueel bezoldingsmaximum	246.000	164.000	246.000	

Gegevens 2024

Bedragen x € 1

	D. Hogenkamp	W.J. Visser	M. Elands	B.J. Berendsen
Functiegegevens	Manager zorgcoördinatie	Manager maatschappelijk werk, Preventie en Nazorg	Manager Expertisecentrum	Manager Ketenzorg, Innovatie & kwaliteit
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1-1-2024 t/m 31-12-2024	1-1-2024 t/m 31-12-2024	1-1-2024 t/m 31-12-2024	1-1-2024 t/m 31-12-2024
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,06	1	1	1
Dienstbetrekking	Ja	Ja	Ja	Nee, gedetacheerd door defensie
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	121.882	119.751	119.751	1)
Beloning betaalbaar op termijn	12.432	13.557	13.557	1)
Subtotaal	134.314	133.308	133.308	1)
Individueel bezoldingsmaximum	233.000	233.000	233.000	233.000

Gegevens 2025

Bedragen x € 1

	M.G.M. van der Valk	B. Goos	M.H. van der Hoeven
Functiegegevens	Directeur Bedrijfsvoering	Directeur Bedrijfsvoering	Directeur Erkenning & Waardering
Aanvang en einde functievervulling in 2025	nvt	1-1-2025 t/m 31-12-2025	1-1-2025 t/m 31-12-2025
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	nvt	1	1
Dienstbetrekking	nvt	Ja	Ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	nvt	139.961	136.050
Beloning betaalbaar op termijn	nvt	15.878	15.878
Subtotaal	nvt	155.839	151.928
Individueel bezoldingsmaximum	nvt	246.000	246.000

Gegevens 2024

Bedragen x € 1

	M.G.M. van der Valk	B. Goos	M.H. van der Hoeven
Functiegegevens	Directeur Bedrijfsvoering	Directeur Bedrijfsvoering	Directeur Erkenning & Waardering
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1-1-2024 t/m 30-09-2024	17-6-2024 t/m 31-12-2024	1-8-2024 t/m 31-12-2024
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	Ja	Ja	Ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	121.254	65.875	136.050
Beloning betaalbaar op termijn	13.675	7.306	15.878
Subtotaal	134.929	73.181	151.928
Individueel bezoldingsmaximum	233.000	127.490	97.083

*) De heren P. Hoefsloot en B.J. Berendsen zijn gedetacheerd vanuit Defensie. De bezoldiging conform de grondslagen zoals bepaald bij baten en lasten in natura bedraagt voor de heer P. Hoefsloot € 178.966 (2025) en € 173.559 (2024) en voor de heer B.J. Berendsen € 163.098 (2024).

**) de heer Hogenkamp heeft tot 1-7-2024 de functie manager Zorgcoördinatie bekleed, en vanaf 1-7-2024 de functie directeur Zorg,

Voormalige topfunctionarissen

Functionaris W.J. Visser heeft tot 1-7-2024 de functie Manager Maatschappelijk Werk, Preventie & Nazorg bekleed en is vanaf 1-7-2024 bijzonder adviseur Zorg t/m 31-8-2025.

Hierna is hij uit dienst getreden, tot uiterlijk 31-08-2029 zal hij in verband met eerdere functie als topfunctionaris worden opgenomen in de WNT.

Functionaris B.J. Berendsen wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk 31-12-2029 in verband met eerdere functie als Manager ketenzorg, innovatie en kwaliteit.

Er is geen sprake van onverschuldigde betalingen, aangezien er geen overschrijding is van de maximumbedragen.

De heer M. van der Hoeven was al per 1-8-2024 in dienst getreden, hij is echter ten onrechte niet in de jaarrekening 2024 vermeld, in deze jaarrekening wordt dit hersteld.

Gegevens rechtspersoon

Sichting Nederlands Veteraneninstituut is een stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 30187277 en is gevestigd in Doorn, gemeente Utrechtse Heuvelrug.

Resultaatbestemming

Conform de statuten wordt door de Raad van Toezicht voorgesteld om het resultaat te verdelen conform het in de jaarrekening opgenomen voorstel.

Ondertekening door bestuurder en toezichthouders

Doorn, d.d.

Dhr. P.G.F. Hoefsloot
directeur-bestuurder

Dhr. J.G. de Vries,
voorzitter RvT

Dhr. J.K. Jongkind
lid RvT

Dhr. A. Tieland
lid RvT

Mw. M.M. van 't Veld-Moonen
lid RvT

Dhr. G. Valk
lid RvT

Dhr. R.J. Heddema
lid RvT

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Nederlands Veteraneninstituut

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Nederlands Veteraneninstituut te Utrechtse Heuvelrug gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Nederlands Veteraneninstituut op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ- Richtlijn 640 Organisaties zonder Winststreven, de bepalingen van afdeling 4.2.8 van de Algemene wet bestuursrecht, de Regeling defensiesubsidies, de subsidiebeschikking met kenmerk ('onze referentie') MINDEF20250005011 d.d. 20 februari 2025 en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de rekening van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Nederlands Veteraneninstituut zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd.

Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Qconcepts

Reitscheweg 45
5232 BX 's-Hertogenbosch
t +31 (0)73 - 61 32 510
e info@qconcepts.nl
i qconcepts.nl

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 640 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJ 640 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de organisatieactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting en haar organisatieactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar organisatieactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.
- Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

's-Hertogenbosch, 1 juli 2026
Q-Concepts Accountancy B.V.

Origineel getekend door

drs. T. Kolen AA

Bijlage 1: Terugkeerreizen Dutchbat III 2025 (subsidie BS2024006669)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Budget MINDEF (*)			
Vluchten			
Auto			
Hotels			
Kosten DGV			
Kosten VBMW (maatschappelijk werk)			
Budget NLVi			
Personeelskosten NLV	273	222	188
Personeelskosten NLVi Reisbegeleiding MW	162	192	136
Personeelskosten NLVi Reisleiding		7	85
Personeelskosten Reisleiding	44	34	32
Personeelskosten Geestelijk verzorgers	1	15	
Opzet/evaluatie programma (incl. inhuur)	54	40	82
Lokale Gidsen	15	7	
Verkenningstreizen	1	8	
Vorbereidingsreizen			4
	549	525	527
Communicatiekosten	18	55	26
Websitekosten			
Lokale kosten:	92	85	78
Restaurants en musea			14
Busvervoer van en naar vliegveld Brandstof huurauto's	36	30	29
Hotels			
Verzekeringen AON	1		1
Samenwerkingsprojecten:	3	6	25
Foto's en ander materiaal			
Boeken ed			
Musea			
Vorbereidingsbijeenkomsten	25	20	30
Terugkeerbijeenkomsten	0	30	1
Administratieve kosten (control/accountant)	9	7	9
Onvoorzien	9	28	4
	193	261	744
Doorbelaste kosten aan derden			-11
Totaal NLVi	742	786	733
Totaal NLVi en Ministerie van Defensie verkeer/vervoer	742	786	733

* de realisatie 2025 van de kosten die tot het budget van MINDEF horen, zijn niet beschikbaar.

Bijlage 2: Vaststelling projectsubsidies NLVi

	Totaal t/m 2020 (x € 1.000)	2021 (x € 1.000)	Totaal t/m 2021 (x € 1.000)
Subsidie voorschot Defensie (voorheen Svi) BS2019018155 en BS2020022985	2.669		2.669
Subsidievoorschot Defensie (voorheen de Basis) BS2019018154	495		495
	3.164		3.164
Kosten samenvoeging Governance:			
Voorheen Stichting Veteraneninstituut	910		910
Voorheen Stichting de Basis	403		403
Stichting Nederlands Veteraneninstituut, kosten		1.122	1.122
	1.313	1.122	2.435
Stand 31-12-2021 Stichting Nederlands Veteraneninstituut (onder bestemde egalisatiereserve governance MINDEF opgenomen)			729

Bron: jaarrekening 2021 Stichting Nederlands Veteraneninstituut

	Totaal t/m 2021 (x € 1.000)	2022 (x € 1.000)	Totaal t/m 2022 (x € 1.000)
Subsidie voorschot Defensie BS2019018155 en BS2020022985	2.669		2.669
BS2019018154	495		495
	3.164		3.164
Kosten samenvoeging Governance:			
Voorheen Stichting Veteraneninstituut	910		910
Voorheen stichting de Basis	403		403
Stichting Nederlands Veteraneninstituut, kosten	1.122	180	1.302
	2.435	180	2.615
Stand 31-12-2022 Stichting Nederlands Veteraneninstituut (onder bestemde egalisatiereserve governance MINDEF opgenomen)			549

Bron: jaarrekening 2022 Stichting Nederlands Veteraneninstituut

	Totaal t/m 2022 (x € 1.000)	2023 (x € 1.000)	Totaal t/m 2023 (x € 1.000)
Subsidie voorschot Defensie	2.669		2.669
BS2019018155 en BS2020022985			
BS2019018154	495		495
	3.164		3.164
Kosten samenvoeging Governance:			
Voorheen Stichting Veteraneninstituut	910		910
Voorheen stichting de Basis	403		403
Stichting Nederlands Veteraneninstituut, kosten	1.302	244	1.546
	1.313	244	2.859
Stand 31-12-2023 Stichting Nederlands Veteraneninstituut (onder bestemde egalisatiereserve governance MINDEF opgenomen)			305
Dit is ook de stand per 31-12-2024 en stand per 31-12-2025			

Bron: jaarrekening 2023 Stichting Nederlands Veteraneninstituut



nederlands
veteranen
instituut

Nederlands Veteraneninstituut

Willem van Lanschotlaan 1, 3941 XV Doorn
Postbus 125, 3940 AC Doorn

Algemeen

088 334 00 50

info@nlveteraneninstituut.nl

www.nlveteraneninstituut.nl