

**STICHTING HET VETERANENINSTITUUT
DOORN**

JAARREKENING 2019

| INHOUD | BLZ |
|---|------------|
| Bestuursverslag | 2 |
| Jaarrekening 2019 | 10 |
| Balans per 31 december 2019 | 11 |
| Rekening van baten en lasten over 2019 | 12 |
| Toelichting algemeen | 13 |
| Toelichting op de balans | 16 |
| Toelichting op de rekening van baten en lasten | 18 |
| Overige gegevens | 27 |
| Controleverklaring van de onafhankelijke accountant | |
| Bijlagen | 28 |
| Overzicht baten en lasten samenvoeging Governance | |

Bezoekadres:

Stichting het Veteraneninstituut
Willem van Lanschotlaan 1
3941 XV Doorn

Telefoon: 088-3340050
KvK-nummer: 30187277

Raad van Bestuur van de Stichting
"het Veteraneninstituut"
Postbus 125
3940 AC Doorn

Doorn, 8 juni 2020

Ingevolge uw opdracht breng ik u hiermee verslag uit omtrent de jaarrekening 2019.

1. Algemeen

De Stichting "het Veteraneninstituut" (Vi) is opgericht op 24 februari 2003. Het Vi heeft als belangrijkste doelstellingen het bevorderen van de hulp- en dienstverlening aan veteranen en hun thuisfront dan wel nabestaanden (via het Veteranenloket), het bevorderen van de maatschappelijke erkenning en waardering van veteranen en hun relaties en het bevorderen van de kennisverwerving over en wetenschappelijk onderzoek naar veteranenthema's.

Het Vi voert daartoe meer in het bijzonder de ondergenoemde taken uit, deels in samenwerking met belangrijke partners, zoals het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV), Stichting de Basis, het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP), het Ministerie van Defensie, het Veteranen Platform (VP) en de Stichting Nederlandse Veteranendag (NLVD):

- Bevorderen van de hulp- en dienstverlening aan veteranen, hun thuisfront en nabestaanden;
- Verzorgen van een Veteranenloket voor veteranen, dienstslachtoffers en hun relaties of nabestaanden voor vragen en activiteiten op onder meer het gebied van zorg, ondersteuning en dienstverlening. Daaronder wordt in elk geval verstaan: maatschappelijke hulp, psychosociale ondersteuning en opvang, lotgenotencontact, thuisfrontzorg, nuldelijns ondersteuning en dienstverlening;
- Geven van voorlichting, ondersteuning en informatie over zorg en dienstverlening aan veteranen en hun relaties of nabestaanden en het verstrekken van informatie aan militaire commandanten en aan relevante maatschappelijke organisaties en instellingen;
- Verzamelen van kennis en deze – al dan niet verrijkt - toegankelijk maken voor relevante doelgroepen met behulp van een kennis- en onderzoekscentrum dat zijn werkzaamheden verricht met de voor dit werk noodzakelijke objectiviteit en met inachtneming van de algemeen gangbare beginselen van wetenschappelijke onafhankelijkheid;
- Ontplooiën van overige activiteiten die kunnen bijdragen aan de doelstellingen van het Vi en genoemde partners.

De taken van het Vi worden uitgevoerd door drie afdelingen, te weten Veteranenloket & Dienstverlening, Communicatie & Maatschappelijke Erkenning (CME) en het Kennis- en Onderzoekscentrum (KOC). Daarnaast is er een ondersteunende /coördinerende staf en de coördinator geestelijke verzorging veteranen die drie collega's en tientallen vrijwilligers 'aanstuurt'. De dagelijkse leiding is in handen van de directeur Vi die verantwoording aflegt aan het stichtingsbestuur, bestaande uit een voorzitter, penningmeester/secretaris en zeven algemene bestuursleden.

2. Uitgangspunten

- Veteranenwet 2012 en Veteranenbesluit 2014
- Begroting en activiteitenplan (meerjarenplan) van het Vi
- Jaarlijkse veteranennota's
- Het Convenant met de Staat der Nederlanden
- De subsidiebeschikking van het Ministerie van Defensie
- Statuten van de Stichting het Veteraneninstituut
- Richtinggevende aanwijzingen op basis van aanbevelingen, zoals uit de evaluatie Veteranenloket en Veteranenbeleid (Governance)

3. Planning, realisatie en prognose generiek

Het overkoepelend thema voor de periode 2015 – 2019 was “Veteranen in beeld”, waarbij elk jaar het zwaartepunt bij een andere categorie veteranen of ander veteranenthema werd gelegd. Voor 2019 koos het Vi voor “Morele dilemma’s”. Het Vi heeft in het Activiteitenplan 2019 verder de volgende operationele doelstellingen vastgesteld:

- Het voortdurend krachtig uitdragen van verhalen/ervaringen van veteranen in de samenleving;
- Het stimuleren van lokale/regionale activiteiten van/door/voor/met veteranen en hun relaties;
- Het certificeren van de toegangspoort voor de zorg;
- Het aanschaffen en inrichten van een digitaal veteranenportaal;
- Het actief en persoonlijk benaderen van jongere veteranen, met name recente dienstverlaters;
- Het beter op de digitale dienstverlening toesnijden van de ICT-infrastructuur, gezamenlijk met andere veteranenorganisaties in Doorn;
- Het vergroten van de dekkingsgraad van de veteranenpas, onder meer door het uitvoeren van twee publicitair aansprekende (kortings)acties;
- Het voortzetten van de pilot thuisfrontdesk (Vi Thuisfront);
- Het samen met anderen organiseren van meer/betere voorzieningen voor noodopvang.

In algemene zin blijkt dat het Vi in 2019 naar tevredenheid heeft gefunctioneerd en de meeste operationele doelstellingen bereikt, mede dankzij de ondersteuning vanuit de staf. Het Veteranenloket dat zijn eerste lustrum vierde, draaide wederom op volle toeren en bleek – mede uit het nog altijd stijgende zorgaanvragen – de laagdrempelige en vertrouwde toegang die de minister in 2014 voor ogen had. De afdeling Communicatie & Maatschappelijke Erkenning versterkte met het verder uitbouwen van kroonjuwelen als Checkpoint, Veteraan in de Klas en speeddaten met veteranen haar centrale positie in veteranenland, terwijl 2019 op het gebied van kennis en onderzoek een ongekend productief jaar was met onder meer vier toonaangevende publicaties, tal van lezingen en bijdragen aan steeds meer externe publicaties, presentaties en onderzoeken.

De mate waarin de operationele doelstellingen zijn behaald, werd in 2019 stevig beïnvloed door de activiteiten i.h.k.v. de verbetering van de Governance van het veteranenbeleid. Het meewerken aan een plan van aanpak voor het fusieproces en het helpen uitwerken van de deelopdrachten die de vorming van één uitvoerende organisatie per 1 januari 2021 mogelijk moeten maken, legde beslag op een substantieel deel van de tijd en concentratie van Vi-medewerkers, vooral van directeur en overige MT-leden. Dit leidde er soms toe dat de lat – wat betreft de mate waarin operationele doelstellingen konden worden gerealiseerd – iets lager kwam te liggen. Dit was bijvoorbeeld het geval bij het stimuleren van lokale en regionale activiteiten. Verder maakte de governance het noodzakelijk dat sommige operationele doelstellingen – zoals m.b.t. ICT en het certificeren van het Veteranenloket – nu (eerst) in breder governanceverband ingebed en via deelopdrachten uitgewerkt moeten worden. Ten slotte was het Vi voor de mate waarin sommige operationele doelstellingen konden worden behaald afhankelijk van inspanningen van derden. Zo is het digitaal veteranenportaal weliswaar volgens plan ingericht, maar bleef de samenwerkingspartner die een cruciale technische koppeling moest helpen realiseren vooralsnog in gebreke, waardoor het portaal nog niet werkt. Ook wat betreft de operationele doelstelling m.b.t. de noodopvang hadden we anderen nodig. Hierdoor bleef de voortgang in 2019 beperkt bleef tot het intensiveren van het overleg met belangrijke instanties als de Thuisbasis en het Leger des Heils. Samengevat kan worden vastgesteld dat vier operationele doelstellingen naar volle tevredenheid zijn behaald, dat bij drie operationele doelstellingen de vooruitgang om uiteenlopende redenen iets minder groot was dan verwacht en dat het werken aan twee operationele doelstellingen vanwege de governance moesten worden bijgesteld.

Een groot deel van de werkzaamheden houdt evenwel niet of slechts in beperkte mate direct verband met de specifiek benoemde operationele doelstellingen. Het was ook in 2019 duidelijk dat het Vi voorziet in belangrijke additionele behoeften. Steeds vaker doen veteranen, hun relaties, maar ook publieke en private organisaties in de samenleving een beroep op de verschillende diensten van het Veteraneninstituut rondom de drie kernclusters uit de Veteranenwet en het Veteranenbesluit: erkenning & waardering, zorg & dienstverlening en kennis & onderzoek. De ook in 2019 grote vraag naar diensten en producten van het Vi maakte opnieuw duidelijk dat het Veteraneninstituut in Nederland het adres is voor alle (of de meeste) vragen van en over veteranen en veteranenzaken. Dat de nieuwe (grotere) uitvoerende organisatie op 1 januari 2021 **Nederlands Veteraneninstituut** gaat heten zien wij als een bevestiging hiervan en derhalve als een mooi compliment.

4. Planning en realisatie en prognose, meer specifiek

- **Communicatie & Maatschappelijke Erkenning (CME)**

CME kende in 2019 een druk jaar met een groot scala aan activiteiten die bijdroegen aan het realiseren van vijf operationele doelen. In 2019 waren de drie specialisaties (teams) die de afdeling vormen vooral actief en effectief op de hierna beschreven deelgebieden.

Het Communicatie Team communiceerde ook in 2019 structureel naar en over veteranen. Zij deed dit aan de hand van (communicatie)doelstellingen, focus (klantprofiel) van de doelgroepen en thema's die passen bij de merkpositionering en de USP's (Unique Selling Proposition). Met andere woorden, wat willen we als Vi communiceren en waar liggen de interesses en behoeften van onze doelgroepen. Aan de hand van een contentstrategie, met bijbehorende contentkalender, produceerde het team diverse rubrieken, formats, middelen en zetten die via uiteenlopende middelen (online en offline) uit. In 2019 waren er ook momenten waarop men gedurende een aantal momenten breder werd ingezet. Zo werd rondom 4/5 mei samen met een aantal *rappers* een EP uitgebracht (mini-album met meerdere tracks). De rappers hadden ieder een speciaal veteranennummer geschreven aan de hand van gesprekken met een veteraan. Ook werden in deze periode weer verhalen van veteranen "gepitched" in de regionale en landelijke media. De PR-waarde van deze communicatie; alle behaalde streams, YouTube-filmpjes en overige media-aandacht bedroeg ruim € 700.000.

Rondom D-Day werd in Normandië een aantal Nederlandse en internationale herdenkingen en bijeenkomsten bijgewoond en gevolgd. Daarvan is live verslag gedaan op onze eigen mediakanalen. D-Day was ook de start van onze communicatie inzet van 75 jaar Vrijheid. Hiervoor zijn onder andere de verhalen van zeven WOII-veteranen op beeld vastgelegd en van hen is een documentaire gemaakt door Gijs Wanders. Eind augustus vond in Doorn een unieke bijeenkomst plaats met ongeveer 100 Nederlandse WO II-veteranen en hiermee hebben we ook veel aandacht in de media gegenereerd. Vanaf juni werd tweemaal per maand een artikel gedeeld van onze militair-historici over wat er op dat moment precies 75 jaar geleden gebeurde, dit mede op basis van interviews uit de interviewcollectie.

De Veteranenlezing in 2019 ging over het geheugen en herinneringen. In aanloop naar de lezing hebben we de verschillende manier van herinneren naar voren laten komen middels een video, online-verhalen en een speciaal thema nummer van de Checkpoint.

Verder zijn er in 2019 door communicatie diverse projecten opgepakt om de communicatiefunctie structureel te verbeteren (een vernieuwde website waarmee Veteraneninstituut en Veteranenloket geïntegreerd zijn, een nieuwe corporate film, een aantal herziene folders) of om andere projecten/thema's over het voetlicht te brengen, zoals veteranen & sport (inclusief Invictus Games 2020), thuisfront en het jaarthema morele dilemma's. Als altijd voerde het Team Communicatie mede de redactie over de acht uitgaves van de Checkpoint en bood het communicatieondersteuning bij diverse evenementen.

Team Activiteiten organiseerde en ondersteunde diverse activiteiten voor veteranen en hun relaties (thuisfront). Vrijwilligers droegen hier actief aan bij. Bijzondere activiteiten in 2019 waren onder meer de inspiratiebijeenkomsten voor gemeentes (op vier verschillende locaties), de bijeenkomsten ter voorbereiding van de erecoulour op 4 mei, het speeddaten op de bevrijdingsfestivals, de Nederlandse Veteranendag, de Vierdaagse in Nijmegen, de speciale thuisfrontbijeenkomsten en de uiteenlopende reünies, herdenkingen en bijeenkomsten (krijgsmachtsdelen, gemeenten, veteranenverbanden of thuisfronters). Alle activiteiten voor veteranen en hun relaties werden via de agenda op de website aangekondigd. Ook hielpen het team verenigingen en gemeenten met ideeën hoe ze een geslaagde lokale of regionale veteranendag kunnen organiseren. De sectie verstreekte veteranenverbanden die aan de voorwaarden voldoen reüniecertificaten en gaf voorlichting aan veteranen in werkelijke dienst en aan veteranen die bijna de dienst verlaten. In 2019 werd ook geconcludeerd dat het thuisfrontproject Vi Thuisfront de kinderschoenen is ontgroeid. De activiteiten (facebookgroep, thuisfrontbijeenkomsten, voorlichtingsmomenten) bereiken inmiddels een geleidelijk groeiende groep 'relaties' van veteranen. Hiermee hielp het Vi ook in 2019 invulling te geven aan de aandacht voor en ondersteuning van het thuisfront, zoals is verwoord in de Veteranenwet. Het bijdragen aan en organiseren van thuisfrontactiviteiten was in 2019 nog een pilotproject, maar maakt sinds eind 2019 gewoon deel uit van de reguliere werkzaamheden van de afdeling.

Het Team Educatie bereikte in het schooljaar 2018/ 2019 maar liefst 51.070 leerlingen via 1.585 gastlessen. Met name het aantal gastlessen op Mbo-scholen groeide. Ook waren er steeds meer speciale themadagen die scholen en musea organiseren waarbij ze graag gebruikmaakten van onze gastsprekers. Het Team Educatie heeft in 2019 het competentieprofiel van gastsprekers afgerond en woonde regelmatig gastlessen van onze vrijwilligers bij. Dit kwam ten goede aan zowel de contacten met scholen als de betrokkenheid bij de vrijwillige gastsprekers. Het Team bood gastsprekers waar nodig of zinvol coaching aan voor het verder ontwikkelen van hun gastlessen. Ook bood het een vernieuwde cursus storytelling aan. In 2019 is er verder een nieuw onderdeel van het dilemmaprogramma 'Wat zou jij beslissen?' ontwikkeld en tijdens een speciale dag in het Nationaal Militair Museum gepresenteerd. In 2019 was Team Educatie – in het kader van netwerken en acquisitie - aanwezig op de NOT-beurs, bij diverse kennisdagen van docenten geschiedenis en maatschappijleer en voerden we (mail)acties uit richting onze bestaande klanten (scholen).

Kennis- en Onderzoekscentrum

Op het gebied van kennis en onderzoek werd een groot deel van de voorgenomen projecten uit het Activiteitenplan 2019 uitgevoerd. Wat betreft publicaties was de oogst rijk, mede dankzij prima samenwerking met andere partijen. Naast tientallen kleinere artikelen – digitaal of in print – spraken vooral de uitgaves van het eindrapport 'Veteraan, hoe gaat het met u?', het 'Handboek Veteraan', het in NAVO-werkverband gerealiseerde boek 'Military Veteran Reintegration. Approach, Management, and Assessment of Military Veterans Transitioning to Civilian Life' en de bij het jaarthema passende bundel 'Dat ene dilemma. Persoonlijke verhalen over morele keuzes op de werkvloer' in 2019 tot de verbeelding. Natuurlijk was niet alles goud wat blonk. Het werk aan de op de interviewcollectie gebaseerde publicatie over Nederlands-Indië en de Indiëveteranen liep vertraging op en zal pas in de loop van 2020 het levenslicht zien. Extra KOC-activiteiten in 2019 waren onder meer het voltooien van het in 2018 vertraagde onderzoek naar de beeldvorming in de media van 'Defensie, Uitzendingen en Veteranen', het in consortiumverband helpen opzetten en met succes aanvragen van een groot NWO-budget voor een meerjarig onderzoek naar moral injury (2020-2024), het deelnemen aan de begeleidingscommissie van het onderzoek naar Dutchbat 3 (Srebrenica), het helpen voorbereiden van onderzoek naar het effect van terugkeerreizen, het deelnemen aan een stuurgroep die de internationale conferentie Warrior Care in the 21st Century (mei 2020) organiseert en het voorbereiden van diverse extra (web)publicaties in het kader van 75 jaar Vrijheid en/of de Invictus Games. Op kennisgebied werd ook in 2019 militair-historische content geleverd voor de website, waren er tal van presentaties op (inter)nationale symposia en congressen en – last but not least - handelden de KOC'ers honderden vragen af die via het Veteranenloket of de staf binnenkwamen en leverden zij bouwstenen voor tientallen toespraken van civiele en militaire gezagsdragers.

Interviewcollectie

In 2019 werd de collectie met een dertigtal interviews uitgebreid. Dankzij een nieuwe overeenkomst met DANS – waarvan de rol voortaan is beperkt tot duurzame archivering – is de collectie nu volledig AVG-proof. De uit 2017 daterende samenwerking met de Universiteit van Amsterdam op het gebied van mondelinge geschiedenis kreeg verder gestalte in de personen van de inmiddels vierde en vijfde stagiair (student militaire geschiedenis). Verder stond de interviewcollectie mede aan de basis van de in 2019 uitgezonden documentaire 'Onze Jongens op Java' van Coen Verbraak en vormden interviews uit de collectie een hoofdbron voor een in 2019 afgerond proefschrift over moral injury. Vermeldenswaard is ook het voltooien en benutten van zogeheten 'luisterzuilen' waarmee bezoekers van evenementen naar interviewfragmenten kunnen luisteren.

Onderzoek

Het promotieonderzoek (Radboud Universiteit) van een Vi-medewerker naar de vorming en bevestiging van groepsidentiteit onder (jonge) veteranen en de relatie daarvan met maatschappelijke erkenning en waardering vordert naar wens. In 2019 werd het analyseren van de data verder ter hand genomen en zijn meerdere hoofdstukken geschreven. Naar verwachting wordt dit belangrijke proefschrift in 2020 voltooid. Het samen met de NLVD en Defensie opgezette publieke opinieonderzoek (Nederlanders aan het woord) werd in 2019 herhaald, terwijl de resultaten van vijf jaar onderzoek Kerngegevens (2014-2018) werden geanalyseerd ter voorbereiding op een publicatie hierover in 2020. Het in 2018 gestarte vragenlijstonderzoek 'Veteraan hoe gaat het met u?' dat in 2014 voor het eerst werd uitgevoerd, werd in 2019 met succes afgerond. Het medio 2019 gepresenteerde onderzoeksrapport (inclusief de fraaie publiekssamenvatting) maakt duidelijk hoe het met het welbevinden van veteranen staat, in hoeverre er behoefte is aan zorg en ondersteuning voor aan de uitzending gerelateerde klachten en wat veteranen met die behoefte hebben gedaan.

Inmiddels hebben de onderzoekers met de data nog twee wetenschappelijke artikelen geschreven en zijn zij eind 2019 gestart met het voorbereiden van een aanvullend interviewproject om ook langs kwalitatieve weg meer inzicht te krijgen in vooral het hulpzoekgedrag van veteranen.

Onderzoek dat het Vi faciliteert was in 2019 opnieuw het Leids promotieonderzoek dat het NIMH en het Vi laten uitvoeren naar de ervaringen tijdens en na de vredesmissie in Cambodja (UNTAC 1992-1993). Dit onderzoek verkeert inmiddels in de afrondende fase. Ook leverde het KOC op uiteenlopende wijze steun aan een defensieonderzoek naar het welzijn van ISAF-veteranen, het eerdergenoemde onderzoek onder veteranen van Dutchbat 3 en het onderzoek naar Nederlandse militaire geweld tijdens de dekolonisatieoorlog (NIOD, KITLV en NIMH), terwijl ook in 2019 tientallen studenten en enkele promovendi ondersteund werden bij hun onderzoek. De samenwerking op onderzoeks- en kennisgebied met Defensie en de Politieacademie kreeg in 2019 vooral gestalte door deelname aan een onderzoeksconsortium (NLDA, Radboud Universiteit, Arq, Politieacademie en Veteraneninstituut) dat in 2019 met succes een groot bedrag aan NWO-geld kreeg toegewezen voor een meerjarig onderzoek naar moral injury, bestaande uit vier deelprojecten waaronder twee promotietrajecten.

• **Veteranenloket & Dienstverlening**

Veteranenloket

Ook in 2019 wisten veteranen en hun thuisfront het Veteranenloket goed te vinden. Dat is ook niet vreemd. Inmiddels hebben immers maar liefst 85% van alle veteranen een veteranenpas. Hierbinnen zijn de veteranen in werkelijke dienst nog ondervetegenwoordigd. Zodoende is – op verzoek van het Vi en het VP – gewerkt aan een zogeheten Request for Change op People Soft. Hiermee wordt beoogd te bereiken dat onder meer het ‘vinkje’ voor de aanvraag van een veteranenpas standaard aan staat, tenzij de (nieuwe) veteraan in werkelijke dienst dit bewust omzet. Uiteraard komt een nieuwverworven veteranenstatus wel altijd terecht in het Veteranen Registratie Systeem.

In 2019 ontving het Veteranenloket 17.400 telefoontjes, waaronder 1660 zorgvragen, Daarnaast werden 630 zorgvragen via de email ontvangen. De groep cliënten die door een zorgcoördinator van het Veteranenloket wordt begeleid (de caseload) groeide in 2019 van ongeveer 2230 naar 2400 cases. Dit is een fikse groei. Eind 2018 verwachtten we, op basis van de groei van de caseload in dat jaar, een groei van ongeveer zes dossiers per maand. De groei werd echter veertien dossiers per maand. Om deze groei aan te kunnen en het vertrek van twee collega's (i.v.m. pensioen) te compenseren, zijn vijf nieuwe zorgcoördinatoren ingestroomd. Er wordt veel tijd en energie besteed aan hun inwerkprogramma. In de caseload zijn veteranen van alle missies, militaire oorlogs- en dienstslachtoffers en relaties van veteranen vertegenwoordigd. In 2019 waren de grootste te onderscheiden groepen in de caseload: veteranen die hebben deelgenomen aan de missies in voormalig Joegoslavië, veteranen die hebben deelgenomen aan de missies in Afghanistan en de ‘niet veteranen’. Deze laatste groep bestaat vooral uit militaire oorlogsslachtoffers en dienstslachtoffers (die geen veteraan zijn) en relaties van veteranen.

Merendeel van de contacten met het Veteranenloket betreffen dus verzoeken om informatie en de dienstverlening. Zoals het aanmelden voor evenementen en aanvragen van vervoersbewijzen. We merken dat cliënten steeds meer gebruik maken van de mogelijkheid om dit via mijn Vi aan te vragen.

Een van de aanbevelingen uit de beleidsevaluatie (2017) was het herzien van voorzieningen en compensatiestelsel. Hierover is afgelopen jaar veel overleg geweest, tussen Veteranenloket, APG en HDP. HDP heeft APG gevraagd met een advies en voorstel te komen. Dit advies is uitgebracht en besproken in het MT van de HDP. Doel van de herziening is dat cliënten met een zorgvraag, van begin af aan ondersteund worden (en niet pas als het dienstverband is erkend) aan de hand van een ontwikkelplan. Er wordt maximaal ingezet op herstel, participatie en re-integratie. De HDP heeft goedkeuring gegeven voor een verdere uitwerking van het advies met een plan van aanpak. Doel van de herziening is dat cliënten met een zorgvraag, van begin af aan ondersteund worden (en niet pas als het dienstverband is erkend) aan de hand van een ontwikkelplan. Er wordt maximaal ingezet op herstel, maatschappelijke participatie en re-integratie.

Onderdeel van het plan van aanpak is een proefneming met een kleine groep cliënten. De ervaringen van de proefneming zijn van belang voor de verdere uitwerking van de herziening van het stelsel. Bij de stelselwijziging zijn meerdere stakeholders betrokken en het is op onderdelen onderwerp van overleg met de centrales van overheidspersoneel.

Als eerder gezegd is de certificering van het Veteranenloket in 2019 niet afgemaakt, omdat dit een plek heeft gekregen binnen het deelproject 'kwaliteit' van de Governance en dus in breder verband moet worden aangelopen. Het digitale veteranenportaal is volgens plan aangeschaft en ingericht, maar vanwege onvermogen van een ICT-partner om de technische koppeling met het registratiesysteem van de Basis (maatschappelijk werk) te maken vooralsnog niet in werking kunnen treden. Ook op het gebied van het (helpen) vergroten van de noodopvang is – zoals eerder gesteld – de vooruitgang beperkt gebleven tot intensievere contacten met partijen die hierin een rol kunnen spelen.

Naast alle reguliere werkzaamheden heeft het Veteranenloket bijgedragen aan de ontwikkeling en uitvoering van een training voor veteranen: 'Zet jezelf in de eerste versnelling'. Daarin wordt veteranen inzicht gegeven in hun talenten en passies, met als doel hun te ondersteunen bij keuzes in participatie of werk.

5. Afwijkingen van het Activiteitenplan 2019

Er ligt altijd een forse tijdspanne tussen het aangeleverde activiteitenplan voor een jaar en de realisatieperiode. Tussentijds moet ruimte aanwezig om in te spelen op actuele ontwikkelingen binnen de populatie van veteranen en hun relaties en binnen de samenleving. Daardoor kan het gebeuren dat bepaalde activiteiten niet of in een beperktere omvang zijn uitgevoerd (onderrealisatie). Ook kan het noodzakelijk zijn meer of nieuwe activiteiten te ontplooiën (overrealisatie) waarmee geen of onvoldoende rekening was gehouden. Maandelijks en per kwartaal wordt beoordeeld of afwijkingen van het activiteitenplan binnen de totale begroting blijven, en zo nodig worden plan of activiteiten aangepast (rolling forecast).

6. Risico's en onzekerheden

Een risico voor de realisatie van het activiteitenplan en de begroting van het Vi is de afhankelijkheid van de subsidie van het Ministerie van Defensie. Als de aangevraagde subsidie niet volledig wordt gehonoreerd of niet tijdig wordt overgemaakt, moet vaak direct in de activiteiten worden gesneden en in het uiterste geval zelfs tijdelijk worden stilgezet. Daarbij speelt een rol dat binnen de huidige subsidievoorwaarden de mogelijkheden om onderrealisatie te reserveren voor toekomstige tegenvallers, beperkter zijn dan voorheen.

Daarnaast vormt ook de verbetering van de Governance een mogelijk risico voor het succesvol realiseren van de doelstellingen van het Veteraneninstituut in 2020. De onzekerheid die de reorganisatie met zich meebrengt kan invloed hebben op beschikbaarheid en inzetbaarheid van het personeel en daarmee ook direct op de resultaten.

7. Resultaat 2019 en eigen vermogen

Financiën

Het Vi ontvangt jaarlijks een subsidie (in twee halfjaarlijkse termijnen) van het Ministerie van Defensie. Buiten deze subsidie heeft het Vi geen andere bron van inkomsten. De genoemde subsidie bestaat uit een vergoeding voor alle kosten die het Vi maakt in het kader van de uitvoering van het veteranenbeleid van Defensie en de activiteiten die voortvloeien uit de Veteranenwet en bijbehorend uitvoeringsbesluit. De hoogte van de subsidie is gebaseerd op een door het Vi-bestuur vastgesteld en door Defensie geaccordeerd activiteitenplan inclusief begroting.

De realisatie over het boekjaar 2019 is binnen de door het Ministerie van Defensie goedgekeurde begroting 2019 gebleven. Zie voor verdere details de staat van baten en lasten en de toelichting hierop.

De liquiditeitspositie eind 2019 is voldoende om aan de verplichtingen van eind 2019 te kunnen voldoen.

De omvang van de egaliseringsreserve (totaal van het algemeen en bestemd deel) is door het Ministerie van Defensie gemaximaliseerd op 10% van het subsidiebedrag (BS2011004816).

Door kleine kostenoverschrijdingen in 2019 van de posten dienstverlening en communicatie en kennis- en onderzoekfunctie en het maximum van 10% van de egaliseringsreserve, dient het Vi over 2019 € 6.000 subsidie terug te betalen aan het Ministerie van Defensie.

8. Subsidie Ministerie van Defensie

Vanwege het in werking treden van de Veteranenwet en de gewijzigde taakstelling is er op 9 december 2014 een convenant afgesloten tussen de Staat der Nederlanden en de Stichting het Veteraneninstituut.



Door Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor 2019 van € 5.774.000 (beschikking BS 2019000578 d.d.23-01-2019).

Door Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor de activiteiten van het Veteraneninstituut voor 2020 van € 6.057.160 (beschikking BS 2020000083 d.d. 13-02-2020). Daarnaast is voor praktijkgerichte onderzoeken van het LZV (in dezelfde beschikking) een voorlopige subsidie toegekend van € 150.000.

Dit subsidiebedrag is ter dekking van de kosten voor:

- Dienstverlening en voorlichting aan veteranen (hoofdtak 1 convenant)
- Kennis- en onderzoeksfunctie (hoofdtak 2 convenant)
- Loketfunctie naar veteranenzorg (hoofdtak 3 convenant)
- Facilitaire dienstverlening (hoofdtak 4 convenant)

9. Vooruitblik 2020

In 2020 komt de uitvoering van de bestuursopdracht van de Minister van Defensie gericht op de verbetering van de Governance van het veteranenbeleid in een stroomversnelling. Doel hiervan is Stichting het Veteraneninstituut, Stichting De Basis, Stichting Nederlandse Veteranendag, het Programmabureau van het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen, Zorgcoördinatie van het ABP en de coördinatie van de nuldelijn ondersteuning van het VP te laten opgaan in een nieuw te vormen 'Veteraneninstituut 2.0'. Inmiddels is bekend dat deze samengestelde organisatie de naam **Nederlands Veteraneninstituut** zal krijgen. Net als in 2019 is het vooral zaak om de kracht van het huidige Vi als hoeder van de (individuele) belangen van veteranen en hun relaties goed onder te brengen in de nieuwe organisatie. Personeel is daarbij een hoofdaandachtspunt; zij zijn de belichaming van het Vi, zorgen voor de effecten en dus is het zaak de werknemers met goede rechtspositie en arbeidsvoorwaarden te begeleiden naar en onder te brengen in de nieuwe formatie. Kwaliteit van zorg en diensten kunnen hiermee worden geborgd voor de toekomst. Het wordt in 2020 de uitdaging om ervoor te zorgen dat het grote tijdsbeslag van de governance voor directie, MT, PVT en individuele medewerkers niet ten koste zal gaan van de kwaliteit en omvang van de onze dienstverlening en andere output.

Bestaande succesvolle programma's en projecten worden dus ook in 2020 voorgezet of zelfs uitgebreid. Daarbij valt bijvoorbeeld te denken aan het programma Veteraan in de Klas of het speeddaten op de Nederlandse Veteranendag, maar ook aan activiteiten als het ondersteunen van Nederlandse gemeenten bij organiseren van bijeenkomsten voor en met veteranen, het doen of begeleiden van gericht onderzoek door het KOC, het verzorgen van de jaarlijkse Veteranenlezing en het voeren van het secretariaat van de Centrale Adviescommissie Draaginsigne Gewonden. Hoewel hierbij sprake is van een afhankelijkheid van een ICT-leverancier blijft de ambitie om het Veteranenportaal te operationaliseren intact. Aan andere ambities, zoals het afronden van het certificeringstraject en het op orde brengen van het informatiemanagement en nadenken over informatiebehoefte, wordt binnen het kader van de governance verder gewerkt. Onderdeel daarvan is het aanstellen van een ICT-manager.

Ook in 2020 is het Veteranenloket de ruggengraad van onze organisatie. Verreweg de meeste contacten met veteranen komen via dit loket tot stand, alsook een groot deel van onze dienstverlening. Wij zullen ons ook in 2020 blijven inspannen om veteranen de weg naar het loket te wijzen en om veteranen – zo nodig – snel en goed door te verwijzen, bijvoorbeeld richting de zorg. Aangezien nog altijd een deel van de veteranen met uitzend gerelateerde gezondheidsklachten de stap naar hulp niet wil of kan zetten, gaan we in 2020 door met de pilot 'aandachtsmijders'. Gezien de hoopvolle eerste resultaten van dit team is het onze ambitie om dit team in 2020 meer slagkracht te geven en beter in te bedden in het Vi en het systeem van ondersteuning en zorg.

Qua publicaties kunnen we in 2020 onder meer uitzien naar een bundel met verhalen van veteranen die bijdroegen aan de bevrijding, het eindrapport van het media-onderzoek en het uitgestelde boek over Nederlands-Indië en de Indiëveteranen dat op basis van de interviewcollectie wordt geschreven, terwijl eind 2020 mogelijk ook het proefschrift over de vorming en bevestiging van groepsidentiteit onder (jonge) veteranen en de relatie daarvan met maatschappelijke erkenning en waardering het levenslicht ziet. Het vervolg op het onderzoek 'Veteraan, hoe gaat het met u?' zal in 2020 tot de publicatie van meerdere wetenschappelijke artikelen leiden.

In 2020 wordt verder gewerkt aan het versterken en verdiepen van regionale en lokale contacten tussen veteranen en hun thuisfront met de samenleving. Ook worden volgens plan nog meer activiteiten geïnitieerd gericht op het hervinden of behouden van zingeving in het leven. Sport, kunst en saamhorigheid zijn hierbij de dragers met steeds de veteraan en thuisfront / relaties in het middelpunt.

75 jaar Vrijheid / Bevrijding maakt ook 2020 tot een bijzonder jaar met een breed scala aan activiteiten en evenementen in heel Nederland. Het krachtig uitdragen van verhalen van veteranen die aan onze bevrijding

hebben bijgedragen of in latere decennia aan de vrijheid van anderen hebben bijgedragen zien wij als een prachtige opdracht. In 2020 wordt bovendien aandacht besteed aan de uitkomsten van het externe onderzoek onder veteranen van Dutchbat 3 (Srebrenica) en de voortgang van het veel besproken externe onderzoek naar het geweldsgebruik in Nederlands-Indië. Ongetwijfeld bieden al deze activiteiten een rijke voedingsbodem om inhoud te geven aan ons jaarthema ' respect'. Al met al zal ook 2020, het laatste levensjaar van het Vi in de huidige vorm, bijzonder uitdagend zijn!

Als gevolg van het Coronavirus zal een aantal activiteiten in 2020 anders of op een later tijdstip plaatsvinden. Het Vi heeft maatregelen getroffen dat werkzaamheden met betrekking tot de activiteiten zoveel mogelijk vanuit huis gedaan kunnen worden. De financiële risico's voor het Vi zijn naar verwachting beperkt. Bij een aantal activiteiten zal geen vervoer nodig zijn, maar zal wel meer worden ingezet op de sociale media e.d., om het contact en verbondenheid met de veteranen te blijven behouden.

Kolonel der Jagers L.A. de Vos MSc
Directeur

Dr. G. Valk
Voorzitter Raad van Bestuur

JAARREKENING 2019

Stichting het Veteraneninstituut: Balans per 31 december 2019
 (x € 1.000)

| ACTIEF | | <u>31 december 2019</u> | <u>31 december 2018</u> |
|--|-----|-------------------------|-------------------------|
| Materiële vaste activa | (1) | | |
| Andere vaste bedrijfsmiddelen | | 113 | 97 |
| Vlottende activa | | | |
| Overige vorderingen en overlopende activa | (2) | 249 | 286 |
| Pensioenen | | 0 | 0 |
| Liquide middelen | (3) | <u>2.175</u> | <u>1.142</u> |
| | | <u>2.424</u> | <u>1.428</u> |
| | | <u>2.537</u> | <u>1.525</u> |
| | | | |
| PASSIEF | | | |
| Eigen vermogen | | | |
| Bestemmingsreserve | (4) | 116 | 0 |
| Egalisatiereserve | (5) | <u>577</u> | <u>527</u> |
| | | 693 | 527 |
| Kortlopende schulden | | | |
| Crediteuren | | 250 | 410 |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | (6) | 61 | 73 |
| Pensioenen | | 2 | 1 |
| Overige schulden en overlopende passiva | (7) | <u>1.531</u> | <u>514</u> |
| | | <u>1.844</u> | <u>998</u> |
| | | <u>2.537</u> | <u>1.525</u> |



Stichting het Veteraneninstituut: Rekening van baten en lasten over 2019

(x € 1.000)

| | | <u>2019</u> | <u>Begroot 2019</u> | <u>2018</u> |
|---|------|--------------|-------------------------|--------------|
| Baten | | | | |
| Subsidie Ministerie van Defensie | (8) | 5.768 | 5.774 | 5.125 |
| Vergoeding Ministerie van Defensie inzake LZV | (9) | 1.639 | 850 | 989 |
| Baten in natura van Ministerie van Defensie | (10) | 547 | 0 | 439 |
| Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance | (11) | 158 | 0 | 0 |
| Baten uit nalatenschappen | (12) | 116 | | |
| Overige baten | | 3 | 0 | 46 |
| Totaal baten | | 8.231 | 6.624 | 6.599 |
| Lasten | | | | |
| Apparaatskosten | (13) | 2.639 | 2.638 | 2.536 |
| Gedetacheerd personeel Ministerie van Defensie | (14) | 547 | 0 | 439 |
| Dienstverlening en communicatie | (15) | 2.460 | 2.479 | 2.675 |
| Kennis- en onderzoeksfunctie | (16) | 182 | 207 | 180 |
| Loketfunctie naar de Veteranenzorg | (17) | 187 | 187 | 212 |
| Facilitaire dienstverlening | (18) | 2.050 | 1.113 | 1.247 |
| Totaal lasten | | 8.065 | 6.624 | 7.289 |
| Exploitatiesaldo totaal | | 166 | 0 | -690 |
| Resultaatbestemming | | | | |
| Mutatie egalisatiereserve | | -50 | 0 | 690 |
| Mutatie bestemmingsreserve | | 116 | 0 | 0 |



Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting Algemeen

Doelstellingen

De stichting is opgericht op 24 februari 2003 en heeft de volgende statutaire doelstelling:
het bevorderen van de hulp- en dienstverlening aan veteranen en hun thuisfront dan wel nabestaanden;
het bevorderen van de maatschappelijke erkenning van veteranen;
het bevorderen van kennisverwerving en wetenschappelijk onderzoek ten aanzien van veteranen.

De geldelijke middelen om deze doelstelling te bereiken worden in hoofdzaak verkregen van het Ministerie van Defensie.

Algemene toelichting

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle lichamen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook lichamen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire bestuursleden zijn verbonden partijen. Van betekenis zijnde transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transacties en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen is het nodig dat het bestuur van de stichting zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen, inclusief de bijbehorende veronderstellingen, opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar, tenzij anders vermeld.

Met Defensie is aanpassing van de begrotingsindeling afgesproken, waardoor de budgetflexibiliteit gedurende het uitvoeringsjaar wordt vergroot. Dit stelt het Vi in staat om beschikbare subsidies beter in te zetten voor bekende en nieuwe activiteiten die invulling geven aan het gestelde in de Veteranenwet en het bijbehorende Uitvoeringsbesluit. De cijfers voor 2018 zijn, waar nodig, opnieuw gerubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2019 mogelijk te maken.

Met ingang van 2017 zijn de lasten van het vanuit het Ministerie van Defensie gedetacheerd personeel opgenomen in de jaarrekening. Daar er geen vergoeding aan het Ministerie van Defensie wordt betaald is er tevens een bate in natura van het Ministerie van Defensie verwerkt voor het zelfde bedrag.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ 640) die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderinggrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Voor investeringen worden geen reserveringen getroffen.



Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting Algemeen

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde: de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Een bijzondere waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de exploitatierekening. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de betreffende activa niet hoger vastgesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Egalisatiereserve

Naar aanleiding van nota van het Ministerie van Defensie van 17 februari 2011 (BS2011004816) mag de egalisatiereserve maximaal 10% zijn van het subsidiebedrag. Het uitgangspunt van het ministerie van Defensie is dat reserves boven deze 10%-norm dienen te worden terugbetaald aan de subsidiegever.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. De voorzieningen hebben over het algemeen een kortlopend karakter.

Voorzieningen voor personeelsbeloningen

De stichting heeft een pensioenregeling die wordt gefinancierd door afdrachten aan de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Voor bestaande verplichtingen (anders dan de te betalen premies) jegens de pensioenuitvoerder en/of werknemers wordt, indien relevant, een voorziening opgenomen. Dit betreft een voorziening voor nadelen van individuele waardeoverdrachten die ten laste komen van de stichting. Vorderingen worden genomen voor voordelen die ten gunste komen van de stichting.

Ultimo 2019 (en 2018) waren er voor de stichting geen pensioenvorderingen en geen pensioenverplichtingen anders dan de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premies.

Schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting Algemeen

Grondslagen voor bepaling van het exploitatiesaldo

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de ontvangen subsidies, opbrengstwaarde van de geleverde diensten en de bedrijfs- en overige lasten over het jaar waarop zij betrekking hebben, tenzij anders is vermeld. Opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Opbrengstverantwoording

Subsidie inkomsten

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de exploitatierekening in het jaar waarvoor de subsidie door het Ministerie is toegekend.

Overige baten

De bijdragen worden als baten verantwoord in het jaar dat deze ontvangen worden, tenzij anders wordt aangegeven in de beschikking of toezegging.

Lasten

De bedrijfslasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben, dan wel aan het licht treden, met inachtneming van de grondslagen van waardering.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende ontvangen en betaalde rente van kredietfaciliteiten.

Belastingen

De stichting is vrijgesteld van vennootschapsbelasting en omzetbelasting.

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de balans**

(x € 1.000)

Materiële vaste activa (1)

Het verloop gedurende het boekjaar kan als volgt worden weergegeven:

| | andere vaste bedrijfs- middelen | |
|--|--|--------------|
| | € | |
| Aanschafwaarde 1 januari 2019 | 331 | |
| Cumulatieve afschrijving 1 januari 2019 | -234 | |
| Boekwaarde 1 januari 2019 | 97 | |
| Investeringen in 2019 | 52 | |
| Desinvesteringen aanschafwaarde in 2019 | -56 | |
| Afschrijvingen t.l.v. 2019 | -36 | |
| Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen in 2019 | 56 | |
| Mutaties 2019 | 16 | |
| Aanschafwaarde 31 december 2019 | 327 | |
| Cumulatieve afschrijving 31 december 2019 | -214 | |
| Boekwaarde 31 december 2019 | 113 | |
| De afschrijvingspercentages zijn: | | |
| andere vaste bedrijfsmiddelen | 20% - 50% | |
| Overige vorderingen en overlopende activa (2) | 2019 | 2018 |
| Ministerie van Defensie | 69 | 0 |
| Nederlandse Spoorwegen | 109 | 223 |
| Vooruitbetaalde veteraneninsignes | 45 | 29 |
| Overige | 26 | 34 |
| | 249 | 286 |
| Liquide middelen (3) | | |
| ING | 2.174 | 1.141 |
| Kas | 1 | 1 |
| | 2.175 | 1.142 |
| Eigen Vermogen | | |
| Bestemmingsreserve (4) | 2019 | 2018 |
| <i>Het verloop van deze post is als volgt:</i> | | |
| Saldo 1 januari | 0 | 0 |
| Mutatie resultaatbestemming | 116 | 0 |
| Saldo 31 december | 116 | 0 |

De bestemmingsreserve betreft een in 2019 ontvangen erfenis. In 2020 zal aan deze erfenis door de raad van bestuur 1 of meerdere bestemmingen voor veteranenactiviteiten worden gegeven.

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de balans**

(x € 1.000)

| Egalisatiereserve (5) | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|--|-------------------|-------------------|
| <i>Het verloop van deze post is als volgt:</i> | | |
| Saldo 1 januari | 527 | 1.217 |
| Mutatie resultaatbestemming | <u>50</u> | <u>-690</u> |
| Saldo 31 december | <u><u>577</u></u> | <u><u>527</u></u> |

De omvang van de egalisatiereserve (totaal van het algemeen en bestemd deel) is door het Ministerie van Defensie gemaximaliseerd op 10% van het subsidiebedrag (BS2011004816).

| | <u>2019</u> | <u>2018</u> |
|--|---------------------|-------------------|
| Belastingen en premies sociale verzekeringen (6) | | |
| Loonheffingen | <u>61</u> | <u>73</u> |
| Overige schulden en overlopende passiva (7) | | |
| Subsidie Ministerie van Defensie inzake activiteitenplan | 151 | 145 |
| Vergoedingen Ministerie van Defensie | 165 | 101 |
| Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance* | 679 | 0 |
| Ketenpartners LZV | 258 | 0 |
| Vakantiegeldreservering | 75 | 68 |
| Niet opgenomen vakantiedagen | 56 | 48 |
| Loopbaanbudget | 56 | 39 |
| Accountants- en administratiekosten | 17 | 14 |
| Financiële ondersteuning vrijwilligers | 11 | 6 |
| Overige | <u>63</u> | <u>93</u> |
| | <u><u>1.531</u></u> | <u><u>514</u></u> |

*) Zie een overzicht van de baten en lasten samenvoeging Governance onder de bijlagen van de jaarrekening.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

In 2012 is met Stichting de Basis een huurovereenkomst aangegaan voor een looptijd van 10 jaar, ingaande per 1 september 2013 eindigend op 1 september 2023. Per jaar bedraagt de huursom (inclusief servicekosten) ongeveer € 174.

In 2014 is met Stichting de Basis een huurovereenkomst aangegaan t.b.v. het LZV voor een looptijd van 5 jaar, ingaande per 1 oktober 2014 eindigend op 1 oktober 2019. Per jaar bedraagt de huursom (inclusief servicekosten) ongeveer € 19.

De stichting is diverse operational leaseverplichtingen aangegaan. De jaarlijkse verplichtingen bedragen ongeveer € 24. Deze leaseverplichtingen hebben een looptijd van 3 tot 5 jaar en expireren op 13 mei 2022, 15 augustus 2022 1 juli 2023 en 15 januari 2024

Gebeurtenissen na balansdatum

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van het Vi. Echter, als gevolg van de uitbraak van het coronavirus wereldwijd, zijn door de Nederlandse overheid ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van dit virus onder controle te krijgen. Een aantal activiteiten zal in 2020 anders of op een later tijdstip plaatsvinden. Het Vi heeft maatregelen getroffen dat werkzaamheden met betrekking tot de activiteiten zoveel mogelijk vanuit huis gedaan kunnen worden. Financiële risico's voor het Vi zijn naar verwachting beperkt. Bij een aantal activiteiten zal geen vervoer nodig zijn, maar zal wel meer worden ingezet op de sociale media ed., om het contact en verbondenheid met de veteranen te blijven behouden. De jaarrekening is dan ook opgemaakt uitgaande van de veronderstelling van continuïteit van onze organisatie.

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**

(x € 1.000)

Subsidie Ministerie van Defensie (8)

| | <u>2019</u> | <u>Begroot 2019</u> | <u>2018</u> |
|------------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|
| Subsidie | 5.774 | 5.774 | 5.270 |
| Terugbetaling subsidiebedrag | -6 | 0 | -145 |
| | <u>5.768</u> | <u>5.774</u> | <u>5.125</u> |

Door Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor 2019 van € 5.774 (beschikking BS 2019000578 d.d. 23-01-2019).

Het Vi mag een egalisatiereserve aanhouden van het maximum van 10% van het subsidiebedrag. Om hieraan te voldoen, zal € 6 over boekjaar 2019 aan subsidie worden terugbetaald aan MINDEF.

Vergoeding Ministerie van Defensie inzake LZV (9)

Het Vi faciliteert op verzoek van het Ministerie van Defensie het ter beschikking stellen van personeel, huisvesting, uitbetaling van de kosten van de LZV-partners en LZV-projecten (zie ook punt 18). Kosten worden periodiek op nacalculatiebasis vergoed door het Ministerie van Defensie. In 2019 bedraagt dit € 1.639.

Baten in natura van Ministerie van Defensie (10)

Voor het vanuit het Ministerie van Defensie gedetacheerd personeel bij het Vi wordt geen vergoeding berekend. Kosten hiervan bedragen totaal € 547. Het niet doorberekende bedrag is als baten in natura opgenomen en voor hetzelfde bedrag als lasten van gedetacheerd personeel MINDEF (14).

Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance (11)

| | <u>2019</u> | <u>Begroot 2019</u> | <u>2018</u> |
|-------------------------------|-------------------|-------------------------|-----------------|
| Fricatiekosten Governance Vi | 48 | 0 | 0 |
| Fricatiekosten Governance LZV | 34 | 0 | 0 |
| Projectkosten Governance | 76 | 0 | 0 |
| | <u>158</u> | <u>0</u> | <u>0</u> |

Voor de samenvoeging van de Governance heeft het Defensie is een voorlopige subsidie toegekend voor 2019 tot en met 2021 van € 1.669 (beschikking BS 2019018155 d.d. 11-12-2019): € 465 is t.b.v. frictiekosten (SVi incl. LZV) en € 1.204 is t.b.v. projectkosten i.v.m. de herinrichting van de Governance.

De (bovenstaande) subsidieopbrengsten worden verantwoord na rato er kosten worden gemaakt: zie onder post (18) facilitaire dienstverlening voor de specificatie.

In 2019 is ongeveer 50% van dit subsidiebedrag ontvangen (€ 837).

Het verschil tussen de ontvangen subsidievoorschotten en de tot en met 2019 gemaakte werkelijke kosten worden als overlopende passiva in de balans opgenomen: zie toelichting post (7) Overige schulden en overlopende passiva. Zie een overzicht van de baten en lasten samenvoeging Governance onder de bijlagen van de jaarrekening.

Baten uit nalatenschappen (12)

Deze post bevat een ontvangen erfenis van € 116. In het boekjaar 2020 zal iom de raad van bestuur hiervoor een passende bestemming gezocht worden. Het bedrag is bij de resultaatbestemming toegevoegd aan de (vrije) bestemmingsreserve.

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**

(x € 1.000)

Apparaat (13)

| | <u>2019</u> | <u>Begroot 2019</u> | <u>2018</u> |
|-----------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|
| Personele kosten | 2.080 | 2.081 | 1.982 |
| Huisvestingskosten | 240 | 237 | 235 |
| Kosten automatisering | 224 | 225 | 224 |
| Overig | 95 | 95 | 95 |
| | <u>2.639</u> | <u>2.638</u> | <u>2.536</u> |

De apparaatskosten zijn in lijn met de begroting van 2019. De stijgingen t.o.v. 2018 worden veroorzaakt door CAO- en anciënniteitsstijgingen van de personele kosten.

Gedetacheerd personeel Ministerie van Defensie (14)

| | <u>2019</u> | <u>Begroot 2019</u> | <u>2018</u> |
|---|-------------------|-------------------------|-------------------|
| Consulenten Voorlichting Veteranen (2,0 fte) | 124 | | 107 |
| Wetenschappelijk medewerkers KOC (1,9 fte) | 142 | | 130 |
| Coördinator GV (0,8 fte) | 82 | | 81 |
| Coördinator zorg- en aandachtsmijders (1,0 fte) | 70 | | 0 |
| Directeur SVI (1,0 fte) | 129 | | 121 |
| | <u>547</u> | <u>0</u> | <u>439</u> |

Dienstverlening en Communicatie (15)

| | <u>2019</u> | <u>Begroot 2019</u> | <u>2018</u> |
|--|---------------------|-------------------------|---------------------|
| Dienstverlening aan Veteranen | 93 | 93 | 99 |
| Mobiliteit voor Veteranen | 902 | 920 | 830 |
| Communicatie en Voorlichting | 1.258 | 1.258 | 1.219 |
| Projecten communicatie en voorlichting | 207 | 208 | 527 |
| | <u>2.460</u> | <u>2.479</u> | <u>2.675</u> |

De kosten van dienstverlening en communicatie zijn in lijn met de begroting. In 2018 waren deze kosten hoger door als gevolg van ondersteuning van decentrale veteranenactiviteiten door veteranennetwerken (zoals VOC's e.d.) en aanschaf Witte Anjers op verzoek van NLVD en MINDEF.

Kennis- en Onderzoek (16)

| | <u>2019</u> | <u>Begroot 2019</u> | <u>2018</u> |
|-----------|-------------------|-------------------------|-------------------|
| Kennis | 75 | 77 | 60 |
| Onderzoek | 102 | 120 | 111 |
| Overig | 5 | 10 | 9 |
| | <u>182</u> | <u>207</u> | <u>180</u> |

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten**

(x € 1.000)

Loketfunctie naar de Veteranenzorg (17) (€187)

Naast de periodieke kosten van het Veteranenloket betreffen het met name IT-kosten voor het Vi gemaakt om mee/door te ontwikkelen met de externe partners van het Vi waaronder het Veteranenportaal.

Facilitaire dienstverlening (18)

| | 2019 | Begroot 2019 | 2018 |
|---|--------------|-----------------|--------------|
| Meerjarige convenantafspraken: | | | |
| Draaginsigne gewonden | 36 | 43 | 36 |
| Geestelijk verzorger netwerk | 11 | 12 | 12 |
| Veteranen in het buitenland | 8 | 14 | 7 |
| Oud-strijders Suriname | 6 | 0 | 6 |
| BGLC | 80 | 80 | 68 |
| Nationale Taptoe | 30 | 30 | 30 |
| RZO: Ambtelijk secretariaat | 66 | 69 | 61 |
| LZV | 1.639 | 850 | 989 |
| | 1.876 | 1.098 | 1.209 |
| Eenmalige convenantafpraak: | | | |
| Internationaal congres LZV (aandeel Vi) | 0 | 0 | 24 |
| Evaluatie Veteranenbeleid | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 24 |
| Kosten samenvoeging Governance: | | | |
| Frictiekosten Vi samenvoeging Governance | 48 | 0 | 0 |
| Frictiekosten LZV samenvoeging Governance | 34 | 0 | 0 |
| Projectkosten samenvoeging Governance | 76 | 0 | 0 |
| | 158 | 0 | 0 |
| Ondersteuning veteranennetwerken | 16 | 15 | 14 |
| | 2.050 | 1.113 | 1.247 |

Eind 2014 is het **LZV** verzelfstandigd (BOE) en verhuisd naar Doorn. Het Vi faciliteert op verzoek van het Ministerie van Defensie het ter beschikking stellen van personeel, huisvesting en uitbetaling van de kosten van de LZV-partners en projecten (zie ook punt 9). Hogere kosten t.o.v. de begroting houden verband met onderzoeken die het LZV uitvoert in opdracht van MINDEF.

Zie een overzicht van de baten en lasten samenvoeging Governance onder de bijlagen van de jaarrekening en de post (11) Subsidie Ministerie van Defensie inzake samenvoeging Governance.

Afschrijvingen materiële vaste activa

De afschrijvingskosten in 2019 zijn verwerkt onder de apparaatskosten (13):

| | |
|--|-------------|
| Huisvestingskosten (m.b.t. afschrijvingskosten inventaris) | € 19 |
| Kosten automatisering (m.b.t. afschrijvingskosten hard- en software) | € 17 |
| Totaal | € 36 |



Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten

Aantal personeelsleden

In 2019 waren gemiddeld 25,1 fte (2018 25,0 fte) in dienst van de stichting.

Voorts is er sprake van detachering vanuit het Ministerie van Defensie voor 6,7 fte (2019 5,7 fte).

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten****WNT-verantwoording 2019**

| Bedragen x €1 | L.A. de Vos | G. Valk | P.A. Grootendorst |
|--|---------------|-----------------------------|-------------------|
| | Directeur | Voorzitter Raad van Bestuur | Bestuurslid |
| Functiegegevens | | | |
| Aanvang en einde functievervulling in 2019 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 26/04 |
| Deeltijdfactor in fte | 1 | 0,3 | 0,075 |
| (Fictieve) dienstbetrekking? | ja | ja | ja |
| | | | |
| Bezoldiging | | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 12.000 | 30.268 | 1.112 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 0 | 0 | 0 |
| Subtotaal | 12.000 | 30.268 | 1.112 |
| | | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | 194.000 | 58.200 | 4.624 |
| | | | |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag | 0 | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging | 12.000 | 30.268 | 1.112 |
| | | | |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| | | | |
| Gegevens 2018 | | | |
| Aanvang en einde functievervulling in 2018 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 |
| Deeltijdfactor 2018 in fte | 1 | 0,3 | 0,075 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 12.000 | 30.268 | 1.028 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 0 | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging 2018 | 12.000 | 30.268 | 1.028 |
| | | | |

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten****WNT-verantwoording 2019**

| bedragen x €1 | M.F.P. van den Broek | G.J. de Graaf | R.F. Kleber |
|--|----------------------|---------------|-------------|
| Functiegegevens | Bestuurslid | Bestuurslid | Bestuurslid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2019 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 |
| Deeltijdfactor in fte | 0,075 | 0,05 | 0,05 |
| (Fictieve) dienstbetrekking? | ja | ja | ja |
| | | | |
| Bezoldiging | | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 2.473 | 0 | 865 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 0 | 0 | 0 |
| Subtotaal | 2.473 | 0 | 865 |
| | | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | 14.550 | 9.700 | 9.700 |
| | | | |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag | 0 | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging | 2.473 | 0 | 865 |
| | | | |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| | | | |
| Gegevens 2018 | | | |
| Aanvang en einde functievervulling in 2018 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 |
| Deeltijdfactor 2018 in fte | 0,1 | 0,05 | 0,05 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 3.571 | 1.020 | 877 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 0 | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging 2018 | 3.571 | 1.020 | 877 |

**Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten****WNT-verantwoording 2019**

| bedragen x €1 | L.J. de Waal | G.J.A. Valkering |
|--|--------------|------------------|
| Functiegegevens | Bestuurslid | Bestuurslid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2019 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 |
| Deeltijdfactor in fte | 0,075 | 0,075 |
| (Fictieve) dienstbetrekking? | ja | ja |
| | | |
| Bezoldiging | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 1.331 | 1.759 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 0 | 0 |
| Subtotaal | 1.331 | 1.759 |
| | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum | 14.550 | 14.550 |
| | | |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging | 1.331 | 1.759 |
| | | |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. |
| | | |
| Gegevens 2018 | | |
| Aanvang en einde functievervulling in 2018 | 1/1 - 31/12 | 1/1 - 31/12 |
| Deeltijdfactor 2018 in fte | 0,05 | 0,1 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 656 | 2.918 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging 2018 | 656 | 2.918 |
| | | |

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Bestuurslid T.A.F.A. Klomberg heeft in 2019 afgezien van vacatiegeld en is daarom niet opgenomen in bovenstaande WNT-verantwoording.



Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten

Opgemaakt te Doorn op 8 juni 2020:

Kolonel der Jagers L.A. de Vos MSc
Directeur

De heer dr. G. Valk
Voorzitter

De heer M.F.P. van den Broek
Vice voorzitter

De heer Drs. T.A.F.A. Klomberg
Penningmeester/secretaris

De heer L.J. de Waal
Bestuurslid



Stichting het Veteraneninstituut: Toelichting op de rekening van baten en lasten

De heer mr. G.J. de Graaf
Bestuurslid

Mevrouw mr. G.J.A. Valkering
Bestuurslid

De heer prof. dr. R.J. Kleber
Bestuurslid

Stichting het Veteraneninstituut: Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting het Veteraneninstituut

VERKLARING OVER DE IN DIT RAPPORT OPGENOMEN JAARREKENING 2019

ONS OORDEEL

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Het Veteraneninstituut te Gemeente Utrechtse Heuvelrug gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- n geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Het Veteraneninstituut per 31 december 2019 en van het exploitatieresultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van afdeling 4.2.8 van de Algemene wet bestuursrecht, de Regeling defensiesubsidies, de subsidiebeschikking met kenmerk BS2019000578 en met de bepalingen bij en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).
- n zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2019 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019;
2. de staat van baten en lasten over 2019;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Controle- en rapportageprotocol als bijgevoegd bij de subsidiebeschikking en het Controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Het Veteraneninstituut zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

NALEVING ANTICUMULATIEBEPALING WNT NIET GECONTROLEERD

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling zoals bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdeel j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat dit rapport andere informatie, zijnde het bestuursverslag en overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
n met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
n alle informatie bevat die op grond van wet- en regelgeving is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van afdeling 4.2.8 van de Algemene wet bestuursrecht, de Regeling defensiesubsidies en de subsidiebeschikking met kenmerk BS2019000578.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven, de bepalingen van afdeling 4.2.8 van de Algemene wet bestuursrecht, de Regeling defensiesubsidies, de subsidiebeschikking met kenmerk BS2019000578 en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties, in overeenstemming met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevings-stelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controle- en rapportageprotocol als bijgevoegd bij de subsidiebeschikking met kenmerk BS2019000578, het Controleprotocol WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

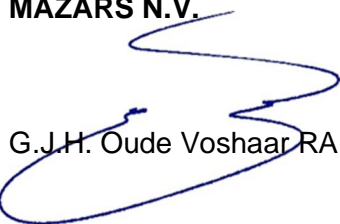
- n het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- n het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle alsmede in het kader van de financiële rechtmatigheid voor de naleving van de relevante wet- en regelgeving, met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- n het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- n het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- n het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- n het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen, inclusief de financiële rechtmatigheid daarvan.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Enschede, 8 juni 2020

MAZARS N.V.



G.J.H. Oude Voshaar RA

Stichting het Veteraneninstituut: Bijlagen

(x € 1.000)

Overzicht baten en lasten samenvoeging Governance

| | Begroot 2019 tot met 2021 | Realisatie 2019 |
|---|---------------------------------|--------------------|
| Kosten samenvoeging Governance: | | |
| Friciekosten Vi samenvoeging Governance | 400 | 48 |
| Friciekosten LZV samenvoeging Governance | 65 | 34 |
| Projectkosten samenvoeging Governance | <u>1.204</u> | <u>76</u> |
| | 1.669 | 158 |
| Ontvangen voorschot MINDEF | | 837 |
| | | <hr/> |
| Saldo opgenomen in balans 31 december 2019 onder de post (7) overige schulden en overlopende passiva | | <u><u>679</u></u> |

Voor de samenvoeging van de Governance heeft het ministerie van Defensie een voorlopige subsidie toegekend voor 2019 tot en met 2021 van € 1.669 (beschikking BS 2019018155 d.d. 11-12-2019).

De subsidieopbrengsten (zie toelichting post 9) worden verantwoord na rato er kosten worden gemaakt (zie onder post 18 facilitaire dienstverlening). In 2019 is ongeveer 50% van dit subsidiebedrag ontvangen (€ 837).

Het verschil (€ 679) tussen de ontvangen subsidievoorschotten (€ 837) en de tot en met 2019 gemaakte werkelijke kosten (€ 158) worden als overlopende passiva in de balans opgenomen: zie toelichting post (7) Overige schulden en overlopende passiva.