



# Visie op Toezicht

Raad van Toezicht  
Nederlands Veteraneninstituut

Vastgesteld op 26 april 2023

nederlands  
veteranen  
instituut

# Visie op toezicht

De leden van de RvT vervullen hun rol vanuit betrokkenheid bij de missie van het Nederlands Veteraneninstituut:

**Wij zetten ons in zodat Nederlandse veteranen het respect en de dankbaarheid vanuit de samenleving voelen die zij verdienen. Wij geven aandacht en bieden zorg als veteranen die nodig hebben. Wij bundelen daarvoor onze kracht, kennis en kunde met veteranen en andere organisaties.**

Zij houden, op basis van een two tier governance model, toezicht op het handelen van de directeur-bestuurder en de besturing van de organisatie in zijn geheel. Daarbij is voortdurend aandacht voor de bijzondere positie van een rechtspersoon met een wettelijke taak. Het Nederlands Veteraneninstituut is een zelfstandige stichting met een nauwe relatie met het ministerie van Defensie. Vanuit haar rol zoekt de RvT altijd naar het juiste evenwicht tussen zelfstandigheid en partnerschap.

Dit evenwicht geldt evenzeer voor de relatie met de organisatie. Het Nederlands Veteraneninstituut is een relatief jonge organisatie in ontwikkeling. De RvT is beschikbaar als klankbord en adviseur, maar stelt haar rol als toezichthouder en verantwoordingsorgaan steeds meer centraal. De RvT groeit mee met de ontwikkeling van de organisatie.

Aansluitend op de besturingsfilosofie richt de RvT het toezicht in vanuit de wetenschap dat het Nederlands Veteraneninstituut een professionele organisatie is waar de verantwoordelijkheden laag in de organisatie zijn ondergebracht.

## Toezichtthema's

De RvT houdt toezicht op de gehele besturing van de organisatie. Daarnaast kiest zij ervoor om de komende jaren bewust in te zetten op de volgende thema's bij het toezichthouden:

- ▶ De strategische positionering en maatschappelijke functie van het Nederlands Veteraneninstituut nu en in de toekomst en de bewaking van de continuïteit.
- ▶ Het uitvoeren van het strategisch plan met name als het gaat om het verbeteren van de dienstverlening en het verkennen en uitbreiden van de doelgroep(en).
- ▶ Het ontwikkelen van een juiste verhouding tussen adviseur en toezichthouder waarbij de organisatie vanuit dilemma's, scenario's, risicoanalyse en beheersing opereert.

# Rollen van de raad

De Governancecode Sociaal Werk benoemt vier rollen voor de RvT: werkgever, toezichthouder, klankbord en ambassadeur. De werkgevers- en ambassadeursrol worden hieronder nader geduid.

## Werkgever

De RvT benoemt de directeur-bestuurder. De formele arbeidsrechtelijke positie ligt bij het Ministerie van Defensie. De RvT neemt een actieve rol in de werving en benoeming, ondanks de voordracht vanuit het Ministerie van Defensie.

In de toezichthoudende werkgeversrol bespreekt en stimuleert de RvT het functioneren van de directeur-bestuurder. Zij neemt hierbij een zelfstandige positie in richting het ministerie van Defensie.

De directeur-bestuurder is op basis van de statuten een veteraan in actieve dienst op voordracht van de minister van Defensie. De RvT fungeert als klankbord en adviseur voor de directeur-bestuurder en investeert in de ontwikkeling van de directeur-bestuurder in zijn of haar rol binnen een zelfstandige rechtspersoon. Daarbij heeft de RvT extra aandacht voor de invulling van en samenwerking met sleutelposities binnen de organisatie.

## Ambassadeur

De leden van de RvT stellen zich actief op als ambassadeur van het Nederlands Veteraneninstituut. Deze rol wordt zowel intern als extern ingezet. Zij beschikken over een netwerk dat relevant is en bij kan dragen aan de missie van het Nederlands Veteraneninstituut. In samenwerking met de directeur-bestuurder en de organisatie wordt het netwerk benut. Daarbij houdt de RvT altijd voor ogen dat zij handelt vanuit de positie van toezichthouder.



# Organisatie van de raad

De RvT bestaat uit zes leden. Bij de samenstelling van de raad wordt gezocht naar een juiste afspiegeling van de samenleving en naar complementaire kennis en karakters. Alle leden worden via een openbare procedure geworven. Dit geldt ook voor de voorzitter, die benoemd wordt door de minister van Defensie, en het lid dat op voordracht van de OR wordt benoemd. De RvT wordt ondersteund door de bestuurssecretaris van het Nederlands Veteraneninstituut.

De RvT kent drie commissies. In de commissies worden, op basis van inhoudelijke deskundigheid, besluiten en agendapunten van de RvT voorbereid. De commissies hebben een adviserende rol richting de RvT. Besluitvorming vindt altijd plaats in de RvT.

Om de kwaliteit van het toezicht te borgen, zorgen de leden van de RvT dat zij voldoende kennis bezitten en zichzelf voortdurend blijven ontwikkelen. Daarnaast voert de RvT jaarlijks een zelfevaluatie uit, waarbij zij op een open wijze met elkaar in gesprek gaan over hun samenwerking en de taakvervulling.

Jaarlijks verantwoordt de RvT haar werkzaamheden in een jaarverslag. Dit is een onderdeel van het bestuursverslag van het Nederlands Veteraneninstituut. In het verslag geeft de RvT inzicht in de gevoerde overleggen, de genomen besluiten, de uitvoering van de verschillende rollen en de organisatie van de raad.

De leden van de RvT ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. Deze vergoeding is gebaseerd op de sectorale WNT-norm zorginstellingen.



# Toezicht- en toetsingskader

In het toezichtkader is opgenomen welke externe en interne kaders vormgeven aan het toezicht. Het toetsingskader geeft aan op basis van welke documenten de RvT besluiten toetst.

## Toezichtkader

Onderstaande documenten bieden de kaders waarbinnen het Nederlands Veteraneninstituut handelt en het toezicht wordt gehouden.

Extern	Intern
Veteranenwet- en besluit	Statuten
Subsidiebeschikking(en)	Reglement RvT
Governancecode Sociaal Werk	Bestuursreglement
Burgerlijk Wetboek Boek 2 (stichtingen)	Reglement Directieraad
Richtlijnen van Ministerie van Defensie	

## Toetsingskaders

Voor de toetsing van besluiten en beleid hanteert de RvT een aantal documenten. Deze zijn te onderscheiden in besturing (geven richting aan de besturing van de organisatie) en beheersing (geven inzicht in de besturing van de organisatie).

Besturing	Beheersing
Strategisch plan	Kwartaalrapportages
Meerjarenplan en –begroting	Risico-analyses
Jaarplan en begroting	
Organogram	
Besturingsfilosofie	
Plannings- en controlcyclus	

### Nederlands Veteraneninstituut

Willem van Lanschotlaan 1, 3941 XV Doorn  
Postbus 125, 3940 AC Doorn

### Algemeen

088 334 00 50  
info@nlveteraneninstituut.nl

[www.nlveteraneninstituut.nl](http://www.nlveteraneninstituut.nl)



nederlands  
veteranen  
instituut